
II Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo
Universidad Tecnológica de Tula – Tepeji

8. Presentación y, en su caso, aprobación del Informe de Actividades del Titular de la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji del periodo enero - marzo de 2026.

Índice

Indicadores Institucionales	3
1. Estudiantes de Educación Superior en las Instituciones Públicas formados	9
Antecedentes	9
Matrícula Institucional	10
Actividades de Programas Educativos	13
Actividades extracurriculares en Educación Superior.....	29
Servicio de Psicología.....	35
Servicio Medico	37
Otorgamiento de Becas Institucionales a Estudiantes de Educación Superior.....	48
Distribución de Material Didáctico en Educación Superior.....	51
2. Servicios de Extensión y Vinculación de Educación Superior Otorgados.....	52
Subdirección de Vinculación	53
Actividades realizadas por el Depto. de Estadías e Inserción Laboral.....	57
Actividades realizadas por el Depto. de Educación Continua e Internacionalización ...	59
Difusión Institucional de Educación Superior	64
Actividades realizadas por el Depto. de Prensa y Difusión	67
3. Investigación Científica, Tecnológica y Educativa realizada	68
Proyectos de Investigación.....	68
Academias Estatales	69
4. Instrumentos de Planeación y Evaluación Estratégica Implementados.	70
Gestión de Evaluaciones a la Institución de Educación Superior	70
Calidad	70
Actividades realizadas por el Depto. de Evaluación y Estadística	72
Evaluación Programática presupuestal.....	76
5. Programa de Gestión Administrativa de las Instituciones de Educación Superior Ejecutado.....	77
Comités y/o Subcomités.....	77
Administración de los Recursos Humanos, Materiales y Financieros en Educación Superior.	81
Mantenimiento a la Infraestructura Física Educativa de Educación Superior.	81
Actividades realizadas por el área de Archivo	81
Transparencia	85

Normatividad interna	93
Recursos Humanos.....	102
Programación y Presupuesto.....	104
Recursos Financieros.....	104
Empresas, Fideicomisos y/o Patronatos.....	105

Indicadores Institucionales

No.	Clave	Nombre del Indicador	Variables	Ene-Mar 2026	Indicador
1	AA-1	ATENCION A LA DEMANDA DEL PRIMER PERIODO	Indique el Número de alumnos inscritos de nuevo ingreso en el periodo que se reporta	34	76%
			Indique el Número de aspirantes que solicitaron ficha para examen de admisión para el periodo que se reporta	45	
2	AA-2	DESERCIÓN	Indique el Número de alumnos que se dieron de baja definitiva de la institución en el periodo que se reporta	65	1.1%
			Indique la Matricula inicial al periodo que se reporta	5,926	
3	AA-3	REPROBACIÓN	Indique el Número de alumnos que reprobaron una o más materias en el acta final en el periodo que se reporta	4	0.1%
			Indique la Matricula inicial al periodo que se reporta	5,926	
4	AA-4	TASA DE EGRESO	Indique el Número de alumnos que egresaron en el periodo que se reporta	0	0%
			Indique la Matricula inicial de la generación de los alumnos que egresaron y que concluyeron sus estudios de educación superior dentro del tiempo ideal establecido en el programa o plan de estudio (Egresados Regulares) en el periodo que se reporta.	0	
5	AA-5	TITULACIÓN	En el periodo que se reporta indicar el Número de egresados que obtuvieron su título profesional a los seis meses de su egreso	0	0%
			Indique el Número de alumnos que egresaron y que concluyeron sus estudios de educación superior dentro del tiempo ideal establecido en el programa o plan de estudio (Egresados Regulares).	0	
6	AA-6	ALUMNOS EN RESIDENCIA PROFESIONAL	Indique el Número alumnos en residencia profesional, estadía o prácticas profesionales en el periodo que se reporta	1,114	100%
			Indique el Número de alumnos que deben realizar residencia profesional, estadía o prácticas profesionales en el periodo que se reporta	1,114	
7	AA-7	ALUMNOS BECARIOS	Indique el Número de alumnos a los que se les otorgo beca en el periodo que se reporta	723	100%
			Indique el Número de alumnos que solicitaron (una o más) nueva beca o renovación cumpliendo con los requisitos en el periodo que se reporta	723	
8	AA-8	ALUMNOS CON DISCAPACIDAD	Indique el Número de alumnos con alguna discapacidad física en el periodo que se reporta	37	0.6%
			Indique la Matricula inicial al periodo que se reporta	5,926	
9	AA-9	ALUMNOS QUE HABLAN OTRA LENGUA	Indique el Número de alumnos que hablan otra lengua indígena en el periodo que se reporta	104	2%
			Indique la Matricula inicial de TSU al periodo que se reporta	5,926	
10	AA-10	ALUMNOS EN PROGRAMA DE TUTORIAS	Indique el Número de alumnos incluidos en un programa de tutorías en el periodo que se reporta	4,598	78%
			Indique la Matricula inicial al periodo que se reporta	5,926	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

11	AA-11	COBERTURA EN EL ENTORNO	Indique el Número de alumnos inscritos de nuevo ingreso en el periodo que se reporta	34	S/D
			Indique el Número de egresados del ciclo escolar inmediato anterior de Educación Media Superior de la zona de influencia	S/D	
12	AD-1	ALUMNOS POR PROFESORES PTC	Indique la Matricula inicial al periodo que se reporta	5,926	60
			Indique el Número de Profesores de Tiempo Completo (PTC) en el periodo que se reporta (Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de docencia, tutoría y generación o aplicación del conocimiento)	99	
13	AD-2	PROFESORES EN POSGRADO	Indique el Número PTC y PI estudiando maestría o doctorado en el periodo que se reporta	2	4%
			Indique el Número de PTC y PI que no tienen grado de maestría o doctorado en el periodo que se reporta	49	
14	AD-3	PROFESORES EN CURSOS DE FORMACIÓN DOCENTE	Indique el Número PTC y PI estudiando algún curso que mejore su calidad en la enseñanza en el periodo que se reporta	99	100%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	
15	AD-7	PROFESORES EN CURSO DE FORMACIÓN TÉCNICA	Indique el Número PTC y PI estudiando algún curso que mejore su calidad técnica en el periodo que se reporta	99	100%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	
16	AD-4	PROFESORES CON POSGRADO	Indique el Número PTC y PI con grado de maestría o doctorado en el periodo que se reporta	50	51%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	
17	AD-5	PROFESORES EN PROGRAMA DE ESTÍMULOS	Indique el Número PTC y PI que reciben un estímulo económico debido a su perfil en el periodo que se reporta	0	0%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	
18	AD-6	PROFESORES QUE REALIZAN FUNCIÓN TUTORAL	Indique el Número de profesores de la Institución que realizan funciones de tutoría en el periodo que se reporta (PTC, PI y PA)	165	167%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	
19	AL-1	PTC O PI EN CUERPOS ACADÉMICOS	Indique el Número de PTC de la Institución que forman parte de cuerpos académicos registrados en el periodo que se reporta	51	52%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

20	AL-2	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN POR PTC O PI	Indique el Número de proyectos de Generación y/o Aplicación innovadora del conocimiento de la Institución en el periodo que se reporta	13	13%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	
21	AL-3	ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROY. DE INVESTIGACIÓN	Indique el Número de alumnos participantes en proyectos de Generación y/o Aplicación innovadora del conocimiento en el periodo que se reporta	30	2
			Indique el Número de proyectos de Generación y/o Aplicación innovadora del conocimiento de la Institución en el periodo que se reporta	13	
22	AL-4	PROFESORES PARTICIPANTES EN PROY. DE INVESTIGACIÓN	Indique el Número PTC y PI participantes en proyectos de Generación y/o Aplicación innovadora del conocimiento en el periodo que se reporta	50	4
			Indique el Número de proyectos de Generación y/o Aplicación innovadora del conocimiento de la Institución en el periodo que se reporta	13	
23	AL-7	PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN	Indique el Número de productos derivados de los proyectos de Generación y/o Aplicación innovadora del conocimiento de la Institución en el periodo que se reporta (artículos de investigación en revistas con arbitraje, capítulos en libros publicados)	13	100%
			Indique el Número de proyectos de Generación y/o Aplicación innovadora del conocimiento de la Institución en el periodo que se reporta	13	
24	AL-5	PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Indique el Presupuesto destinado u obtenido para proyectos de investigación en la institución en el periodo que se reporta	52,394	0.15%
			Indique el presupuesto Total autorizado de la institución (Federal y Estatal; Incluir Capítulos 1000, 2000, 3000, 4000, 5000) para el periodo que se reporta	35,636,544	
25	GV-I	ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	Indique el Número de alumnos que participa en cualquier actividad considerada como cultural de la institución en el periodo que se reporta	1,953	33%
			Indique la Matricula inicial al periodo que se reporta	5,926	
26		ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	Indique el Número de alumnos que participa en cualquier actividad considerada como deportiva de la institución en el periodo que se reporta	631	11%
			Indique la Matricula inicial al periodo que se reporta	5,926	
27	GV-1	ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	Indique el Número alumnos realizando el servicio social en el periodo que se reporta	0	0.0%
			Indique el Número de alumnos que deben realizar el servicio social en el periodo que se reporta	0	
28	GV-2	ALUMNOS EN PROGRAMAS EMPRENDEDORES	Indique el Número de alumnos que presentaron un proyecto del programa emprendedor en el periodo que se reporta	9	75%
			Indique el Número de alumnos inscritos al programa emprendedor en el periodo que se reporta	12	
29	GV-3	ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	Indique el Número de alumnos inscritos en programas de creatividad o de desarrollo de prototipos didácticos en el periodo que se reporta	54	1%
			Indique la Matricula inicial al periodo que se reporta	5,926	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

31	GA-5	EFICIENCIA DE CONVENIOS	Indique el Total de recursos financieros obtenidos por la Institución (en dinero o especie equivalente a dinero) derivados de convenios firmados (de investigación, de prestación de servicios y transferencia tecnológica) en el periodo que se reporta	0	0%
			Indique el número de convenios firmados (de Investigación, prestación de servicios y transferencia tecnológica) en el periodo que se reporta	15	
33	GA-2	PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	Indique el Número de personal administrativo que se encuentra estudiando cursos de actualización en el periodo que se reporta	35	19%
			Indique el Número de personal administrativo autorizado en la Institución en el periodo que se reporta	187	
34	GA-3	CUMPLIMIENTO DEL POA	Indique el Número de proyectos del POA que cumplen en por lo menos el 90% de las metas programadas en el periodo que se reporta	5	100%
			Indique el Número de proyectos totales del POA en el periodo que se reporta	5	
35	GA-4	VOLUMENES POR ALUMNO	Indique el Número de Volúmenes existentes en la biblioteca (entiéndase por volumen cuerpo material de un libro encuadernado, ya contenga la obra completa o una parte de ella)	44,452	8
			Indique la Matrícula inicial al periodo que se reporta	5,926	
36	GA-5	ALUMNOS POR COMPUTADORA	Indique la Matrícula inicial al periodo que se reporta	5,926	0
			Indique el Número de computadoras al servicio de los alumnos en buen estado en el periodo que se reporta		
37	GA-6	COSTO POR ALUMNO	Indique el gasto corriente de operación (Federal más Estatal); Capítulo 1000,2000, y 3000 en el periodo que se reporta	35,636,544	6014
			Indique la Matrícula inicial al periodo que se reporta	5,926	
38	GA-7	ESTRUCTURA OCUPACIONAL	Indique el Número de personal administrativo que componen la plantilla de personal en la Institución en el periodo que se reporta.	187	93%
			Indique el Número de personal administrativo autorizado en la Institución en el periodo que se reporta.	202	
39	GA-8	ROTACIÓN DE PERSONAL	Indique el Número Total de movimientos de rotación (altas y bajas) en la plantilla de personal administrativo en el periodo que se reporta.	5	2%
			Indique el Número de personal administrativo autorizado en la Institución en el periodo que se reporta.	202	
40	AP-1	PLANES Y PROGRAMAS ACREDITADOS	Indique el Número de Programas Educativos de TSU e ING de la Institución acreditados por Organismos Externos avalados por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES) en el periodo que se reporta.	0	0%
			Indique el Número de Programas Educativos de TSU e ING impartidos en la Institución en el periodo que se reporta (sujetos a obtener acreditación).	6	
42	AP-3	PTC CON CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS	Indique el Número PTC y PI que tienen certificado de competencia laboral en el periodo que se reporta	13	13%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

43	AP-4	PROGRAMAS EDUCATIVOS (PE) CON MAS DE 70% DE TITULADOS	En el periodo que se reporta indique el Número de Programas Educativos de la Institución que obtuvieron porcentajes de Egreso mayor al 70% (Para obtener dicho porcentaje para cada Programa Educativo con registro de alumnos egresados en el periodo que se reporta.	0	0%
			En el periodo que se reporta indique el Número de Programas Educativos impartidos en la Institución que tuvieron alumnos egresados.	0	
45	GA-9	SERVICIOS BIBLIOTECARIOS PERTINENTES	Indique el Número de volúmenes especializados (Un volumen especializado es aquel que va destinado a una audiencia profesional de un campo específico o que contiene términos técnicos que requieran conocimientos en la materia)	11,096	25%
			Indique el Número de Volúmenes existentes en la biblioteca (entiéndase por volumen cuerpo material de un libro encuadernado, ya contenga la obra completa o una parte de ella)	44,452	
47	AL-6	PROFESORES MIEMBROS DEL "SNI"	Indique el Número de PTC y PI miembros del "Sistema Nacional de Investigadores SNI" en el periodo que se reporta	5	5%
			Indique el Número de PTC y Profesores Investigadores (PI: Son aquellos que se dedican predominantemente a las funciones de generación o aplicación del conocimiento, con nombramiento en la Institución) en el periodo que se reporta	99	
48	GA-10	PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO FEDERAL-ESTATAL	Indique el Presupuesto autorizado Federal (No incluir el capítulo 5000) para el periodo que se reporta	17,818,272	100%
			Indique el Presupuesto autorizado Estatal (No incluir el capítulo 5000) para el periodo que se reporta	17,818,272	
49	GA-11	PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO MINISTRADO FEDERAL-ESTATAL	Indique el Presupuesto ministrado Federal (No incluir el capítulo 5000) en el periodo que se reporta	0	0.0%
			Indique el Presupuesto ministrado Estatal (No incluir el capítulo 5000) en el periodo que se reporta	17,818,272	
50	GA-12	PROPORCIÓN PRESUPUESTO	Indique los Ingresos de Recursos propios de la Institución en el periodo que se reporta	11,610,755	0.0%
			Indique el Presupuesto ministrado Federal (No incluir el capítulo 5000) en el periodo que se reporta	0	
51	GA-13	PRESUPUESTO EJERCIDO	Indique el Presupuesto ejercido federal más el estatal (No incluir el capítulo 5000) en el periodo que se reporta	34,703,807	97%
			Indique el Presupuesto autorizado Federal y Estatal (No incluir el capítulo 5000) para el periodo que se reporta	35,636,544	
52	GE-2	SERVICIOS ESTUDIANTILES OTORGADOS	Indique el Número de Servicios que se otorgan al estudiante por la institución en el periodo que se reporta (En relación con los 10 servicios considerados a continuación: Tutorías, Asesoría académica, Apoyo psicopedagógico, Servicio médico, Becas.)	10	100%
			Servicios que deben otorgarse al estudiante (serán por el momento 10: Tutorías, Asesoría académica, Apoyo psicopedagógico, Servicio médico, Becas, Servicios de intranet e Internet, Biblioteca, Instalaciones deportivas, Cafetería y Transporte institucional para actividades académicas)	10	
53	GA-14	LIQUIDEZ	Indique el Activo total circulante al corte del mes final del periodo que se reporta	126,278,232	12%
			Indique el Activo total al corte del mes final del periodo que se reporta	1,069,561,945	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

54	GA-15	APALANCAMIENTO	Indique el Pasivo total al corte del mes final del periodo que se reporta	64,760,178	6%
			Indique el Activo total al corte del mes final del periodo que se reporta	1,069,561,945	
56	GN-1	NORMATIVIDAD APROBADA	Indique el Número de reglamentos aprobados por el Órgano de Gobierno de la Institución en el periodo que se reporta	0	0%
			Indique el Número de reglamentos que se aplican en la Institución en el periodo que se reporta	9	

Indique el Número de MUJERES de nuevo ingreso a primer grado del periodo que se reporta	0
Indique el Número de HOMBRES de nuevo ingreso a primer grado del periodo que se reporta	0
Indique el Número de MUJERES de la matrícula total al inicio del periodo que se reporta	2,654
Indique el Número de HOMBRES de la matrícula total al inicio del periodo que se reporta	2,799

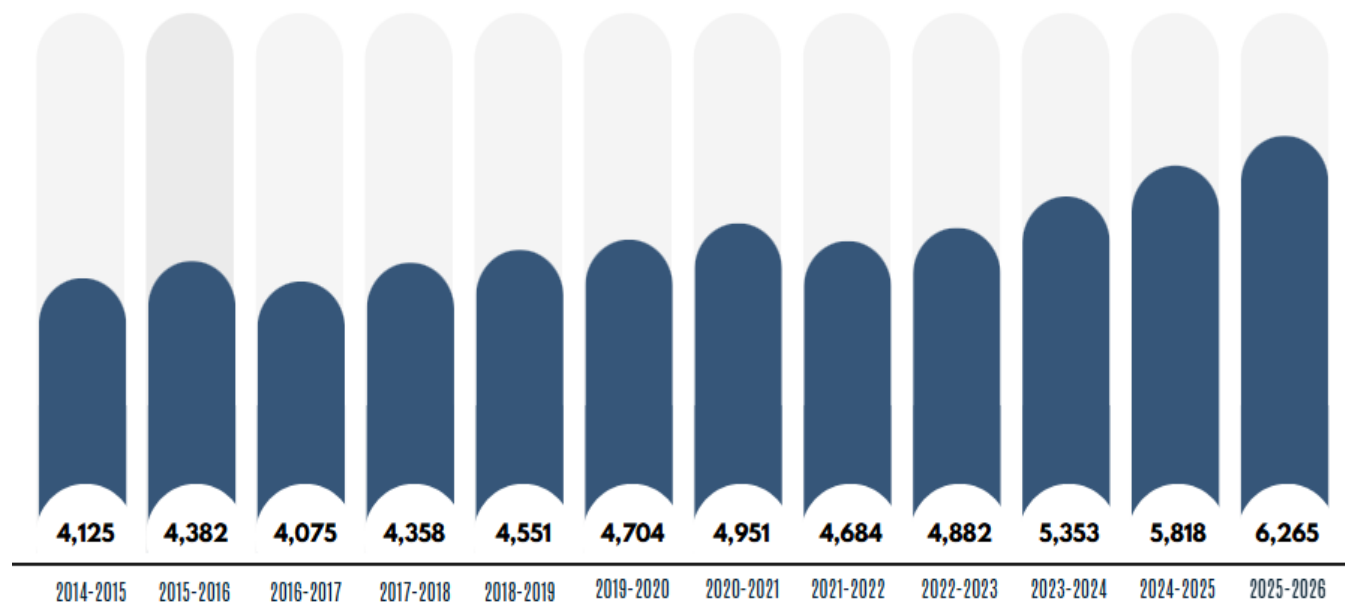
Indique el Número de procesos o procedimientos certificados	5
Describa los procesos o procedimientos certificados: 1) Académico /Educativo 2) Vinculación 3) Administración /Gestión de Recursos 4) Educación Continua 5) Planeación y Evaluación	

1. Estudiantes de Educación Superior en las Instituciones Públicas formados

Antecedentes

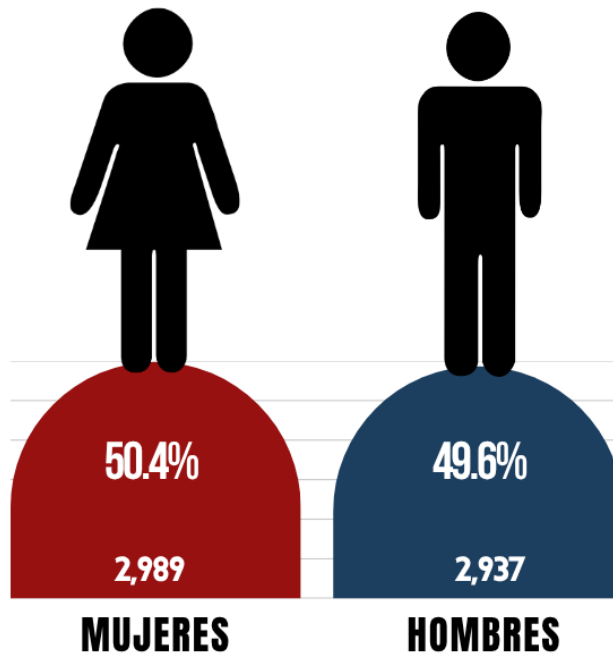
La Universidad Tecnológica de Tula - Tepeji, fundada en septiembre de 1991, ofrece para el ciclo escolar 2024-2025 una oferta educativa que incluye 22 programas de nivel Técnico Superior Universitario (TSU), de los cuales 4 se imparten en modalidad mixta. Además, cuenta con 18 programas de nivel Licenciatura (Ingenierías), de los cuales 2 también se ofrecen en modalidad mixta, así como 2 maestrías. Todos estos programas están diseñados para responder a las necesidades del sector productivo de la región. La oferta educativa se distribuye entre la sede principal y sus Unidades Académicas de Chapulhuacán, creada en 2003, y de Tepetitlán, inaugurada en 2013. Todos los programas tienen un enfoque especializado y se basan en el desarrollo de competencias profesionales.

Matrícula histórica



Matrícula Institucional

Nivel	Género		Total
	Hombres	Mujeres	
TSU	1,599	1,498	3,097
ING	1,320	1,456	2,776
Posgrado	18	35	53
Total	2,937	2,989	5,926



Matrícula total al inicio del cuatrimestre septiembre - diciembre 2025.

Campus	TSU		ING		Posgrado		Subtotal		Total
	H	M	H	M	H	M	H	M	
Tula - Tepeji	1555	1429	1210	1121	18	35	2,783	2,585	5,368
Chapulhuacán	44	69	58	79			102	148	250
Tepetitlán			52	256			52	256	308
Subtotal	1599	1498	1320	1456	18	35	2,989	2,937	5,926
Total	3,097		2,776		53		5,926		

Técnico Superior Universitario

Programa Educativo	ENE-ABR
Tula-Tepeji	
Mantenimiento Industrial (NM 2024)	171
* Mantenimiento Industrial Mixto-Virtual	20
Mantenimiento a Maquinaria Pesada (NM 2024)	62
Gestión Ambiental (NM 2024)	37
Química Industrial (NM 2024)	150
Automatización (NM 2024)	195
*Automatización Mixto-Virtual (NM 2024)	100
Instalaciones Eléctricas (NM 2024)	59
Robótica (NM 2024)	173
Contaduría (NM 2024)	235
*Contaduría Mixto-Virtual (NM 2024)	96
Mercadotecnia (NM 2024)	234
Ventas (NM 2024)	106
Cadena De Suministro (NM 2024)	304
Desarrollo De Software Multiplataforma (NM 2024)	202
Entornos Virtuales Y Negocios Digitales (NM 2024)	67
Infraestructura De Redes Digitales (NM 2024)	65
Energía Solar (NM 2024)	44
Nanotecnología (NM 2024)	41
Emprendimiento, Formulación Y Evaluación De Proyectos (NM 2024)	85
Gestión Del Capital Humano (NM 2024)	105
Procesos Productivos (NM 2024)	180
Clasificación Arancelaria y Despacho Aduanero	137
Gastronomía	82
*Gastronomía Mixto-Virtual (NM 2024)	34
Subtotal TSU Escolarizado Tula-Tepeji	2734
Subtotal TSU Mixto - Virtual Tula-Tepeji	250
Total TSU Tula-Tepeji	2984
Unidad Académica de Chapulhuacán (UACH)	
Contaduría (NM 2024)	35
Desarrollo De Software Multiplataforma (NM 2024)	27
Mercadotecnia (NM 2024)	35
Agricultura Sustentable Y Protegida (NM 2024)	16
Subtotal TSU Escolarizado UACH	113
Matrícula Total de TSU	3,097

Ingeniería

Programa Educativo	ENE-ABR
Tula-Tepeji	
Mantenimiento Industrial	175
Procesos y Operaciones Industriales	114
Ambiental	46
Química	134
Mecatrónica	264
* Mecatrónica Mixto-Virtual	99
Desarrollo y Gestión de Software	138
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	70
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	69
Energías Renovables	33

Construcción y Montaje de Plantas Industriales	41
Nanotecnología	31
Subtotal Ingeniería escolarizada Tula-Tepeji	1,115
Subtotal Ingeniería Mixto - Virtual Tula-Tepeji	99
Total Ingeniería Tula-Tepeji	1,214
Unidad Académica de Chapulhuacán (UACH)	
Desarrollo y Gestión de Software	33
Agricultura Sustentable y Protegida	23
Total Ingeniería UACH	56
Matrícula Total de Ingeniería	1,270

Licenciatura

Programa Educativo	ENE-ABR
Tula-Tepeji	
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	349
Diseño y gestión de Redes Logísticas	284
Contaduría	173
* Contaduría Mixto-Virtual	93
Gestión de Negocios y Proyectos	84
Gestión del Capital Humano	84
Médico Cirujano y Partero	50
Total Licenciatura escolarizada Tula-Tepeji	1,024
Subtotal Ingeniería Mixto - Virtual Tula-Tepeji	93
Total Ingeniería Tula-Tepeji	1117
Unidad Académica de Chapulhuacán (UACH)	
Contaduría	29
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	52
Total Ingeniería UACH	81
Unidad Académica de Tepetitlán (UAT)	
Enfermería	164
Enfermería (NM 2024)	144
Total Ingeniería UAT	308
Matrícula total de Licenciatura	1,506

Maestría

Programa Educativo	ENE-ABR
Tula-Tepeji	
Economía Circular Especialidad en Proyectos Sustentables	8
Alta Dirección de las Organizaciones	45
Total Maestría escolarizada Tula-Tepeji	53
Matrícula Total de Maestría	53

Tula-Tepeji	5368
UACH	250
UAT	308
Matrícula Total	5,926

Actividades de Programas Educativos

Actividades realizadas por los Programas Educativos de Contaduría, Administración y Maestría en Alta Dirección de las Organizaciones

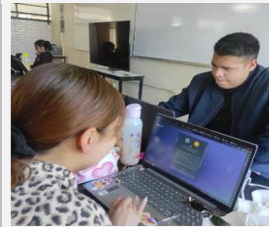
FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
23/03/26	Sala Audiovisual del PE de CD	Estrategias Motivacionales para el Desarrollo de las Organizaciones	Fortalecer las competencias de los participantes en el diseño e implementación de estrategias motivacionales que impulsen el desarrollo organizacional, con el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre docentes de Colombia en estancia en México	El intercambio de experiencias entre docentes de Colombia y México enriqueció la perspectiva de los asistentes, favoreciendo el aprendizaje colaborativo y el reconocimiento de buenas prácticas aplicables en distintos contextos educativos y organizacionales.	 
24/03/26	Sala Audiovisual del PE de CD	Taller Planeación Estratégica y los Sistemas Organizacionales	A través del intercambio académico entre docentes de Colombia en estancia en México, se busca promover el aprendizaje colaborativo, la innovación y la adaptación de estrategias	Permitió fortalecer la comprensión de los participantes sobre la importancia de una adecuada planificación para el logro de objetivos institucionales y el funcionamiento eficiente de las organizaciones.	
26/03/26	Sala Audiovisual del PE de Contaduría	Talleres, Conversatorio y Ponencias Interculturales de la Unidad Central del Valle del Cauca, Colombia	Fortalecer la formación académica, cultural y profesional de los estudiantes y docentes mediante el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas entre instituciones de educación superior de distintos países, como México y Colombia.	A través de estas experiencias, estudiantes y docentes fortalecen sus competencias globales, desarrollan habilidades interculturales y enriquecen su formación integral, contribuyendo además al fortalecimiento de los lazos de cooperación entre instituciones y países.	

Actividades realizadas por los Programas Educativos de Tecnologías de la Información

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
20/02/26	UTTT	Conferencia "Inteligencia artificial y sesgo: cuando la tecnología es injusta"	Conferencia impartida por el docente Erik Guerrero Bravo del PE de Tecnologías de la Información a alumnos de la UTTT	Se explicaron los detalles que ocasiona un dato sesgado que no refleja de manera adecuada la realidad del fenómeno que se desea modelar.	
3 y 4 /03/26	UTTT	Foro de Tecnologías de la Información y Comunicación 2026	Promover una mayor comprensión, familiarización y fortalecimiento de las tecnologías digitales y de información más recientes. A través de conferencias, talleres y paneles de discusión, los participantes tendrán la oportunidad de explorar diversos temas relacionados con el desarrollo de software, ciberseguridad, entornos virtuales, negocios digitales y más.	El evento fue un espacio de intercambio de conocimientos y experiencias, fomentando la colaboración entre profesionales y estudiantes para promover una visión integral del futuro tecnológico. Se abordaron temas clave como la ciberseguridad; el hacking ético, los negocios digitales y el comercio electrónico, así como aspectos de la inteligencia artificial.	  
9/03/26 al 13/03/26	virtual	"iCTF: the International Capture The Flag Competition"	Evento organizado por el ACTION NSF AI Institute de la Universidad de California en Santa Barbara (UCSB) en colaboración con Shellphish, que reúne a equipos de diversos países como India, Bangladesh, Canadá, Alemania, México y Estados Unidos, para competir en retos avanzados de Ciberseguridad,	El equipo RedWIngs, integrado por estudiantes de los grupos 5IRD-G1, 8IRIC-G1 y 11IRIC-G1, así como miembros del Club de Ciberseguridad. Participaron en el evento logró posicionarse dentro del Top 10 internacional al obtener el Séptimo lugar en la clasificación general, y alcanzó el Cuarto lugar en la categoría de nivel Licenciatura	 

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

11/03/26 al 12/03/26	Tecnológico de Monterrey	Academy Day Mexico	Fortalecer y actualizar los conocimientos en tecnologías de la información y educación digital, conocer las tendencias actuales del sector tecnológico, así como establecer vínculos con especialistas y representantes académicos.	Estudiantes y docentes, asistieron al "Academy Day México", de CISCO Networking Academy, que se realizó en el Tecnológico de Monterrey Campus Edo. de México, con la intención de fortalecer y actualizar los conocimientos en Tecnologías de la Información y educación digital.	 
19/03/26	virtual	CTF Nacional "Project Luna-Guide"	En el marco del Día Internacional de la Mujer, la ANUIES y Scitum organizó el CTF Nacional "Project Luna-Guide" con una duración de 4 horas, competencia que reúne a 31 equipos del país y contempla 10 retos distribuidos en cinco categorías: Reversing, OSINT, Esteganografía, Análisis de Tráfico y Jeopardy.	El Programa Educativo de Tecnologías de la Información de la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji participó con 9 equipos integrados por 34 estudiantes, de los cuales 27 fueron mujeres. Como resultado, 3 equipos obtuvieron primer, cuarto y novenos lugar nacional	 

Actividades realizadas por los Programas Educativos de Desarrollo de Negocios, Comercio Internacional y Gastronomía.

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
11/02/26	Sala de mecatrónica	Webinar "Vender con propósito: cómo comunicar el valor de tu proyecto" por Miguel Colín.	"Vender con propósito: Cómo comunicar el valor de tu proyecto"	Estudiantes participaron en el webinar "Vender con propósito: con la finalidad de saber comunicar el valor de sus proyectos.	 

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

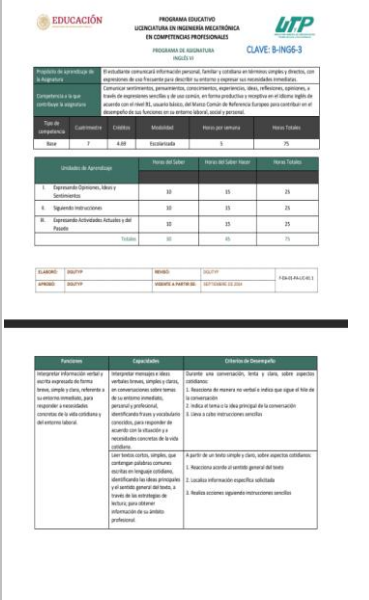
14/02/26	Pasillos de Rectoría	Expo venta "Compra con corazón"	Ofrecer variedad de artículos, para venta	Un espacio lleno de creatividad y solidaridad, donde emprendedores ofrecieron una variedad de artículos. La actividad se convirtió en un punto de encuentro para apoyar a los nuevos emprendedores	
28/01/26	XV Foro Internacional de la Mujer 2026	Conferencia "El rostro femenino del cielo. Una mirada desde la cosmovisión universal", impartida por Paulette Rosalía Pérez Ponce, y el arqueólogo Arturo Montero García	Explicar diversos aspectos de la mujer	En el marco del XV Foro Internacional de la Mujer 2026, la docente Paulette Rosalía Pérez Ponce junto con el arqueólogo Arturo Montero García impartió la explicaron diversos aspectos de la mujer, en la cosmovisión mexicana y mesoamericana.	
23/03/26 y 24/02/26	Plazoleta del Edificio nuevo de Docencia	Encuentro Cultural Gastronómico de Cocina Oaxaqueña	Muestra gastronómica y degustación de platillos típicos del estado de Oaxaca	Con una muestra gastronómica y una degustación de platillos típicos del estado de Oaxaca, culminó el Encuentro Cultural Gastronómico de Cocina Oaxaqueña, que se realizó como parte del intercambio académico entre los estudiantes de la Lic. en Gastronomía de la esta casa de estudios y la UT Valles Centrales de Oaxaca.	

Actividades realizadas por los Programas Educativos Mantenimiento Industrial, Mecatrónica y Energías Renovables

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
26/01/26	Pachuca, Hidalgo	Girl Powered	Promover la participación de las mujeres y niñas en actividades STEM, fortalecer los perfiles de egreso.	Participación del equipo de robótica colaborativa con proyecto innovador.	
27 y 28 de enero	Pachuca, Hidalgo	Torneo Estatal de Robótica y Habilidades STEM	Promover la participación de los jóvenes en actividades STEM, fortalecer los perfiles de egreso.	Participación del equipo de robótica colaborativa con proyecto innovador y obtención del primer lugar.	
04 al 06 de febrero	Morelia, Michoacán	Torneo Nacional de Robótica y Habilidades STEM	Promover la participación de los jóvenes en actividades STEM, fortalecer los perfiles de egreso.	Participación del equipo de robótica colaborativa con proyecto innovador.	
Del 24 al 26 de Marzo	Edificio de Mecatrónica y Laboratorio de Ciencia y Tecnología III	Jornada Internacional de Energía, Mantenimiento y Mecatrónica	Promover el intercambio y divulgación de conocimientos Vinculación entre los asistentes, promoviendo la colaboración entre instituciones educativas, empresas y profesionales del sector.	La jornada busca ser un espacio de aprendizaje, reflexión y crecimiento profesional, contribuyendo al avance de la educación y la industria en el ámbito de la energía, el mantenimiento y la mecatrónica.	
25/03/26	UD3	Torneo de Robots Minisumo RC	Promover la participación de los jóvenes en actividades STEM, fortalecer los perfiles de egreso.	Se otorgaron reconocimientos a los primeros lugares de las categorías participantes.	

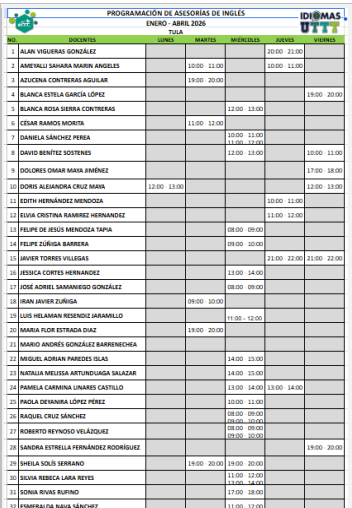
26/03/26	Laboratorio de Ciencia y Tecnología III	Presentación de Proyectos de Integradora I	Motivar a los estudiantes a involucrarse en el desarrollo del futuro tecnológico y energético.	Presentación de 14 proyectos de alumnos de nivel Ingeniería.	
----------	---	--	--	--	---

Actividades realizadas por la Coordinación de Idiomas

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
19/01/26	Coordinación de Idiomas	Seguimiento a estudiantes en recursamiento	Esta práctica tiene como objetivo apoyar a los estudiantes que reprobaron la asignatura en el cuatrimestre anterior, brindando la oportunidad de regularizar su situación académica sin afectar el desarrollo de su cuatrimestre actual.	La aplicación de esta medida académica facilita la recuperación de asignaturas pendientes, permitiendo a los estudiantes avanzar en su formación sin retrasos significativos.	
20/01/26	Coordinación de Idiomas	Diseño de la asignatura de Inglés VI.	Seguimiento al diseño de la asignatura de Inglés VI para el Modelo Mixto Ejecutivo, en apoyo de PTC's de esta casa de estudios y la colaboración de docente de otras universidades como: - Universidad Politécnica de Yucatán. - Universidad Politécnica del Estado de Nayarit - Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital	Brindar apoyo para el fortalecimiento de programas académicos con visión interinstitucional, promoviendo el intercambio de prácticas y experiencias educativas. Asimismo, se busca garantizar la calidad de los contenidos de enseñanza, principalmente en la asignatura de inglés.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

23/01/26	Coordinación de Idiomas	Asesorías Académicas	Brindar apoyo personalizado a los estudiantes para fortalecer sus competencias en inglés, fomentando la comprensión auditiva y lectora, así como la expresión oral y escrita, con el fin de mejorar su desempeño académico y su confianza en el uso del idioma.	Las asesorías personalizadas permiten atender necesidades individuales de aprendizaje y mejoran sus habilidades en comprensión, expresión oral y escrita. Los estudiantes están mejor preparados para enfrentar evaluaciones académicas.	 PROGRAMACIÓN DE ASESORÍAS DE INGLÉS ENERO - ABRIL 2026 TULA IDIOMAS Docentes: ALAN VIGUERAS GONZÁLEZ, ANIELLA JAHARA MARÍN ANGILES, AUCUBA CONTRERAS AGUIAR, BLANCA ESTELA GARCÍA LÓPEZ, CESAR ROSA SERRA CONTRERAS, CÉSAR RAMOS MONTA, DANIELA SÁNCHEZ PEREA, DAVID BENITEZ SOSTENES, DOLORES OMAR MAYA JIMÉNEZ, DORIS ALEJANDRA CRUZ NARVA, EDITH HERNÁNDEZ MENDOZA, ELISA CRISTINA RAMÍREZ HERNÁNDEZ, FELIPE DE JESÚS MENDOZA TAPIA, FELIPE ZÚRIGA BARRERA, JAVIER TORRES VILLEGAS, JESSICA CORTÉS HERNÁNDEZ, JOSÉ ADRIÁN SANCIBIANO GONZÁLEZ, JUAN JAVIER ZÚRIGA, LUIS VILLAMÁN RESENDIZ JARAMILLO, MARIA FLOR ESTRADA DÍAZ, MARIO ANDRÉS GONZÁLEZ BARRENECHEA, MIGUEL ADRIÁN PAREDES DE LAS, NATALIA MELISSA ARTUNDUAGA SALAZAR, PAOLA CARRERA LINARES CASTILLO, PAOLA DEVENIRIA LÓPEZ PÉREZ, RAQUEL CRUZ SÁNCHEZ, ROBERTO REYNOLDO VELÁZQUEZ, SANDRA ESTRELLA FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, SHEILA SOLÍS SERRANO, SILVIA RIVERA LARA REYES, SONIA RIVAS RUIFORD, EMERALDA NAVA SÁNCHEZ.
----------	-------------------------	----------------------	---	--	---

Actividades realizadas por la Unidad Académica de Tepetitlán y Programa Educativo de Enfermería

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
06/01/26	Redes sociales Facebook	Día nacional de la enfermera y el enfermero	Reconocer la invaluable labor, dedicación y compromiso del personal de enfermería en el cuidado de la salud de nuestra comunidad universitaria	Fortalecer el sentido de pertenencia y la identidad profesional de los estudiantes y docentes del área de la salud	 DÍA NACIONAL DE la Enfermera y el Enfermero 06 DE ENERO
14/01/26	Explanada de la UAT	Entrega de Certificados de Competencia Laboral	Garantizar que poseen los conocimientos y habilidades técnicas necesarias para ejecutar programas de promoción, prevención y detección de salud con calidad y calidez en la comunidad	Se logró la profesionalización y ventaja competitiva de los egresados mediante la entrega de certificados CONOCER, avalando su capacidad para desempeñarse en los servicios auxiliares de salud pública.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

16/01/26	Explanada de la UAT	Entrega de carta de pasante y graduación	Celebrar la culminación de la formación académica de las y los egresados mediante la entrega de cartas de pasante y la ceremonia solemne del 'Paso de la Luz', reafirmando su compromiso ético y vocacional antes de iniciar su etapa de servicio social	Se formalizó el egreso de una nueva generación de profesionales de la salud, quienes, respaldados por la institución y sus familias, demostraron contar con la preparación técnica y los valores humanos necesarios.	
22/01/26	Sala Audiovisual	Asignación de plazas para Servicio Social de Enfermería	Gestionar y asegurar espacios de práctica profesional en instituciones de salud de alta especialidad (DIF, ISSSTE e IMSS-Bienestar).	Se logró la colocación del 100% de las y los pasantes en un total de 57 plazas estratégicas, garantizando su incorporación al sistema de salud estatal	
27/01/26	UAT	Jornada de Salud en el Campus Tepetitlán	Promover la cultura del autocuidado y la prevención de enfermedades en la población local, mediante la participación activa y responsable de las y los estudiantes de Enfermería en jornadas de salud	Se fortaleció el compromiso social de los futuros profesionales de la salud,	
30/01/26	Hospital niño DIF	Clausura del Servicio Social de los pasantes de la primera generación de la Licenciatura en Enfermería	Concluir formalmente la etapa de servicio social de la generación fundacional de Enfermería, validando la transición de los pasantes hacia el ejercicio profesional.	Se consolidó con éxito el egreso de la primera generación de profesionales de enfermería, quienes demostraron sus competencias clínicas de alto nivel.	

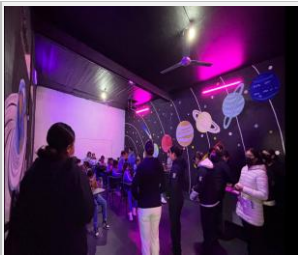
Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

30/01/26	Biología	Práctica de disección de estructuras del Sistema Nervioso Central.	Consolidar el aprendizaje significativo de la anatomía funcional mediante la disección y exploración directa de estructuras neurológicas.	Se logró el desarrollo de competencias técnico-científicas de alta precisión en el alumnado, quienes fortalecieron su capacidad de análisis clínico y comprensión ética del cuerpo humano.	
30/01/26	Pachuca	Capacitación previa e inducción al Servicio Social de la Segunda Generación de la Licenciatura en Enfermería.	Fortalecer las competencias técnicas, éticas y humanistas de las y los estudiantes de la segunda generación mediante una capacitación integral coordinada con las autoridades de salud.	Se logró la habilitación de una nueva generación de profesionales de enfermería, quienes, tras recibir instrucción especializada del IMSS-Bienestar y la Secretaría de Salud de Hidalgo.	
9/02/26	UAT	Jornada de convivencia y fortalecimiento del tejido social "Día del Amor y la Amistad"	Fomentar el compañerismo, la empatía y la integración entre estudiantes y personal de la Licenciatura en Enfermería, mediante dinámicas de convivencia.	Se logró fortalecer los lazos de colaboración y confianza en la comunidad universitaria, generando un entorno laboral y académico saludable.	
9/02/26	Explanada de la UAT	Certificación de la UTTT Campus Tepetitlán como "Escuela Promotora de la Salud"	Institucionalizar una cultura de prevención y autocuidado en la comunidad universitaria mediante el cumplimiento de los estándares de la Secretaría de Salud de Hidalgo.	Se obtuvo el reconocimiento oficial por parte de la Jurisdicción Sanitaria Tula, consolidando a la UTTT como un espacio saludable y seguro.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

10/02/26	Municipio de Tepetitlán	Proyecto integrador	Estimular la investigación desarrollando la capacidad de toma de decisiones, planificación, gestión del tiempo y desarrollo del sentido crítico	El desarrollar en el estudiante, la habilidad para integrar los distintos saberes que hacen parte, y son necesarios para responder el núcleo problema de cada uno de los niveles de formación.	
10/02/26	Área de urgencias	Promoción de la identidad profesional y vocación de servicio en la Licenciatura en Enfermería.	Inculcar en las y los estudiantes el valor ético y humano de la profesión, resaltando la responsabilidad de salvaguardar la vida desde su inicio y fortaleciendo la vocación de cuidado integral como pilar fundamental de su formación	Se logró consolidar una identidad profesional sólida y sensible en el alumnado, quienes reconocen la trascendencia de su labor en el ciclo vital humano.	
24/02/26	UAT	Campaña de vacunación contra el sarampión para estudiantes de la Licenciatura en Enfermería	Garantizar la protección inmunológica del alumnado de enfermería y fomentar la responsabilidad profesional, asegurando que cuenten con el esquema de vacunación completo.	Se logró la inmunización de las y los futuros profesionales de la salud, quienes, al actualizar su esquema de vacunación contra el sarampión, refuerzan la seguridad en sus prácticas clínicas.	
26/02/26	Tula	Reunión de vinculación y fortalecimiento académico con el IMSS-Bienestar.	Consolidar la relación institucional con el IMSS-Bienestar Hidalgo para asegurar espacios de práctica clínica de calidad.	Se robusteció el marco de colaboración institucional, logrando acuerdos estratégicos que favorecen la preparación práctica del alumnado.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

27/02/26	Laboratorio de Urgencias Redes sociales	Promoción del modelo educativo práctico de la Licenciatura en Enfermería (Campus Tepetitlán).	Atraer y motivar a potenciales estudiantes mediante la difusión de un modelo educativo basado en el 'aprendizaje vivencial'.	Se logró posicionar a la UTTT como una institución de vanguardia que garantiza una formación técnica superior, logrando que el aspirante identifique la experiencia real y la práctica constante	
5/03/26	UAT	Asesorías académicas	Regularizar el nivel académico mediante atención personalizada.	Mejora en el promedio y dominio de los temas abordados.	
5/03/26 y 6/03/26	Laboratorio de Anatomía	Práctica	Consolidar el aprendizaje significativo de la anatomía funcional mediante la disección y exploración directa de estructuras neurológicas.	Se logró el desarrollo de competencias técnico-científicas de alta precisión en el alumnado, quienes fortalecieron su capacidad de análisis clínico.	
5/03/26	Escuela Primaria "20 de noviembre"	Proyecto integrador comunitario "Crecer sano: intervención integral de Enfermería en la salud infantil"	Estimular la investigación desarrollando la capacidad de toma de decisiones, planificación, gestión del tiempo y desarrollo del sentido crítico	El desarrollar en el estudiante, la habilidad para integrar los distintos saberes que hacen parte, y son necesarios para responder el núcleo problema de cada uno de los niveles de formación.	
10/03/26	UAT	Vinculación Interinstitucional	Fortalecer lazos de colaboración estratégica entre universidades tecnológicas.	Alianzas consolidadas para ampliar las oportunidades académicas y estudiantiles.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

20/03/26		Certificación como Universidad Promotora de la Salud 2026.	Institucionalizar entornos saludables y sostenibles para el bienestar estudiantil.	Obtención del reconocimiento estatal que avala a la UTTT como espacio promotor de salud.	
21/03/26	Calles principales del municipio de Tepetitlán	Desfile	Promover la integración, identificación y la conciencia cívica local y distrital de los estudiantes y de la comunidad educativa en general.	Momentos en que las escuelas abren sus puertas a la comunidad, mostrando su trabajo con los/las alumnos(as) y proponiendo como modelo ideal de organización social.	

Actividades realizadas por la Unidad Académica de Chapulhuacán

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
09/01/26	UACH	Estudiantes de Agricultura Sustentable y Protegida revisan cultivo de café previo a cosecha, evaluando desarrollo, sanidad y calidad del grano.	Fortalecer la formación práctica de los estudiantes al aplicar conocimientos técnicos en campo.	Compromiso, dedicación y aplicando conocimientos para lograr resultados favorables.	
23/01/26	UACH	Taller "Senderismo UT Chapulhuacán"	Aprende, respira y camina rodeado de nuestro increíble entorno natural	Conectas con la naturaleza, mejoras tu condición física, reduces el estrés y convives con tus compañeros.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

28/01/26	UACH	Café Literario UACH	Como parte de nuestras actividades académicas, se llevó a cabo el Café Literario, correspondiente este mes a la carrera de Desarrollo de Software Multiplataforma.	En un espacio de diálogo y reflexión, se compartió la lectura “El ruiseñor y la rosa” de Oscar Wilde, una obra que invita a pensar sobre el amor, el sacrificio y la sensibilidad humana.	
04/02/26	Empresa Citrofrut Planta Huichihuayan, SLP.	Estudiantes de 8.º cuatrimestre de la carrera de Agricultura Sustentable y Protegida realizaron una visita industrial a la empresa Citrofrut.	Vincular la teoría con la práctica, ampliar la visión profesional del alumnado, conocer el funcionamiento real de las empresas del sector y reforzar su formación para una futura inserción laboral.	Los estudiantes conocieron procesos productivos y prácticas del sector agroindustrial.	
06/02/26	Cobach 21 Matlapa, SLP.	Participación en feria profesiográfica en el Cobach 21, Matlapa.	Compartir con las y los estudiantes nuestra oferta educativa y orientarlos en la elección de su futuro profesional.	Fortalecer los lazos de colaboración educativa con escuelas de nivel medio superior.	
10/02/26	UACH	Se llevó a cabo la actividad de lectura en voz alta “Decir el amor”, en compañía de las y los alumnos de la UTTT Campus Chapulhuacán	Esta actividad se realizó como parte del previo al Día de San Valentín, fomentando la lectura, el diálogo y la conexión a través de la palabra.	Viviendo un momento de reflexión, sensibilidad y expresión de emociones.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

11/02/26	UACH	Se llevó a cabo el foro: "Efecto Doppler: Amplificando las voces de las mujeres en la ciencia".	Contamos con panelistas virtuales de distintas partes del mundo, quienes compartieron valiosas anécdotas, experiencias y perspectivas que enriquecieron la conversación.	Dicho evento se convirtió en un punto de encuentro para el diálogo, la reflexión y la inspiración, destacando el papel fundamental de las mujeres en la ciencia.	
13/02/26	UACH	Como parte de la materia de Fruticultura, las y los estudiantes de la carrera de Agricultura Sustentable y Protegida de 5.º cuatrimestre, realizaron la práctica de acodos e injertos.	Técnicas de propagación vegetativa que permiten obtener nuevas plantas a partir de la planta madre, conservando características genéticas deseables.	Estas actividades fortalecen el aprendizaje teórico-práctico y brindan herramientas clave para la producción de frutales de calidad.	
19/02/26	UACH	Alumnos de la carrera de Tecnologías de la Información participaron en el Reto LAB10, un challenge de 21 días enfocado en construir soluciones con Inteligencia Artificial.	Los estudiantes enfrentan nuevos retos, trabajando con herramientas como n8n, Cursor, Claude Code, Supabase, Gemini y ElevenLabs, fortaleciendo sus habilidades tecnológicas e innovadoras.	Promover el aprendizaje práctico y el uso de herramientas de vanguardia, así como, seguir construyendo el futuro con IA.	
20/02/26	UACH	Se entregaron al campus Chapulhuacán nuevas mesas para uso de los estudiantes y personal del campus.	Mejorar las condiciones de los espacios destinados al estudio, trabajo académico y convivencia.	Contribuir al bienestar de los estudiantes y fortalecimiento de su desempeño escolar.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

23/02/26	UACH	Se llevó a cabo la plática de Estadías para estudiantes de nivel TSU del periodo mayo–agosto 2026.	Brindar información clara y oportuna sobre el proceso de estadías.	Conocieron los requisitos, procesos y la importancia de esta experiencia como su primer acercamiento al ámbito profesional.	
24/02/26	UACH	En el marco del Día del Agrónomo, la comunidad de la #UTTT realizó la Primera Jornada Agroecológica.	Fue una jornada de diálogo, aprendizaje y compromiso con el cuidado del medio ambiente y la agrobiodiversidad.	Reflexionar sobre la importancia de la Agroecología como eje para construir un futuro más sustentable.	
25/02/26	UACH	Taller virtual "Taller Práctico de Nómina 2026", impartido por la capacitadora fiscal CADEFI.	Como parte de la materia Seminario Fiscal de Personas Físicas, impartida por el docente Sergio Miguel Chávez Covarrubias.	El reforzamiento académico para fortalecer sus conocimientos en materia de nómina y actualización fiscal, resaltando la importancia de la modalidad virtual como una herramienta clave.	
26/02/26	Huichihuayan, SLP.	Visita al Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias (INIFAP), Campo Experimental Huichihuayán.	Vinculando la teoría con la práctica y enriqueciendo su formación profesional.	Fortalecieron sus conocimientos en el manejo de frutales como yaca, litchi, chicozapote y cítricos, además de conocer especies como vainilla y canela.	
05/03/26	UACH	Los equipos MIELIA, Artesitas y Oveja Negra lograron su pase a la Final del Reto ANTAD 2026, evento que se llevará a cabo en la Ciudad de México.	Fortalecer el desarrollo profesional y competitivo de los estudiantes permitiendo experiencia con el sector empresarial.	Este importante logro es resultado del talento, la creatividad y el esfuerzo de nuestros estudiantes del Programa Educativo de Negocios y Mercadotecnia.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

06/03/26	Cobaeh Plantel Zimapán, Hgo.	El campus Chapulhuacán participó en la feria de universidades realizada por el Cobaeh Zimapán, Hgo.	Compartir este espacio de orientación y diálogo con las y los estudiantes.	Informar sobre nuestra oferta educativa con estudiantes de sexto semestre, motivándolos a continuar su formación profesional.	
09/03/26	UACH	En el marco del Día Internacional de la Mujer, estudiantes, organizaron un espacio de reflexión y diálogo dentro del campus.	Visibilizar a través de testimonios, dinámicas y representaciones los distintos tipos de violencia.	Las propias alumnas impulsaron una jornada para escuchar, pensar y generar conciencia en la comunidad universitaria.	
20/03/26	Cabecera municipal Chapulhuacán, Hgo.	La comunidad de la UTTT Campus Chapulhuacán tuvo el honor de participar en el desfile conmemorativo por el natalicio de Benito Juárez.	Fortalecer la formación cívica de la comunidad universitaria mediante su participación activa en eventos conmemorativos.	La comunidad universitaria y personal administrativo destacó los valores cívicos y el compromiso con la educación.	
20/03/26	UACH	Se llevó a cabo la plática de titulación dirigida a nuestros alumnos de 5° cuatrimestre.	Informar a los estudiantes que están próximos a alcanzar su primer gran logro académico como Técnico Superior Universitario.	Impulsar su crecimiento académico y profesional de los estudiantes del campus.	
20/03/26	Cecyte Plantel VII, Chapulhuacán, SLP.	Se llevó a cabo una enriquecedora capacitación en el Cecyte Chapulhuacán o Plantel VII, dirigida a docentes del plantel.	Enseñanza más dinámica, digital y efectiva con los profesores.	Exploraron el uso de la inteligencia artificial en la educación.	

25/03/26	Ciudad de México.	Se llevó a cabo el concurso de la ANTAD en donde estudiantes de Desarrollo de Negocios, representaron al Campus Chapulhuacán.	Su dedicación, talento y compromiso son un reflejo del espíritu emprendedor y la formación de calidad que distingue a nuestra universidad.	Participar en este tipo de experiencias no solo fortalece sus conocimientos, sino que también los impulsa a enfrentar nuevos retos.	
----------	-------------------	---	--	---	--

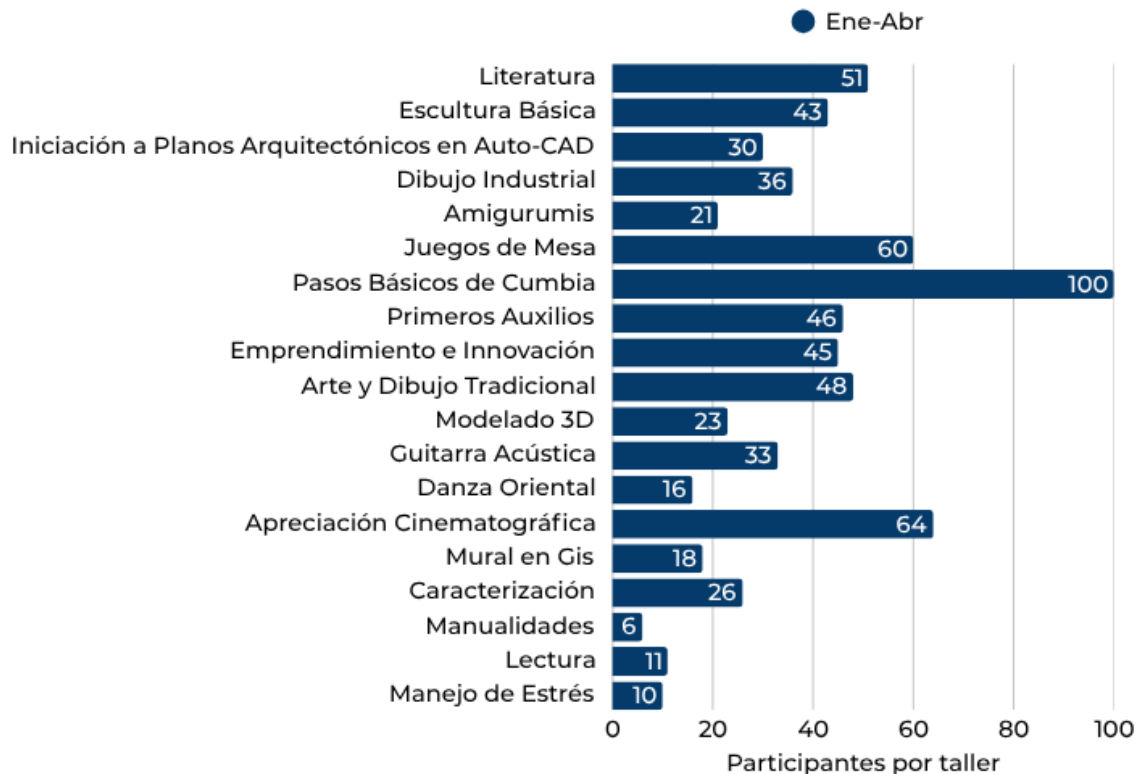
Actividades extracurriculares en Educación Superior

Las actividades extracurriculares están orientadas a atender al 100% de la matrícula, contribuyendo directamente a la obtención de indicadores que permiten evaluar el desempeño escolar. Esto facilita la identificación de niveles de aprovechamiento académico, desarrollo de habilidades y competencias necesarias tanto en áreas de conocimiento general como específicas.

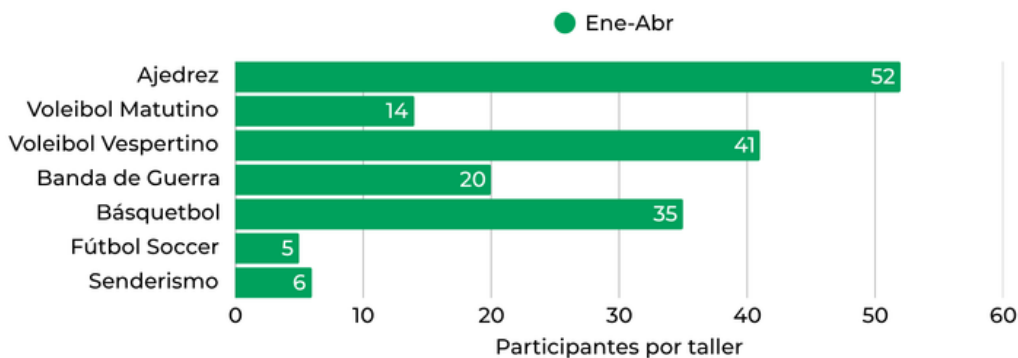
Personas que participan en actividades culturales y deportivas que se impartieron en el periodo reportado.

Participantes	Trimestre Enero – Marzo	
	Culturales	Deportivas
Alumnos	1953	631
Docentes	80	17
Personal	54	1
Público en General	26	100
Total	2113	749

Talleres Culturales y su participación



Talleres Deportivos y su participación



Actividades realizadas por Actividades Culturales y Deportivas

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
12/01/26	UTTT	Acto cívico / P.E. LIC. en Médico Cirujano y Partero	Recordar acontecimientos significativos, héroes nacionales y fechas patrias importantes para que las nuevas generaciones conozcan su pasado.	Se logra que el personal docente, administrativo y estudiantes reafirmen su compromiso y respeto hacia los símbolos patrios.	
29/01/26	UTTT	Conferencia “de la idea al primer paso. Cómo empezar sin tener todo resuelto”	Complementar la formación académica de los estudiantes mediante la exposición a temas de vanguardia, investigaciones recientes.	Reflexión sobre los debates generados y los diferentes puntos de vista académicos expuestos.	
30/01/26	UTTT	Conferencia “vender con propósito. Cómo comunicar el valor de tu proyecto”	Complementar la formación académica de los estudiantes mediante la exposición a temas de vanguardia, investigaciones recientes.	Reflexión sobre los debates generados y los diferentes puntos de vista académicos expuestos.	
30/01/26	UTTT	Exposición de murales inspirados en los valores institucionales	Fomentar la identidad y el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria.	Transformar una realidad artística en un indicador de la salud cultural de la institución.	
13/01/26	UAT	Taller de capacitación para banda de guerra (U.A. Tepetitlán)	Perfeccionamiento técnico y unificación de estilo entre los integrantes.	El avance técnico y la cohesión lograda por el grupo tras el periodo de instrucción intensiva.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

26-30/01/26	UTTT	Torneo intramuros de voleibol, P. E. TIC	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Identificación de aptitudes destacadas para la incorporación de nuevos integrantes a los equipos representativos de la universidad.	
09/02/26	UTTT	Acto cívico. P.E. LIC. En Gestión del Capital Humano	Recordar acontecimientos significativos, héroes nacionales y fechas patrias importantes para que las nuevas generaciones conozcan su pasado.	Se logra que el personal docente, administrativo y estudiantes reafirmen su compromiso y respeto hacia los símbolos patrios.	
09/02/26	UAT	Acto cívico	Recordar acontecimientos significativos, héroes nacionales y fechas patrias importantes para que las nuevas generaciones conozcan su pasado.	Se logra que el personal docente, administrativo y estudiantes reafirmen su compromiso y respeto hacia los símbolos patrios.	
09/02/26	UACH	Acto cívico	Recordar acontecimientos significativos, héroes nacionales y fechas patrias importantes para que las nuevas generaciones conozcan su pasado.	Se logra que el personal docente, administrativo y estudiantes reafirmen su compromiso y respeto hacia los símbolos patrios.	
13/02/26	UTTT	Buzón de la amistad	Fortalecer el tejido social y el bienestar emocional de la comunidad universitaria.	Intercambio de mensajes positivos que refuercen los lazos de compañerismo.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

13/02/26	UTTT	Estación hazlo tú mismo / pulseras de la amistad	Simbolizar y materializar los vínculos afectivos entre los estudiantes.	Fomentar la integración y la promoción de habilidades creativas.	
13/02/26	UAT	Celebración del día del amor y la amistad (U.A. Tepetitlán)	Fortalecer el tejido social y el bienestar emocional de la comunidad universitaria.	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	
13/02/26	UACH	Celebración del día del amor y la amistad (U.A. Chapulhuacán)	Fortalecer el tejido social y el bienestar emocional de la comunidad universitaria.	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	
20/02/26	UTTT	Master class de zumba en el marco de tequios, jornadas por la paz	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Beneficios inmediatos en la salud y en el ánimo de los participantes.	
25/02/26	UAT	Partido de voleibol: UAT vs. Comunidad Tepetitlán	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Identificación de aptitudes destacadas para la incorporación de nuevos integrantes a los equipos representativos de la universidad.	
2/03/26	UTTT	Acto cívico. P.E. INC. En Redes Inteligentes y Ciberseguridad	Recordar acontecimientos significativos, héroes nacionales y fechas patrias importantes para que las nuevas generaciones conozcan su pasado.	Se logra que el personal docente, administrativo y estudiantes reafirmen su compromiso y respeto hacia los símbolos patrios.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

12/03/26	UTTT	Conferencia: el rostro femenino del cielo	Complementar la formación académica de los estudiantes mediante la exposición a temas de vanguardia, investigaciones recientes y experiencias prácticas.	Reflexión sobre los debates generados y los diferentes puntos de vista académicos expuestos.	
18/03/26	UTTT	Conversatorio: "mujer, los colores de tu voz"	Complementar la formación académica de los estudiantes mediante la exposición a temas de vanguardia, investigaciones recientes y experiencias prácticas.	Reflexión sobre los debates generados y los diferentes puntos de vista académicos expuestos.	
19/03/26	UTTT	Conferencia: posible day	Complementar la formación académica de los estudiantes mediante la exposición a temas de vanguardia, investigaciones recientes y experiencias prácticas.	Reflexión sobre los debates generados y los diferentes puntos de vista académicos expuestos.	
04/03/26	UTTT	Sesión de zumba (día mundial de la obesidad)	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Beneficios inmediatos en la salud y en el ánimo de los participantes.	
08/03/26	Tula centro - presidencia municipal de tula de allende	Carrera atlética (día internacional de la mujer)	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Beneficios inmediatos en la salud y en el ánimo de los participantes.	

9/03/26 y 11/03/26	UTTT	Torneo intramuros de dominó (taller de juegos de mesa)	Promover la convivencia estudiantil a través de la sana competencia deportiva.	Beneficios inmediatos en el ánimo de los participantes.	
05/03/26	UAT	Torneo de básquetbol (U. A. Tepetitlán)	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Beneficios inmediatos en la salud y en el ánimo de los participantes.	
05/03/26	UAT	Torneo de voleibol (U. A. Tepetitlán)	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Beneficios inmediatos en la salud y en el ánimo de los participantes.	
10/03/26	UACH	Torneo de básquetbol (U.A. Chapulhuacán)	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Beneficios inmediatos en la salud y en el ánimo de los participantes.	
26/03/26	Unidad deportiva de la presidencia municipal de Tula	Jornada nacional de fútbol para las y los jóvenes	Promover la convivencia estudiantil y la activación física a través de la sana competencia deportiva.	Beneficios inmediatos en la salud y en el ánimo de los participantes.	

Servicio de Psicología

La Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CGUTyP), a través de la Comisión de Fortalecimiento del Subsistema de Universidades Tecnológicas, tuvo la iniciativa de crear el Programa Nacional de Tutorías y Servicios de Apoyo al Estudiante, del cual deriva el Modelo Nacional de Tutorías como documento rector para la conformación del Programa Institucional de Tutorías (PIT) en las Universidades Tecnológicas.

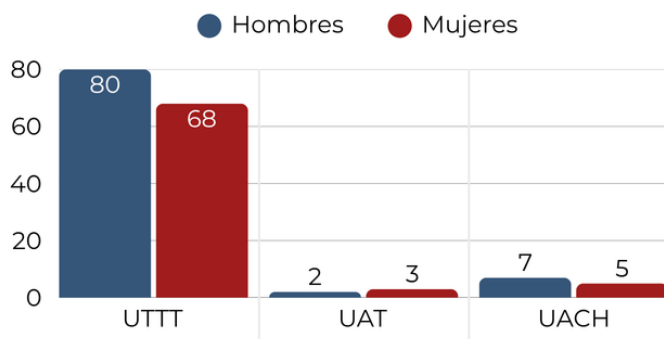
La Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji como formadora de profesionistas de alto rendimiento y comprometidos con su entorno, considera primordial la implementación y adecuación del modelo nacional a un programa interno que permita coadyuvar en el fortalecimiento del estudiante, cohesionando aspectos académicos, de aprendizaje, sociales, económicos, humanos y de salud. Por tal motivo se hace necesario la aplicación de un Programa Institucional de Tutorías pertinente, adecuado, flexible y congruente con nuestra misión y visión como institución de educación superior apegado a la propuesta del modelo nacional.

Objetivo

Coadyuvar en el fortalecimiento del desarrollo integral de cada estudiante a través de un servicio de acompañamiento que favorecerá el periodo de permanencia en la institución mediante acciones enfocadas a su desarrollo personal y académico.

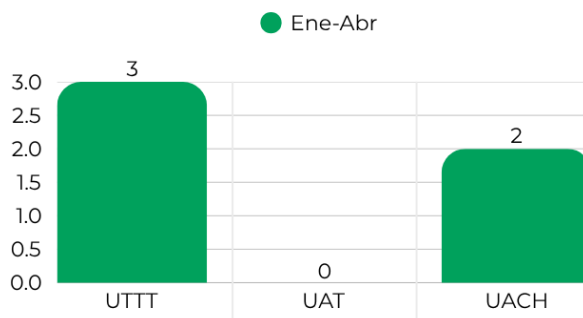
Relación de tutores de acompañamiento por campus (cuatrimestre enero-abril 2026).

Total de tutores 165.



Cada cuatrimestre los tutores son capacitados en diferentes temáticas.

Total de Tutores Capacitados



Servicio Medico

Atención Medica, de Enfermería y Preventiva

Con el objetivo de proporcionar una atención medica pronta y oportuna de primer nivel a la comunidad universitaria y sus visitantes, con un alto sentido de responsabilidad y ética. En Servicio Médico se tiene como misión ofrecer servicios de salud de calidad a través de programas educativos, de prevención, evaluación y tratamiento a primer contacto; dirigidos a promover una mejor salud física y social entre la comunidad universitaria.

Se ofrecen servicios de salud dirigidos a colaborar en desarrollar de manera integral al estudiante, formando profesionales que contribuyen efectiva y positivamente a mejorar la calidad de vida de nuestra sociedad.

Da atención médica de primer contacto a padecimientos generales propiciando e incentivando entre la comunidad universitaria para que tenga una vida sana y plena, por lo tanto, se otorga:

Atención Médica

Dando un conjunto de atenciones y ayudas proporcionando a los pacientes en caso de enfermedad.

- El proceso Atención de enfermería (PAE). Es el término que se aplica en un sistema de intervenciones propias de enfermería para el cuidado de la salud del individuo, familia y comunidad. Implica la canalización para el uso del método científico para la identificación de enfermedades.
- Atención Preventiva. Vigilando a los padecimientos epidemiológica de infecciones nosocomiales, así como la salud con el objetivo de minimizar los riesgos para la comunidad universitaria en general. De tal manera se detalla el servicio brindado a continuación.

Atención Medica, Enfermería y Preventiva, periodo octubre-diciembre 2025

DESCRIPCIÓN	ENE		FEB		MAR		TOTAL		
	H	M	H	M	H	M	H	M	Total
ALUMNOS									
TULA/TEPEJI	165	244	141	222	154	219	460	685	1145
AUCH	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UAT	0	2	0	0	0	0	0	2	2
TOTAL ALUMNOS	165	246	141	222	154	219	460	687	1147
PERSONAL									
DOCENTE (PA / PTC)	9	8	7	6	7	5	23	20	43
ADMINISTRATIVO	10	21	10	17	8	11	29	49	78
TOTAL PERSONAL	19	29	17	23	15	16	52	69	121
EXTERNOS									
VISITAS	1	3	1	6	2	3	4	12	16
TOTAL EXTERNOS	1	3	1	6	2	3	4	12	16

Acciones de Enfermería

Consisten principalmente en pastilleo, toma de signos vitales, y otras atenciones de enfermería como son aplicación de inyecciones, curaciones menores, aplicación de vendajes, así como brindar orientación y pláticas de fomento a la salud e informativas a los usuarios que lo soliciten.

Acciones de enfermería, periodo enero – marzo 2026

ÁREA	INSTITUCIONAL								
	ENE		FEB		MAR		TOTAL		
	H	M	H	M	H	M	H	M	Total
INYECCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CURACIÓN	4	5	1	4	8	6	13	15	28
VENDAJE	1	2	2	1	3	6	6	9	15
T. SIGNOS	2	0	1	3	1	0	4	3	7
ORIENTACIÓN	1	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL	8	7	4	8	12	12	24	27	51

Atenciones por padecimiento

Desglose por mes de atención por morbilidad es la cantidad de individuos considerados enfermos o que son afectados por una enfermedad en un espacio y tiempo determinado y por padecimientos siendo la acción de padecer o sufrir una enfermedad o un daño.

Periodo enero – marzo 2026

ÁREA	INSTITUCIONAL								
	ENE		FEB		MAR		TOTAL		
	H	M	H	M	H	M	H	M	Total
RESPIRATORIAS	54	45	60	91	44	50	158	186	344
SANOS	0	0	1	1	1	3	2	4	6
GASTROINTESTINALES	37	48	33	54	21	47	91	149	240
CEFALALGIAS	9	37	18	29	6	27	33	93	126
OTROS PADECIMIENTOS	59	80	21	32	77	52	157	164	321
OSTEOMUSCULARES	9	3	12	7	4	16	25	26	51
DERMATOLÓGICAS	4	4	2	3	1	2	7	9	16
ODONTOLÓGICAS	2	1	1	1	1	2	4	4	8
OFTALMOLÓGICAS	2	1	4	2	2	5	8	8	16
GENITOURINARIAS	0	18	0	21	0	19	0	58	58
CRONICO DEGENERATIVAS	2	0	1	1	2	3	5	4	9
URGENCIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	178	237	153	242	159	226	490	705	1195

CAPACIDADES DIFERENTES

Todo ser humano que presente temporal o permanentemente perdida o disminución de sus facultades físicas, intelectuales o sensoriales, para realizar sus actividades connaturales de forma escolar o laboral.

DISCAPACIDAD		ENE – MAR			
TIPO		ALUMNOS		PERSONAL	
		H	M	H	M
* Motriz		4	4	3	0
* Intelectual		0	0	0	0
* Múltiple		0	0	0	0
* Psicosocial		9	16	0	0
Auditiva	*Hipoacusia	1	0	1	1
	*Sordera	0	0	0	0
Visual	*Baja visión	3	0	0	0
	*Ceguera	0	0	0	0
Sub Total		17	20	4	1
TOTAL		37		5	

Actividades realizadas por el área de Servicio Médico

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
09/01/26	UTTT UACH UAT	Publicación de infografía sobre el trámite del seguro facultativo para estudiantes.	Informar sobre el proceso de alta ante el IMSS.	80% de los estudiantes cuentan con seguridad social.	
29/01/26	UTTT UACH UAT	Publicación de la infografía con el tema "Prevención de enfermedades respiratorias".	Promover el autocuidado y la disminución del riesgo de enfermedades respiratorias.	Informar a través de redes sociales.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

26/01/26	UTTT UACH UAT	Se comparte vía correo infografía en conmemoración del “Día Mundial contra la Lepra”.	Sensibilizar a la comunidad universitaria, promover la detección oportuna y reducir el estigma asociado a esta enfermedad.	Difundir información oportuna y confiable sobre la lepra.	
30/01/26	UTTT	COPRISEH otorga capacitación al personal de la cafetería escolar sobre “El manejo adecuado de alimentos”.	Fortalecer conocimientos y prácticas higiénicas que prevengan enfermedades transmitidas por alimentos.	Asistieron personal que maneja alimentos, personal de limpieza y el administrador.	
05/02/26	UTTT UACH UAT	Publicación en redes sociales de banner en conmemoración del “Día Mundial contra el Cáncer”.	Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la prevención, detección oportuna y factores de riesgo.	Informar y concientizar a la comunidad sobre la importancia del autocuidado y la detección temprana del cáncer.	
10/02/26	UTTT	Jornada de salud sexual.	Realizar detección oportuna de ETS y promover su prevención.	Aplicación de pruebas de VIH, sífilis, y hepatitis, así como dotación de condones.	
13/02/25	UTTT UAT UACH	Día Internacional del Condón: publicación de banner y colocación de stand para la repartición de condones y orientación.	Sensibilizar sobre la importancia del uso correcto y constante del condón como un método eficaz de protección, además de fomentar una cultura de autocuidado y responsabilidad.	Se otorgaron 400 preservativos.	
15/02/25	UTTT UAT UACH	Publicación de infografía por el “Día Internacional de la lucha contra el Cáncer Infantil”.	Promover la detección oportuna, el conocimiento de signos de alerta y el apoyo a pacientes y sus familias.	Se publicó la infografía en medios institucionales, logrando informar y generar conciencia en la comunidad universitaria.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

28/02/26	UTTT UAT UACH	Video "Técnica correcta de cepillado y uso de hilo dental"	Promover la salud bucal mediante la difusión de información sobre la técnica correcta de cepillado y el uso adecuado del hilo dental.	Reforzar prácticas adecuadas de higiene bucal, contribuyendo a la prevención de enfermedades dentales.	https://www.facebook.com/profile/100064439511885/search/?q=CEPILLADO
04/03/26	UTTT UAT UACH	Publicación de infografía por el "Día Mundial de la Obesidad".	Sensibilizar a la comunidad promoviendo hábitos saludables.	Informar a la comunidad universitaria.	
04/03/26	UTTT	Zumba en conmemoración del "Día Mundial de la Obesidad"	Fomentar la actividad física a través de la práctica de zumba, promoviendo hábitos saludables, el bienestar físico y mental.	Asisten 32 mujeres y 21 hombres.	
05/03/26	UTTT	Campaña salud sexual.	Fortalecer la detección oportuna de factores de riesgo, la promoción de prácticas sexuales responsables y el conocimiento sobre el uso adecuado de métodos anticonceptivos.	Se realizaron papanicolaous, pruebas de VIH; así como, orientación y entrega de métodos anticonceptivos.	
23/03/26	UTTT	Consumo responsable del alcohol	Promover una cultura de prevención y autocuidado en la comunidad estudiantil, brindando herramientas que permitan comprender los efectos del alcohol en el organismo y fomentando la toma de decisiones responsables.	Asisten 73 mujeres y 60 hombres.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

24/03/26	UTTT UAT UACH	Publicación de infografía por el "Día Mundial de la Tuberculosis".	Promover la prevención, detección oportuna, adherencia al tratamiento y la reducción del estigma asociado a la enfermedad.	Difundir información oportuna y confiable sobre la Tuberculosis.	
Enero a marzo 2026	UTTT	Pláticas grupales sobre salud sexual y hábitos saludables.	Fomentar el autocuidado, la toma de decisiones informadas y la prevención de riesgos en la comunidad.	Buenos hábitos (11 mujeres y 14 hombres). Prevención de infecciones respiratorias (12 mujeres y 7 hombres). Salud sexual (12 mujeres y 19 hombres). Maternidad y paternidad responsable (14 mujeres y 18 hombres).	

Actividades realizadas por la Subdirección de Apoyo al Desarrollo Integral Estudiantil

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
09/01/26	Edificios de cada Programa Educativo	Elaboración de murales	Promover el valor institucional, y contribuir a la estrategia estatal para la prevención y erradicación del acoso escolar.	Los estudiantes reconocieron la dignidad y el valor de cada persona, promoviendo la tolerancia, la inclusión, la igualdad, la equidad, la justicia y la no discriminación.	

09/01/26	Redes sociales de Facebook	Publicación de infografía ¿Conoces tus derechos digitales?	En conmemoración del “Día por la integridad”,	Se conocieron los Valores Institucionales #UTTT que nos inspiran a construir una comunidad más justa y humana: Respeto, Honestidad, Amor, Innovación y Responsabilidad.	
13/01/26	Redes sociales de Facebook	Publicación de Infografía: Día Mundial de la Lucha contra la depresión	Des estigmatizar la depresión mostrando que es una condición médica multicausal y no una elección personal o falta de fuerza de voluntad.	El resultado principal es la alfabetización en salud mental de la audiencia, facilitando que el estigma retroceda y la intención de búsqueda de ayuda profesional aumente	
23/01/26	Sala audiovisual de Biblioteca	Taller: “Identifica, relájate y aprende”	Proporcionar herramientas prácticas en el manejo del estrés académico	Dotar a los estudiantes condicionados de estrategias efectivas de aprendizaje y autorregulación emocional, con el fin de alcanzar su máximo potencial y asegurar la continuidad de su trayectoria académica.	
23/01/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia: La innovación en la enseñanza.	En conmemoración del Día Internacional de la Educación.	Generaron un espacio de diálogo y reflexión donde la comunidad universitaria analice, a través de la lectura y la discusión, el impacto de la innovación en los procesos de enseñanza actual, reconociendo la educación como el motor principal para el desarrollo y la transformación social	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

28/01/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia: Identidad de Género y su impacto en la Cultura de la Paz	Promover la comprensión de las diversas identidades de género como un pilar fundamental para la convivencia pacífica, brindando herramientas que permitan transformar prejuicios en actitudes de respeto, empatía y justicia social.	Se concluye que el reconocimiento de la identidad de género no es una concesión, sino un derecho humano básico y un requisito previo para cualquier sociedad que aspire a la paz.	
30/01/26	Edificios de cada Programa Educativo	Elaboración del Árbol de la Paz: "Sembrando Respeto"	En conmemoración del Día Escolar de la No Violencia y la Paz	Los estudiantes lograron entender que la paz no es solo la ausencia de guerra, sino la presencia de respeto, justicia y acciones proactivas de cuidado mutuo.	
04/02/26	Edificios de cada Programa Educativo	Elaboración de murales valor del mes "Honestidad"	Promover el valor institucional, y contribuir a la estrategia estatal para la prevención y erradicación del acoso escolar.	Los estudiantes reconocieron la dignidad y el valor de cada persona, promoviendo la tolerancia, la inclusión, la igualdad, la equidad, la justicia y la no discriminación.	
09/02/26	Sala audiovisual de Mecatrónica	Conferencia: Principios de la Integridad	Fortalecer el conocimiento sobre los derechos humanos	Fortalecer el conocimiento sobre los derechos humanos	
11/02/26	Sala audiovisual de Química	Plática: "De la curiosidad a la innovación: Mujeres que transforman el mundo"	Promover el reconocimiento y la participación plena de las mujeres y las niñas en el ámbito científico, bajo un marco de integridad y ética profesional.	Promover el reconocimiento y la participación plena de las mujeres y las niñas en el ámbito científico, bajo un marco de integridad y ética profesional.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

11/02/26	Redes sociales	Banner: Día Internacional de la Niña y la Mujer en la Ciencia	Día Internacional de la Niña y la Mujer en la Ciencia	Día Internacional de la Niña y la Mujer en la Ciencia	
14/02/26	Redes sociales	Concurso: "El lenguaje del amor"	Día del Amor y la amistad	Para celebrar el Día del Amor y la Amistad, los alumnos demostraron su talento compartiendo videos donde resaltó la creatividad de cada uno. ¡Gracias por llenar de ingenio esta celebración	
18/02/26	Redes sociales	Infografía: Día Internacional del Síndrome de Asperger	Promover una cultura de inclusión y respeto dentro de la UTTT, mediante la difusión de información precisa que permita comprender las características del Síndrome de Asperger.	La difusión de esta infografía abarca a toda la comunidad educativa (estudiantes de todos los programas, docentes y personal administrativo).	
18/02/26	Redes sociales	Conferencia: Día Internacional del Síndrome de Asperger	Promover el conocimiento y la comprensión del Síndrome de Asperger entre la comunidad universitaria.	Con el fin de eliminar prejuicios y fomentar un ambiente de respeto y apoyo hacia las personas neuro divergentes	
25/02/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia: Amistad y Violencia	Día Naranja	Sensibilizar a los participantes sobre la importancia de identificar conductas de riesgo y señales de violencia dentro de las relaciones de amistad	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

25/02/26	Redes sociales	Infografía: Día Naranja	Día Naranja	Sensibilizar a los participantes sobre la importancia de identificar conductas de riesgo y señales de violencia dentro de las relaciones de amistad	
27/02/26	Sala audiovisual de Biblioteca	Plática: "La presión en la escuela y la depresión: ¿se puede evitar?"	Identificar la diferencia entre estrés académico y síntomas de depresión, proporcionando herramientas prácticas de autocuidado.	Identificar la diferencia entre estrés académico y síntomas de depresión, proporcionando herramientas prácticas de autocuidado.	
27/02/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia: "Ansiedad y Adicciones: ¿Por qué buscamos escapes?"	Analizar cómo el estrés académico y la presión social pueden llevar al consumo de sustancias como mecanismo de defensa.	Analizar cómo el estrés académico y la presión social pueden llevar al consumo de sustancias como mecanismo de defensa.	
02/03/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia: "Hablemos de lo que duele: Mitos y realidades sobre el suicidio"	Brindar herramientas de comprensión y empatía para abordar el suicidio sin estigmas.	Permitiendo a los asistentes identificar señales de alerta y conocer las realidades de esta problemática de salud pública.	
05/03/26	Sala negra de biblioteca	"Taller: ¿Cómo vencer el miedo a hablar en público?"	Aprender técnicas para comunicarse de manera auténtica, clara y persuasiva.	Logrando que el mensaje llegue a la audiencia sin que el miedo sea un obstáculo.	
09/03/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia: Toma de decisiones	Fortalecer la autonomía y seguridad de los estudiantes mediante el desarrollo de competencias para la toma de decisiones asertivas	Fortalecieron la autonomía y seguridad de los estudiantes mediante el desarrollo de competencias para la toma de decisiones asertivas	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

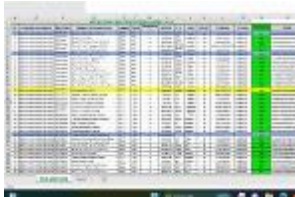
09/03/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia: Persistencia	Fortalecer en el estudiante la capacidad de mantener el compromiso con sus metas académicas a pesar de los obstáculos,	Fomentaron una mentalidad de crecimiento y autogestión que le permita concluir con éxito su formación profesional frente a las exigencias del entorno tecnológico.	
11/03/26	Sala audiovisual de Procesos Industriales	Conferencia: "Honestidad Académica y el Reglamento Institucional de la UTTT"	Informar a la comunidad estudiantil sobre los lineamientos de integridad establecidos en el Reglamento Institucional de la UTTT	Con el fin de prevenir faltas académicas y asegurar el cumplimiento de las normas que rigen el desempeño ético dentro de la universidad.	
20/03/26	Redes sociales	Infografía: Día Internacional de la Felicidad	Fomentar una cultura de bienestar emocional y salud mental entre la comunidad de la UTTT, resaltando la importancia de la felicidad como un elemento clave en el desarrollo integral y el rendimiento académico.	Día Internacional de la Felicidad	
23/03/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia: Mujeres hidalguenses trabajando en el tema hídrico	En el Día Mundial del Agua	En el Día Mundial del Agua	
23/03/26	Redes sociales Facebook	Video: Día mundial del aprendizaje	Video: Día mundial del aprendizaje	Los alumnos mostraron su talento	https://www.facebook.com/reel/944544527971557
23/03/26	Edificio UD3	Conferencia: Consumo responsable del alcohol	Promover una cultura de prevención y autocuidado en la comunidad estudiantil. brindando	Fomentaron la toma de decisiones responsables para reducir riesgos y consecuencias negativas en la salud y el entorno social	

25/03/26	Plazoleta de Rectoría	Conferencia Género y violencia	Impulsar el compromiso de los estudiantes en la erradicación de los roles y estereotipos de género,	Analizaron el impacto de la violencia en la sociedad actual para transformar sus entornos profesionales y personales bajo un modelo de equidad y justicia social.	
27/03/26	Plazoleta de Rectoría	"Depresión Funcional: Cuando el éxito académico oculta el malestar"	Sensibilizar sobre los indicadores emocionales de la depresión, distinguiéndose de los estados de ánimo transitorios.	Sensibilizar a los estudiantes sobre los indicadores emocionales de la depresión, distinguiéndose de los estados de ánimo transitorios.	
30/03/26	Redes sociales	Infografía: Día Mundial del Trastorno Bipolar	Fecha conmemorativa	El Día Mundial del Trastorno Bipolar nos recuerda que la salud mental es tan importante como la física.	

Otorgamiento de Becas Institucionales a Estudiantes de Educación Superior.

La educación superior en nuestro país requiere estrategias que faciliten el ingreso, la permanencia y la conclusión de los estudios universitarios, especialmente para los jóvenes de grupos desfavorecidos. La falta de recursos económicos en los hogares de los estudiantes afecta negativamente su permanencia y rendimiento académico. Por ello, es crucial contar con un programa de becas que mitigue estas condiciones adversas, proporcionando apoyo económico, en especie y académico. Estas becas no solo reconocen el desempeño escolar, sino que también garantizan la inclusión y la equidad educativa. Un programa de becas académicas, económicas y/o alimenticias promueve el desarrollo social y educativo de los estudiantes universitarios. Por esta razón, es indispensable asignar más recursos a la Universidad Tecnológica de Tula Tepeji para la ejecución de estos programas. En respuesta a la alta demanda de aspirantes a becas, durante el periodo se otorgaron **723**.

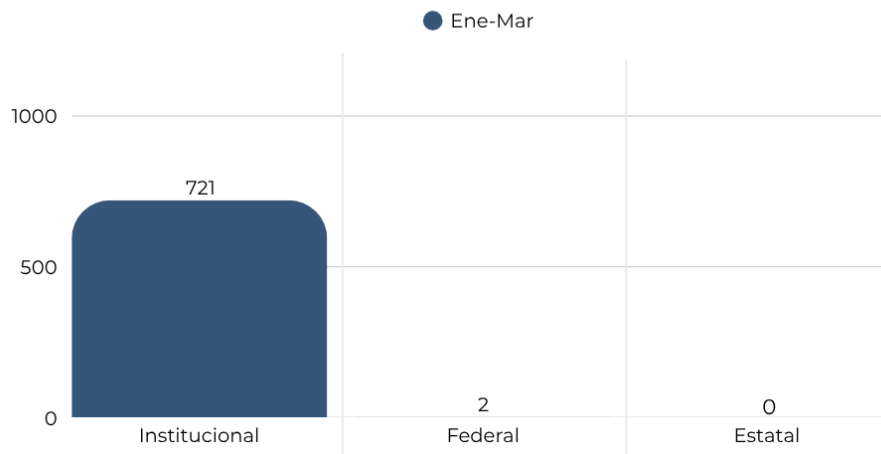
Actividades realizadas por el área de Servicios Estudiantiles

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
16/01/26	UTTT UACH UAT	Asignación de las becas Excelencia y Académica	Otorgar un estímulo académico y/o de excelencia a estudiantes que hayan obtenido los mejores promedios en el cuatrimestre anterior cursado.	Se asignaron: 297 becas de excelencia y 391 becas académicas en los diferentes programas educativos.	 
19/01/26	UTTT	Publicación de resultados de Becas para hijos de padres militares	Apoyo a los estudiantes que son hijos de padres militares en servicio, de retiro o fallecidos.	Se asignaron: 33 becas para hijos de padres militares de los diferentes programas educativos	
20/02/26	UTTT UACH UAT	Seguimiento y actualización de Becas de Jóvenes Escribiendo del Futuro	Apoyo a estudiantes vulnerables con la actualización de datos y documentos para el proceso de la Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro	Seguimiento y atención a los alumnos para la actualización de su información.	
23/2/26	UTTT UACH UAT	Publicación de la Convocatoria de Becas para la Transformación 2026 1a. Convocatoria	Apoyo y acompañamiento a los alumnos interesados en solicitar las Becas para la Transformación 2026.	Seguimiento y espera de resultados de la convocatoria.	
16/01/26	UTTT	Seguimiento de alumnas beneficiadas con la Beca para Madres Mexicanas jefas de familia estudiantes de licenciatura (SECIHTI)	Seguimiento de alumnas beneficiadas con la Beca para Madres Mexicanas jefas de familia estudiantes de licenciatura (SECIHTI)	Se beneficia a: 2 alumnas de los diferentes programas educativos.	

Becas solicitadas y otorgadas durante el cuatrimestre Enero - marzo 2026

Tipo de Beca	INSTITUCIONAL								
	Solicitadas (una o más)			Otorgadas (una o más)			Monto \$ total de Becas		
	H	M	Total	H	M	Total			
Institucional									
Alimenticia	0	0	0	0	0	0		\$0.00	
Excelencia	117	180	297	117	180	297		\$578,696.00	
Académica	160	231	391	160	231	391		\$598,776.00	
Hijos de Padres Militares	16	17	33	16	17	33		\$59,385.00	
TOTAL	293	428	721	293	428	721		\$1,236,857.00	
Federal									
Apoyo a Madres Mexicanas jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional "Conacyt"	0	2	2	0	2	2		\$32,000.00	
Jóvenes Escribiendo el Futuro	0	0	0	0	0	0		\$0.00	
TOTAL	0	2	2	0	2	2		\$32,000.00	
Estatad									
Becas para la Transformación	0	0	0	0	0	0		\$0.00	
TOTAL	0	0	0	0	0	0		\$0.00	
TOTAL	293	430	723	293	430	723		\$1,300,857.00	

Becas otorgadas

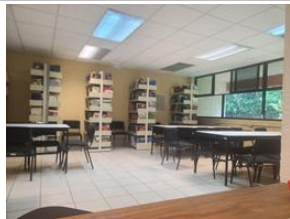


Distribución de Material Didáctico en Educación Superior

La biblioteca "Dr. Miguel León/Portilla" tiene como finalidad atender las necesidades del desarrollo curricular, facilitando a profesores y alumnos sus tareas de enseñanza y aprendizaje. Además, debe ser un centro de extensión cultural, un lugar donde se conecte la escuela con la sociedad. En este espacio, se busca conocer, debatir y convivir en un ambiente de pluralidad, convirtiéndose en una herramienta fundamental para contribuir a la igualdad de oportunidades y llevar adelante efectivas políticas compensatorias en materia de educación. Con este propósito, la biblioteca realiza las siguientes actividades:

Actividades realizadas por el Depto. de Servicios Bibliotecarios

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
30/01/26	Biblioteca Dr. Miguel León Portilla.	Café literario	Fomentar en los estudiantes el hábito por la lectura.	Se incentivó en los estudiantes el hábito por la lectura y reflexión.	
17/02/26	Biblioteca Dr. Miguel León Portilla.	Lectura comentada en voz alta	Fomentar en los estudiantes el hábito por la lectura.	Se incentivó en los estudiantes el hábito por la lectura y reflexión.	
03/03/26	Biblioteca Dr. Miguel León Portilla.	Creación de periódico mural.	Dar a conocer a nuestra comunidad universitaria las fechas relevantes del mes, el valor y la frase del mes.	Nuestra comunidad universitaria refuerza el valor y frase institucional del mes, con la finalidad de concientizar en él y llevarlo a la práctica.	
28/01/26	Unidad Académica de Chapulhuacán	Café literario "El ruiseñor y la rosa"	Fomentar la lectura en la comunidad universitaria.	Se incentivó en la comunidad universitaria el hábito por la lectura y la comprensión de la misma.	
10/02/26	Unidad Académica de Chapulhuacán	Lectura en voz alta "Decir el amor"	Fomentar la lectura, el diálogo y la conexión a través de la palabra.	Se fomentó en la comunidad universitaria el gusto por la lectura y el intercambio de puntos de vista.	

02/03/26	Unidad Académica de Chapulhuacán	Limpieza del área	Renovar el espacio de lectura.	Se realizó limpieza general y se liberó espacio en el área de lectura para optimizar tiempos.	
----------	----------------------------------	-------------------	--------------------------------	---	---

Consultas a biblioteca física

	Enero		Febrero		Marzo		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
ALUMNOS	848	1312	934	975	825	1155	6049
DOCENTES	10	50	16	50	6	67	199
ADMVO	0	0	0	0	0	0	0
EXTERNO	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	858	1362	950	1025	831	1222	6248

Consultas a biblioteca virtual

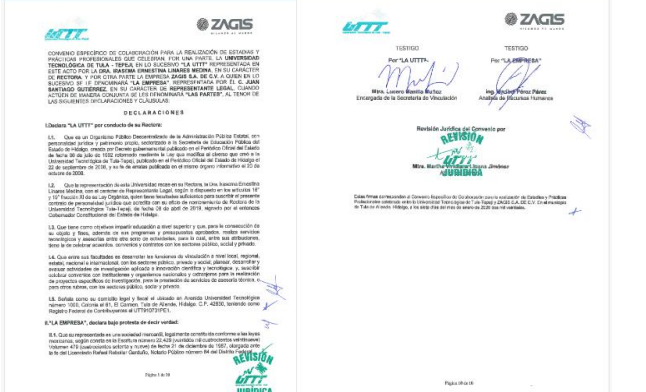
	Enero		Febrero		Marzo		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
ALUMNOS	119	150	17	20	50	75	431
DOCENTES	0	0	1	12	4	12	39
ADMVO	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	119	150	18	32	54	87	470

2. Servicios de Extensión y Vinculación de Educación Superior Otorgados.

El modelo educativo de las Universidades Tecnológicas, siempre ha privilegiado la vinculación con los diferentes sectores de la sociedad a fin de garantizar la pertinencia de los programas educativos y el apoyo para que nuestros egresados se coloquen en el campo laboral con mayor facilidad al concluir sus estudios. En este contexto es menester afianzar el proceso de vinculación a través de la firma de alianzas estratégica y/o convenios de colaboración con IES, empresas, dependencias de gobierno, OSC'S, participación en Grupos

de Intercambio. El propósito es encontrar puntos de convergencia en objetivos afines y desarrollar trabajos conjuntos en áreas específicas para lograr un beneficio mutuo, lo que da certidumbre a las partes comprometidas y asienta las bases de necesidades presentes y futuras; asimismo y a través de las redes de vinculación nacionales (ANUIES) se fortalece la relación con otras ES para compartir experiencias y conocimientos en el ámbito académico, así como comprometer metas conjuntas que nos permitan un mayor posicionamiento social en el rubro de la vinculación y sus ventajas competitivas. La difusión de los servicios de extensión y vinculación del que hacer académico, la investigación y la prestación de servicios tecnológicos que se realizan en la institución, han generado entre los diferentes sectores de la sociedad una imagen favorable de esta casa de estudios. Lo anterior también ha logrado posicionar a la Universidad como una Institución de Educación Superior con alto nivel educativo y oferta académica pertinente.

Subdirección de Vinculación

FECHA	LUGAR	NOMBRE DEL CONVENIO	EVIDENCIAS
12/01/26	UTTT	Convenio de Programa de Estancias Profesionales con Embotelladora las Margaritas, S.A.P.I. de C.V.	
19/01/26	UTTT	Convenio Específico de Colaboración con Zagis, S.A. de C.V.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji II Sesión Ordinaria, 2026. Periodo enero – marzo 2026 Fecha de la sesión 08/05/2026



JGSO.8

23/01/26	UTTT	Convenio General de Colaboración con la Universidad Tecnológica de Salamanca.	
29/01/26	UTTT	Convenio de Cooperación Académica con el Hospital Militar Regional Santa Lucía.	
29/01/26	UTTT	Convenio Específico de Colaboración con Grupo Hospitalario Medens S. de R.L. de C.V.	
12/02/26	UTTT	Convenio Específico de Colaboración con Voxpop, S.A. de C.V.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji II Sesión Ordinaria, 2026. Periodo enero – marzo 2026 Fecha de la sesión 08/05/2026



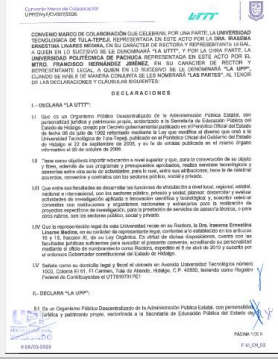
JCSO.8

25/02/26	UTTT	Convenio Marco de Colaboración con Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 218.	
27/02/26	UTTT	Convenio Marco de Colaboración con Synersol S. de R.L. M.I.	
09/03/26	UTTT	Convenio Específico de Colaboración con Servicios Especializados Miro, S.A. de C.V.	
09/03/26	UTTT	Convenio Específico de Colaboración con Asociación de Relaciones Industriales de Occidente A.C.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji II Sesión Ordinaria, 2026. Periodo enero – marzo 2026 Fecha de la sesión 08/05/2026

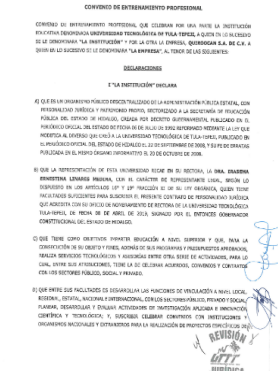
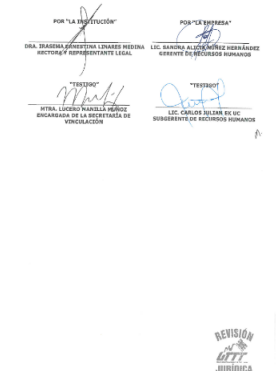


JGSO.8

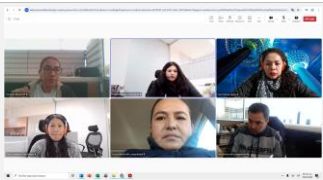
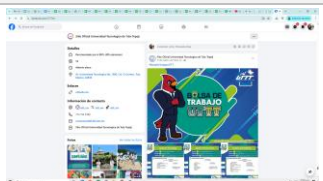
09/03/26	UTTT	Convenio Marco Internacional con Universidad de Salamanca (Reino de España).	 
09/03/26	UTTT	Convenio de Movilidad con Universidad de Salamanca (Reino de España).	 
09/03/26	UTTT	Convenio Marco de Colaboración con Universidad Politécnica de Pachuca.	 
20/03/26	UTTT	Convenio de Colaboración con Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo (Hospital del Niño DIF Hidalgo).	 

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

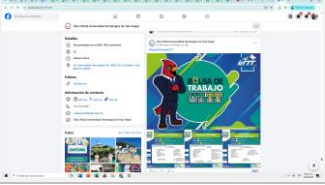
23/03/26	UTTT	Convenio de Entrenamiento Profesional con Quiroocan, S.A. de C.V. (Barceló Mayan).		
----------	------	--	--	---

Actividades realizadas por el Depto. de Estadías e Inserción Laboral

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
Enero 2026	UTTT	Bolsa de Trabajo	Publicación de vacantes	15 empresas 30 vacantes 82 candidatos	
Enero 2026	UTTT	Reclutamientos	Realización de reclutamiento para egresados	PROLAMSA, Despacho Olguin	
Febrero 2026	UTTT	Reunión de Vinculación	Fortalecer la vinculación	Se realizó una reunión de trabajo con Artech	
Febrero 2026	UTTT	Bolsa de Trabajo	Publicación de vacantes	15 empresas 39 vacantes 62 candidatos	
Febrero 2026	UTTT	Reclutamientos	Realización de reclutamiento para egresados	Truper, Knapp	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

Febrero 2026	UTTT	Reclutamientos	Realización de reclutamiento para egresados	Knapp	
Febrero 2026	UTTT	Reunión de Vinculación	Fortalecer la vinculación	Se realizó una reunión de trabajo en Truper	
Febrero 2026	UTTT	Taller para empresas	Taller para inscribirse al programa Transformando con la Juventud	Se realizó el Taller para inscribirse al programa Transformando con la Juventud	
Marzo 2026	Truper Jilotepec	Reunión de Vinculación	Fortalecer la vinculación	Se realizó una reunión de trabajo y recorrido por la planta Truper	
Marzo 2026	Almacenes Anfora	Reunión de Vinculación	Fortalecer la vinculación	Se realizó una reunión de trabajo Almacenes Anfora	
Marzo 2026	UTTT	Bolsa de Trabajo	Publicación de vacantes	18 empresas 33 vacantes 76 candidatos	
Marzo 2026	UTTT	Panel de egresados	Sensibilizar a alumnos próximos a realizar estadías	Se realizó un panel de egresados para alumnos de quinto cuatrimestre de TSU	
Marzo 2026	UTTT	Pláticas para estudiantes	Orientar a los estudiantes que realizarán estadías en mayo	Se realizaron pláticas en los PE, Tlc, PP, Q	

Marzo 2026	UTTT	Reunión de Vinculación	Reunión para fortalecer la vinculación	Se realizó una reunión con Cerillera La Central	
------------	------	------------------------	--	---	--

Actividades realizadas por el Depto. de Educación Continua e Internacionalización

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
10, 12, 17 y 19 de febrero, 2026	Empresa Starplast México, S.A. de C.V.	Curso "Trabajo en equipo"	Desarrollar en los participantes las habilidades de trabajo en equipo y cooperación mutua para el logro de los objetivos organizacionales, haciendo énfasis en la comunicación efectiva y el lenguaje apropiado.	Los participantes desarrollarán habilidades de trabajo en equipo y cooperación mutua, fortaleciendo la comunicación efectiva y el uso de un lenguaje apropiado.	
10, 12, 17, 19 y 24 de febrero de 2026	Empresa: Autotransportes Valle del Mezquital S.A. de C.V.	Curso: "Potenciando habilidades blandas para el éxito laboral"	Fortalecer de manera integral las habilidades blandas (soft skills) de los participantes, permitiéndoles desarrollar relaciones exitosas con otras personas y mejorar su desempeño en el ámbito laboral	Los participantes serán capaces de comunicarse de manera efectiva y trabajar en equipo con empatía.	
14, 21, 28 de febrero y 07 de marzo, 2026	UTTT	Diplomado de Excel Nivel básico	Crear y diseñar bases de datos en Microsoft Excel; para administrar y gestionar información	El curso cumplió con el objetivo y con los temas	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

17, 19, 24 y 26 de febrero, 2026	Empresa Cementos Fortaleza	Curso "Microsoft Project"	Desarrollar en los participantes las competencias necesarias para planear, programar, administrar y dar seguimiento a proyectos mediante el uso de la herramienta Microsoft Project 2021, aplicando las mejores prácticas de la gestión de proyectos.	El curso cumplió con el objetivo y con los temas. Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de estructurar proyectos completos, definir tareas, tiempos, costos y recursos, identificar la ruta crítica, dar seguimiento al avance y generar informes que faciliten la toma de decisiones.	
03, 05, 12 y 17 de marzo, 2026	Empresa Cementos Fortaleza	Curso "Excel nivel intermedio"			
17, 18, 19, 20, 23, 24, 25 Y 26 de marzo	UTTT	Curso: Productividad digital: Inteligencia Artificial, Herramientas			
20 de enero al 12 de febrero, 17 de febrero al 12 de marzo y 17 de marzo al 21 de abril de 2026	Curso de inglés intensivo en presencial	Curso de inglés intensivo en presencial (lunes, martes y jueves)	Aprendizaje del idioma inglés en modalidad intensiva permitiendo tener horarios flexibles	Se dieron cursos de idiomas en presencial del 20-ene al 12-febr con 21 participantes, 17-feb al 12-mar con 20 participantes y 17-marzo al 21-abr de con 20 participantes, los días lunes, martes y jueves.	
20 de enero al 19 de febrero y 24 de febrero al 26 de marzo de 2026	Curso de inglés ejecutivo en presencial	Curso de inglés ejecutivo en presencial (martes y jueves)	Aprendizaje del idioma inglés en modalidad ejecutiva permitiendo tener horarios flexibles	Se dieron cursos de idiomas en presencial del 20 de enero al 19 de febrero con 17 participantes y 24 de febrero al 26 de marzo de 2026 con	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

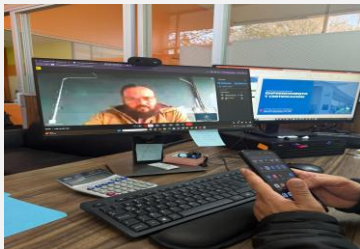
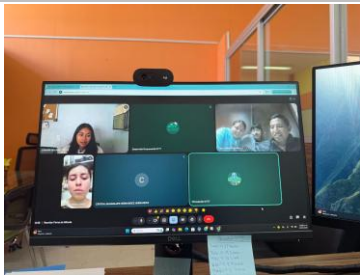
				17 participantes, los días martes y jueves.	
10 de enero al 7 de febrero, 14 de febrero al 14 de marzo y 21 de marzo al 9 de mayo de 2026	Cursos en presencial	Cursos de idiomas presencial en sabatinos	Aprendizaje del idioma inglés para el crecimiento profesional	Se dieron cursos de idiomas en presencial del 10 de enero al 7 de febrero con 713 participantes, 14 de febrero al 14 de marzo con 870 participantes y 21 de marzo al 9 de mayo de 2026 con 786 participantes, en sábados	
12 enero	UTTT	Presentación alumnos de movilidad	Presentar a los estudiantes con la comunidad universitaria.	Se realizó la presentación oficial de los alumnos en movilidad entrante	
15 enero	Virtual	Reunión previa a llegada de Mtra. Griselda	Establecer las actividades y fechas en que la maestra estaría trabajando	Se acordaron los nombres de los talleres, los plazos de trabajo y fechas de llegada y partida de la profesora	
20 y 21 enero	Virtual	Sesión previa al inicio del proyecto colaborativo internacional UCEVA	Conocer los objetivos del proyecto.	Se definieron las temáticas que se abordarán en el proyecto	
26 enero	Virtual	Reunión con UT Escobedo	Conocer los programas educativos compatibles para envío de estudiantes en Movilidad Nacional	Se definieron los programas educativos afines para Movilidad Nacional.	
29 enero	Virtual	Sesión informativa para doble titulación	Conocer la propuesta de universidades colombianas para un posible proyecto de doble titulación	Se dieron a conocer los requisitos y limitantes del proyecto.	
6 febrero	Virtual	Sesión informativa Fundación Carolina	Conocer los programas de apoyo que ofrece la Fundación Carolina para estudiantes de Maestría.	Se remitió la información correspondiente al Depto. de Estadías para seguimiento de egresados.	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

23 febrero	Virtual	Sesión informativa PILA 2026	Conocer los lineamientos bajo los cuales se trabajará este año con la Convocatoria del Programa PILA 2026	Se definieron los lineamientos y fechas en que se debería cumplir con ellos.	
24 febrero	Campus Tepetitlán	Difusión de programas de Movilidad	Dar a conocer los programas de movilidad, requisitos y probables fechas con la comunidad universitaria	Se dieron a conocer las generalidades de las movilizaciones nacionales e internacionales	
9 marzo	Virtual	Reunión previa a recepción de docentes y estudiantes UCEVA	Revisar las fechas y actividades previo a la llegada de los docentes y estudiantes de la UCEVA	Se definieron las fechas de llegada y partida de los docentes y estudiantes de UCEVA	
10 marzo	Virtual	Sesión informativa British Council	Conocer los programas que ofrece British Council para movilizaciones internacionales	Se envió la información correspondiente al Depto. de Egresados para su atención	
12 marzo	Virtual	Bienvenida estudiantes U. Continental	Se realizó la bienvenida de los estudiantes que participarán del semestre 2026-2 en la U. Continental, Perú.	Se realizó la inducción del estudiante de nuestra institución en la U. Continental.	
23 - 26 marzo	UTTT	Actividades UCEVA	Impartir conferencias, pláticas, talleres, etc. con la comunidad universitaria.	Docentes de la UCEVA realizaron distintas actividades en nuestra institución.	
25 marzo	Virtual	Feria UNAB	Difundir las generalidades de la Universidad en la feria de internacionalización de la UNAB, Colombia	Se realizó la difusión de los programas educativos participantes, los programas de colaboración y los requisitos para Movilidad Entrante.	
31 marzo	Campus Tepetitlán - Hospital General	Recepción de alumna de Enfermería	Presentar a la estudiante con el personal del Campus Tepetitlán y del Hospital General de Tula	Se realizó recorrido por el Hospital General de Tula y en el Campus Tepetitlán	

Actividades realizadas por el Depto. de Servicios Tecnológicos

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
12/01/26	Virtual	Reunión con para Centro certificador	Tener una extensión de un Centro Certificador en	Se envió la propuesta a rectoría para autorización	
13/01/26	Virtual	Reunión estadía de emprendimiento, campus Chapulhuacán	Acuerdos para estadía, emprendimiento proyectos de los estudiantes del campus	realización de estadía	
17/02/26	Vito, Hidalgo	Reunión con RH Vito hidalgo	presentación de arranque de curso de capacitación y pláticas para nuevos proyectos de capacitación	Dio inicio curso de Excel y se platicó sobre Universidad Fortaleza, se envió propuesta para autorización de Rectoría.	
20/02/26	Virtual	Capacitación Modelados, por la Dirección de Innovación	Reajustar los diagramas para modelados de las Ruts	Se ajustaron todos los diagramas	
26/03/26	Pachuca Hidalgo Tec de Monterrey	Reunión de Vinculación	Firma de convenios Citnova, CCE y reunión de Vinculadores	Se entregaron convenios firmados y asuntos pendientes de vinculación	

Difusión Institucional de Educación Superior

Actividades realizadas por el Depto. de Ingreso y Captación

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
Enero-Marzo	IEMS	Jornadas Vocacionales	Difusión institucional de la oferta educativa	Se atendieron un total de 7,266 estudiantes en 24 jornadas vocacionales organizadas por instituciones de educación media superior de Tula, Tepetitlán y Chapulhuacán.	
Enero-Marzo	IEMS	Pláticas de oferta educativa	Difusión institucional de la oferta educativa	Se brindaron un total de 8 pláticas en las IEMS llegando a un total de 421 estudiantes a los cuales se les brindó la información de la oferta educativa de UTTT y sus campus	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

12 de marzo	UACH	Desayuno con directores y orientadores	Difusión institucional de la oferta educativa	Reunión de trabajo con orientadores vocacionales y directivos de Educación Media Superior, donde se compartió información sobre el modelo educativo y el proceso de ingreso 2026.																																																																																																																																													
20 marzo	UTTT	Visita del CBT. No 3 de Huehuetoca	Difusión institucional de la oferta educativa de TI	Se brindó un recorrido a un total de 29 estudiantes y 2 docentes quienes conocieron las tres áreas que pertenecen a la Ingeniería en Tecnologías de la Información e Innovación Digital.																																																																																																																																													
Enero-Marzo	UTTT	Registro de interesados para la Lic. En Médico Cirujano y Partero	Difusión institucional de la oferta educativa	Se ha consolidado el registro de aspirantes para la Licenciatura en Médico Cirujano y Partero, alcanzando hasta la fecha un total de 260 interesados atendidos en oficina.	  <table><thead><tr><th>No.</th><th>NOMBRE</th><th>CORREO</th><th>TELÉFONO</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>Aline Valentina Estrada Cuelérez</td><td>avigelant07@gmail.com</td><td>5577949316</td></tr><tr><td>2</td><td>Zayra María Sánchez Reyes Pérez</td><td>zayasanchez.0675@gmail.com</td><td>7735565091</td></tr><tr><td>3</td><td>Ricardo Lennon González Cervantes</td><td>rgonzalezservantes@gmail.com</td><td>5535497993</td></tr><tr><td>4</td><td>Madeleine Dánae Lugo</td><td>lugodanae83@gmail.com</td><td>7735475986</td></tr><tr><td>5</td><td>Kevin Sánchez Morales</td><td>kevin.sanchez.2007bz@gmail.com</td><td>5535054641</td></tr><tr><td>6</td><td>Samaná Zulicia Avelandah Sánchez</td><td>zula2020702@outlook.com</td><td>7732525986</td></tr><tr><td>7</td><td>Eduardo Viveros Ramírez</td><td>viveros86@gmail.com</td><td>7731261828</td></tr><tr><td>8</td><td>Andrea García Benítez</td><td>garciandrea@gmail.com</td><td>7732293976</td></tr><tr><td>9</td><td>Andrea Yvette Rubio Martínez</td><td>rubioyvethe@gmail.com</td><td>7712724481</td></tr><tr><td>10</td><td>Greicia Zahori de la Rosa Cornejo</td><td>5523025659@gmail.com</td><td>773794767</td></tr><tr><td>11</td><td>Alexia Quintanar Servín</td><td>morequintanar06@gmail.com</td><td>5574777784</td></tr><tr><td>12</td><td>Daniel López León</td><td>daniel.lic27998@gmail.com</td><td>7731064392</td></tr><tr><td>13</td><td>David Alejandro de la Rosa Cuellar</td><td>dauidelariosacuellar@gmail.com</td><td>7721675927</td></tr><tr><td>14</td><td>Jonathan Yael García Cuelérez</td><td>jonathan.gargut.05@gmail.com</td><td>7716200407</td></tr><tr><td>15</td><td>Dayron Alexis Cruz Cruz</td><td>cruzdayron50@gmail.com</td><td>5626999865</td></tr><tr><td>16</td><td>Carlos Oswaldo Gallardo Caballero</td><td></td><td>563290509</td></tr><tr><td>17</td><td>Abril Olivera Hernández</td><td>abriloliverahernandez405@gmail.com</td><td>7737856686</td></tr><tr><td>18</td><td>Wendy Olivera Hernández</td><td>wendy099@gmail.com</td><td>7731310654</td></tr><tr><td>19</td><td>Paloma Rojo Tovar</td><td>rospalomad6@gmail.com</td><td>773928698</td></tr><tr><td>20</td><td>Mariam Estefani González Caballero</td><td>josemanuelgilez0104@gmail.com</td><td>6148427947</td></tr><tr><td>21</td><td>Fernanda Zamacona Gómez</td><td>zamaconagomezfernanda@gmail.com</td><td>5647462824</td></tr><tr><td>22</td><td>Sandy Rodríguez Rodríguez</td><td>rodriguezsandy13145@gmail.com</td><td>7731065687</td></tr><tr><td>23</td><td>Diksan Caleb Pastrana Maldonado</td><td>dillanpastranag@gmail.com</td><td>5689451046</td></tr><tr><td>24</td><td>Priscila Vargas Arias</td><td>priscilavargasari07@gmail.com</td><td>5533007627</td></tr><tr><td>25</td><td>Ethel Julianne Flores de Dios</td><td>ethelflores1302@gmail.com</td><td>773123714</td></tr><tr><td>26</td><td>Laura Guadalupe Altamirano Cruz</td><td>altamiranocruzlaurguadalupe@gmail.com</td><td>773930959</td></tr><tr><td>27</td><td>Karla Bautista Baurista</td><td>karlauba15@gmail.com</td><td>772552439</td></tr><tr><td>28</td><td>Maríel Alba Cruz</td><td>cabeitajr05@gmail.com</td><td>773111739</td></tr><tr><td>29</td><td>Alexis Emiliano Sánchez Miranda</td><td>alexisemiliano@gmail.com</td><td>5565192834/5533161283</td></tr><tr><td>30</td><td>Maria del Socorro Grande Uribe</td><td>arquitectura_coco@hotmail.com</td><td>771754430</td></tr><tr><td>31</td><td>Victor Manuel Ortiz Grande</td><td></td><td>774771987</td></tr><tr><td>32</td><td>Yedmi Josseline García Martínez</td><td>yedmi27martinez@gmail.com</td><td>7731028216</td></tr><tr><td>33</td><td>Oswaldo Montoya Rodríguez</td><td>oswaldomontoya012823@gmail.com</td><td>5527821331</td></tr><tr><td>34</td><td>Maria José Reyes Monroy</td><td>reyesmonroy.ma@gmail.com</td><td>773102418</td></tr></tbody></table>	No.	NOMBRE	CORREO	TELÉFONO	1	Aline Valentina Estrada Cuelérez	avigelant07@gmail.com	5577949316	2	Zayra María Sánchez Reyes Pérez	zayasanchez.0675@gmail.com	7735565091	3	Ricardo Lennon González Cervantes	rgonzalezservantes@gmail.com	5535497993	4	Madeleine Dánae Lugo	lugodanae83@gmail.com	7735475986	5	Kevin Sánchez Morales	kevin.sanchez.2007bz@gmail.com	5535054641	6	Samaná Zulicia Avelandah Sánchez	zula2020702@outlook.com	7732525986	7	Eduardo Viveros Ramírez	viveros86@gmail.com	7731261828	8	Andrea García Benítez	garciandrea@gmail.com	7732293976	9	Andrea Yvette Rubio Martínez	rubioyvethe@gmail.com	7712724481	10	Greicia Zahori de la Rosa Cornejo	5523025659@gmail.com	773794767	11	Alexia Quintanar Servín	morequintanar06@gmail.com	5574777784	12	Daniel López León	daniel.lic27998@gmail.com	7731064392	13	David Alejandro de la Rosa Cuellar	dauidelariosacuellar@gmail.com	7721675927	14	Jonathan Yael García Cuelérez	jonathan.gargut.05@gmail.com	7716200407	15	Dayron Alexis Cruz Cruz	cruzdayron50@gmail.com	5626999865	16	Carlos Oswaldo Gallardo Caballero		563290509	17	Abril Olivera Hernández	abriloliverahernandez405@gmail.com	7737856686	18	Wendy Olivera Hernández	wendy099@gmail.com	7731310654	19	Paloma Rojo Tovar	rospalomad6@gmail.com	773928698	20	Mariam Estefani González Caballero	josemanuelgilez0104@gmail.com	6148427947	21	Fernanda Zamacona Gómez	zamaconagomezfernanda@gmail.com	5647462824	22	Sandy Rodríguez Rodríguez	rodriguezsandy13145@gmail.com	7731065687	23	Diksan Caleb Pastrana Maldonado	dillanpastranag@gmail.com	5689451046	24	Priscila Vargas Arias	priscilavargasari07@gmail.com	5533007627	25	Ethel Julianne Flores de Dios	ethelflores1302@gmail.com	773123714	26	Laura Guadalupe Altamirano Cruz	altamiranocruzlaurguadalupe@gmail.com	773930959	27	Karla Bautista Baurista	karlauba15@gmail.com	772552439	28	Maríel Alba Cruz	cabeitajr05@gmail.com	773111739	29	Alexis Emiliano Sánchez Miranda	alexisemiliano@gmail.com	5565192834/5533161283	30	Maria del Socorro Grande Uribe	arquitectura_coco@hotmail.com	771754430	31	Victor Manuel Ortiz Grande		774771987	32	Yedmi Josseline García Martínez	yedmi27martinez@gmail.com	7731028216	33	Oswaldo Montoya Rodríguez	oswaldomontoya012823@gmail.com	5527821331	34	Maria José Reyes Monroy	reyesmonroy.ma@gmail.com	773102418
No.	NOMBRE	CORREO	TELÉFONO																																																																																																																																														
1	Aline Valentina Estrada Cuelérez	avigelant07@gmail.com	5577949316																																																																																																																																														
2	Zayra María Sánchez Reyes Pérez	zayasanchez.0675@gmail.com	7735565091																																																																																																																																														
3	Ricardo Lennon González Cervantes	rgonzalezservantes@gmail.com	5535497993																																																																																																																																														
4	Madeleine Dánae Lugo	lugodanae83@gmail.com	7735475986																																																																																																																																														
5	Kevin Sánchez Morales	kevin.sanchez.2007bz@gmail.com	5535054641																																																																																																																																														
6	Samaná Zulicia Avelandah Sánchez	zula2020702@outlook.com	7732525986																																																																																																																																														
7	Eduardo Viveros Ramírez	viveros86@gmail.com	7731261828																																																																																																																																														
8	Andrea García Benítez	garciandrea@gmail.com	7732293976																																																																																																																																														
9	Andrea Yvette Rubio Martínez	rubioyvethe@gmail.com	7712724481																																																																																																																																														
10	Greicia Zahori de la Rosa Cornejo	5523025659@gmail.com	773794767																																																																																																																																														
11	Alexia Quintanar Servín	morequintanar06@gmail.com	5574777784																																																																																																																																														
12	Daniel López León	daniel.lic27998@gmail.com	7731064392																																																																																																																																														
13	David Alejandro de la Rosa Cuellar	dauidelariosacuellar@gmail.com	7721675927																																																																																																																																														
14	Jonathan Yael García Cuelérez	jonathan.gargut.05@gmail.com	7716200407																																																																																																																																														
15	Dayron Alexis Cruz Cruz	cruzdayron50@gmail.com	5626999865																																																																																																																																														
16	Carlos Oswaldo Gallardo Caballero		563290509																																																																																																																																														
17	Abril Olivera Hernández	abriloliverahernandez405@gmail.com	7737856686																																																																																																																																														
18	Wendy Olivera Hernández	wendy099@gmail.com	7731310654																																																																																																																																														
19	Paloma Rojo Tovar	rospalomad6@gmail.com	773928698																																																																																																																																														
20	Mariam Estefani González Caballero	josemanuelgilez0104@gmail.com	6148427947																																																																																																																																														
21	Fernanda Zamacona Gómez	zamaconagomezfernanda@gmail.com	5647462824																																																																																																																																														
22	Sandy Rodríguez Rodríguez	rodriguezsandy13145@gmail.com	7731065687																																																																																																																																														
23	Diksan Caleb Pastrana Maldonado	dillanpastranag@gmail.com	5689451046																																																																																																																																														
24	Priscila Vargas Arias	priscilavargasari07@gmail.com	5533007627																																																																																																																																														
25	Ethel Julianne Flores de Dios	ethelflores1302@gmail.com	773123714																																																																																																																																														
26	Laura Guadalupe Altamirano Cruz	altamiranocruzlaurguadalupe@gmail.com	773930959																																																																																																																																														
27	Karla Bautista Baurista	karlauba15@gmail.com	772552439																																																																																																																																														
28	Maríel Alba Cruz	cabeitajr05@gmail.com	773111739																																																																																																																																														
29	Alexis Emiliano Sánchez Miranda	alexisemiliano@gmail.com	5565192834/5533161283																																																																																																																																														
30	Maria del Socorro Grande Uribe	arquitectura_coco@hotmail.com	771754430																																																																																																																																														
31	Victor Manuel Ortiz Grande		774771987																																																																																																																																														
32	Yedmi Josseline García Martínez	yedmi27martinez@gmail.com	7731028216																																																																																																																																														
33	Oswaldo Montoya Rodríguez	oswaldomontoya012823@gmail.com	5527821331																																																																																																																																														
34	Maria José Reyes Monroy	reyesmonroy.ma@gmail.com	773102418																																																																																																																																														

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

FERIAS				
No.	Fecha	Institución	Estado	Municipio
1	14/01/2026	CECyTEM	Edo Méx	Villa del Carbón
2	26/01/2026	CBT Dr. Efraín Hernández Xolocotzi	Edo Méx	Hueypoxtla
3	04/02/2026	COBAEH y Presidencia Municipal	Hidalgo	Huichapan
4	06/02/2026	COBACH 21	San Luis Potosí	Matlapa
5	10/02/2026	COBAEH	Hidalgo	Tula de Allende
6	10/02/2026	COBAEH Atengo	Hidalgo	Tezontepec de Aldama
7	12/02/2026	CETIS No.26 y Presidencia Municipal	Hidalgo	Atitalaquia
8	13/02/2026	CECYTE VII Chapulhuacanito	San Luis Potosí	Tamazunchale
9	16/02/2026	CETIS 140	Hidalgo	Jacala
10	20/02/2026	COBAEH	Hidalgo	Chilcuahtla
11	25/02/2026	COBAEH	Hidalgo	Atotonilco de Tula
12	26/02/2026	CETAC No.2	Hidalgo	Tezontepec de Aldama
13	26/02/2026	COBAEH	Hidalgo	Francisco I. Madero
14	27/02/2026	COBAEH	Hidalgo	Progreso de Obregón
15	03/03/2026	EPO NO.4	Edo Méx	Huehuetoca
16	04/03/2026	COBAEH	Hidalgo	Tlahuelilpan
17	06/03/2026	COBAEH I	Hidalgo	Zimapán
18	10/03/2026	COBAEH Santiago Tlautila, San Ildefonso y Santa María Quelites	Hidalgo	Tepeji del Río
19	12/03/2026	Presidencia Municipal	Hidalgo	Tepeji del Río
20	13/03/2026	CECYTEM	Edo Méx	Tequixquiac
21	17/03/2026	CBTIS NO.200	Hidalgo	Tepeji del Río
22	18/03/2026	CEMSAD COBAEH San Miguel Vindhó	Hidalgo	Tula de Allende
23	24/03/2026	CBT Dr. Alfonso León de Garay	Edo Méx	Tequixquiac
24	27/03/2026	CONALEP	Hidalgo	Tepeji del Río

PLÁTICAS				
No.	Fecha	Institución	Estado	Municipio
1	16/02/2026	Bachillerato del Estado de Hgo.	Hidalgo	Tepeji del Río
2	18/02/2026	CEMSAD COBAEH	Hidalgo	Michimaloya
3	19/02/2026	CECYTEH	Hidalgo	Atotonilco de Tula
4	26/02/2026	COBAEH	Hidalgo	La Misión
5	27/02/2026	Telebachillerato Comunitario	Hidalgo	Mixquiahuala de Juárez
6	24/03/2026	CEBAC Aguazarca	San Luis Potosí	Tamazuchale
7	26/03/2026	Preparatoria Federal por Cooperación "Sara Robert"	Hidalgo	Tula de Allende
8	26/03/2026	Colegio San Felipe de Jesús	Hidalgo	Tula de Allende

VISITA A UTTT				
No.	Fecha	Institución	Estado	Municipio
1	20/03/2026	CBT. No. 3	Edo. De Méx	Huehuetoca

Actividades realizadas por el Depto. de Prensa y Difusión

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
23 de febrero de 2026	UTTT	Concepto de imagen para Captación de alumnos 2026.	Mostrar la calendarización, oferta educativa y los procesos a seguir para el ingreso a la institución.	Hacer dinámico a los egresados de nivel bachillerato el acceso a la información y procesos a seguir para solicitar ficha de examen e ingreso académico a la institución.	
05 de marzo de 2026	UTTT	Banners informativos sobre estadías dirigidos a empresarios.	Dar a conocer información de manera ejecutiva a los empresarios para conocer qué es lo que realiza un estudiante durante la estadía.	El empresario conoce los proyectos que puede desarrollar el estudiante en su empresa.	
05 de marzo de 2026	UTTT	Diseño de banners de investigadoras PTC para Mes de la Mujer 2026.	Destacar el papel de las Profesoras de Tiempo Completo en su campo profesional.	Se promueve la imagen de las docentes de la institución como fortaleza académica de esta casa de estudios.	
09 de marzo de 2026.	UTTT	Elaboración de gráficos para pase de lista de egresados de Titulación III 2023.	Promover la imagen institucional de esta casa de estudios.	Se fortalece la imagen institucional de esta casa de estudios como una universidad donde se imparten diferentes opciones para el desarrollo profesional de los estudiantes.	
18 de marzo de 2026	UTTT	Diseño de cartel de investigación "Viviparidad en Tillandsia Recurvata como respuesta a continuación y cambio climático".	Exponer de manera clara y concisa la información sobre la investigación.	Se promueve la imagen institucional de esta casa de estudios como un centro educativo de nivel superior donde la investigación es parte de su quehacer académico.	

3. Investigación Científica, Tecnológica y Educativa realizada

En el marco de la transformación en el Estado de Hidalgo, es importante destacar que la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji (UTTT) ha formulado un Programa Institucional de Desarrollo (PID) 2023-2028 con un enfoque claro en contribuir al desarrollo integral de la sociedad y cumplir con las disposiciones de la Ley General de Educación Superior.

Proyectos de Investigación

No	NOMBRE DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	ESTATUS DEL PROYECTO (EN PROCESO Ó CONCLUIDO)	MONTO DEL FINANCIAMIENTO (en caso de aplicar)
1	Consolidar la Red de Relayn (2026)	PROCESO	\$25,000.00
2	Fortalecimiento del C.A.(2026)	PROCESO	\$50,000.00
3	Diagnóstico de capacidades tecnológicas e innovación en las MiPyMEs de la Región Tula-Tepeji (2026)	PROCESO	\$14,980.00
4	Transformación del lirio acuático en recurso estratégico para la alimentación animal (2026)	PROCESO	\$31,805.00
5	Aplicación de estadística en las organizaciones	PROCESO	
6	Reproducción de Tillandsia recurvata en municipios del Estado de Hidalgo: caracterización de estructuras sexuales y asexuales con énfasis en la viviparidad	PROCESO	\$6,926.00
7	Simulación de una Línea de Producción Didáctica	PROCESO	\$7,000.00
8	Hacia un Sistema Regional de Economía Circular en Tula de Allende: Integración de Ciencia, Comunidad y Política Pública para la Justicia Ambiental	PROCESO	\$15,105.00
9	Síntesis y caracterización de materiales nanométricos por la técnica hidrotermal para aplicación en electrolizadores y celdas de combustible.	PROCESO	\$27,100.00
10	Alternativas viables de aprovechamiento de residuos agroindustriales en la elaboración de bioinsumos o productos útiles.	PROCESO	\$4,500.00
11	Automatización parcial de prótesis de mano generada con manufactura aditiva	PROCESO	\$5,540.00
12	Difusión y aplicación de la ciencia en zonas rurales y de alta marginación en la Sierra Gorda del Estado de Hidalgo. (Versión 2026)	PROCESO	\$4,960.00
13	Optimización del reciclado químico del PET para obtención del ácido tereftálico (TPA)	PROCESO	
Total		13	\$ 192,916.00

Academias Estatales

Las 3 Academias Estatales en las que participa la Universidad no han tenido actividad en el 3er trimestre del actual año 2025, no se han recibido comunicaciones ni se han programado reuniones, de acuerdo a lo informado por los 3 integrantes de las mismas.

Nombre de la academia: Matemáticas		Objetivo: Contribuir a la mejora sustantiva de los resultados educativos en matemáticas, en Educación Básica, Media Superior y Superior a través de procesos de análisis y reflexión de las principales problemáticas educativas del estado e implementación de acciones innovadoras en este campo, que contribuyan a fortalecer la planeación, la intervención y la evaluación didáctica y de procesos de gestión.				
No.	Nombre del integrante	Sexo		PTC-PA Director	Coordinador/Líder	Programa Educativo
		H	M			
1	Ana Iris Aureles Cabrera		X	PTC	Líder	Mecatrónica

Nombre de la academia: Lenguaje y comunicación		Objetivo: El propósito de la Academia, es contribuir a la mejora sustantiva de los resultados educativos de Lenguaje y Comunicación, en Educación Básica, Media Superior y Superior a través de procesos de reflexión, análisis de las principales problemáticas educativas del estado e implementación de acciones innovadoras en este campo que contribuyan a fortalecer la planeación, la intervención y la evaluación didáctica y de gestión.				
No.	Nombre del integrante	Sexo		PTC-PA Director	Coordinador/Líder	Programa Educativo
		H	M			
1	Angélica Núñez Martínez		X	PTC	Líder	Desarrollo de Negocios

Nombre de la academia: Inglés		Objetivo: Mejorar las condiciones de formación y enseñanza de las y los docentes, y en consecuencia el rendimiento, desempeño y conocimiento del idioma inglés por parte de las niñas, niños y jóvenes que estudian en los niveles de Educación Básica, Media Superior y Superior.				
No.	Nombre del integrante	Sexo		PTC-PA Director	Coordinador/Líder	Programa Educativo
		H	M			
1	Jair Ramos Morita	X		PTC	Líder	Desarrollo de Negocios Coordinación de idiomas (Inglés)

4. Instrumentos de Planeación y Evaluación Estratégica Implementados.

Gestión de Evaluaciones a la Institución de Educación Superior

Calidad

Estado de las acciones de revisiones previas.

De conformidad con los elementos de salida de revisión por la dirección ver el punto 4 del orden del día, que permite visualizar el estatus de los acuerdos tomados en revisiones previas de las sesiones del H. Consejo Directivo.

Cambios pertinentes al Sistema de Gestión de la Calidad por cuestiones internas y externas.

En el trimestre que se reporta enero - marzo 2026, se ha realizado los siguientes cambios: Asignación de carga académica (P-DC-01); asignación de carga académica para Licenciatura en Enfermería (P-DC-02); acciones correctivas (P-MC-04); servicios generales (IT-AF-03); estímulos al desempeño escolar y apoyos institucionales (IT-SE-09); catálogo de perfil de puestos (D-AF-28); programa de mantenimiento preventivo (D-AF-29); formato de inspección (F-AF-25); calendarización de entrega de fichas (F-SE-01); solicitud para apoyo alimenticio (F-SE-15); registro de entrega de apoyo alimenticio (F-SE-18); carta de renuncia al apoyo alimenticio (Anexo II).

Satisfacción del cliente y retroalimentación de las partes interesadas.

Dentro del periodo de que se reporta enero - marzo 2026, se tuvo un total de 4 quejas de clientes, referentes a la toma de conciencia del personal para la contribución a la eficacia del sistema de gestión de la calidad, infraestructura en la conectividad de internet, procesos subcontratados, las cuales se encuentran en estatus de 3 cerradas y 1 abierta.

Es importante mencionar que cada mes se elabora un informe pormenorizado de las quejas recepcionadas, el cual es turnado al Órgano Interno de Control para su revisión.

Grado en que se han logrado los objetivos de la calidad.

Ver apartado de indicadores de gestión.

Desempeño de los procesos y conformidad de los servicios - Resultados de seguimiento y medición.

Dentro del informe se especifica en cada proceso y área el cumplimiento del desempeño del periodo que se reporta, ver informe por área.

No conformidades y acciones correctivas.

Derivado del trimestre que se reporta enero - marzo 2026, se tiene un total de 88 acciones correctivas, derivadas de la revisión documental en estatus de abiertas para su seguimiento y verificación de la eficacia de las acciones documentadas.

Resultados de auditoría.

De conformidad con el programa de auditorías (F-SC-30) no se tienen programadas auditorías en el periodo que se reporte enero - marzo 2026, sin embargo. Aunado a las auditorías programas en el año 2026, se integraron revisiones documentales, a fin de verificar el seguimiento y desempeño eficaz de los procesos declarados en el sistema de gestión de la calidad.

Desempeño de los proveedores.

De conformidad con el proceso de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios, Evaluación y Re - Evaluación a Proveedores (P-AF-01), a la fecha del presente reporte se evaluó un total de 20 proveedores obteniendo una categoría de confiables con un rango de 10 a 12 puntuaciones de la evaluación.

Adecuación de los recursos.

Verificar el apartado de presupuestos de egresos e ingresos con sus respectivas modificaciones en el presente informe.

Eficacia de las acciones tomadas para abordar riesgos y oportunidades.

De conformidad con el periodo enero - marzo de 2026 no se han identificado riesgos potenciales para el contexto interno - externos, procesos clave y el sistema de gestión de la calidad.

Oportunidades de mejora.

Realizar las adecuaciones correspondientes por el cambio del nuevo modelo educativo, aulas virtuales y las gestiones administrativas - académicas del programa educativo de Médico Cirujano y Partero.

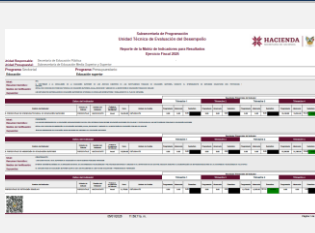
Certificaciones vigentes

Nombre del Certificado	Estado	Fecha Inicio	Fecha fin
ISO 9001:2015	Certificado	04/11/24	3 de noviembre de 2027

Procesos certificados

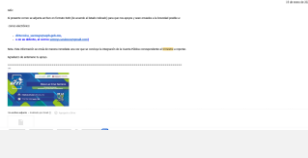
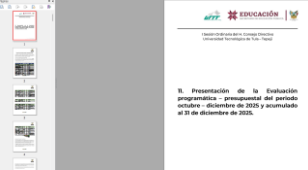
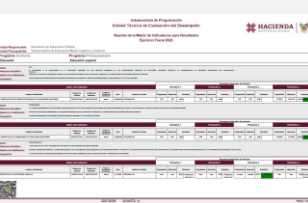
Nombre del Macroproceso o Proceso certificado	Proceso certificado (si / no)	Periodo que comprende la certificación o recertificación	Fecha de la próxima auditoria para obtener la recertificación
Servicio Educativo	Si	04/11/2024 - 03/11/2027	octubre, 2027
Servicio de Educación Continua	Si	04/11/2024 - 03/11/2027	octubre, 2027
Servicios Tecnológicos	Si	04/11/2024 - 03/11/2027	octubre, 2027
Administrativos y de Apoyo	Si	04/11/2024 - 03/11/2027	octubre, 2027

Actividades realizadas por el Depto. de Evaluación y Estadística

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIA
05/01/26	UTTT	Avance de metas del 4° trimestre 2025 en la plataforma del SIIPPED	Actualización y cierre del avance de metas institucionales del ejercicio 2025 en plataforma oficial.	Se logró la integración completa de información, asegurando el cumplimiento en el reporte trimestral.	
07/01/26	UTTT	Información para Transparencia 4° Trimestre 2025	Cumplimiento de obligaciones en materia de transparencia mediante la integración de información trimestral.	Se entregó la información requerida en tiempo y forma, garantizando la rendición de cuentas.	
13/01/2026	UTTT	Formato Art. 37 PEF 2025, Metas 4° Trimestre	Integración de información presupuestaria y programática conforme al Art. 37 del PEF 2025.	Se consolidaron las metas del cuarto trimestre, cumpliendo con los lineamientos normativos.	
14/01/26	UTTT	II Sesión Extraordinaria de 2026-Autorización de Presupuesto 2026, en la cual se solicitará autorización del presupuesto 2026.	Gestión y validación del presupuesto institucional para el ejercicio fiscal 2026.	Se presentó el proyecto de presupuesto para su autorización, fortaleciendo la planeación financiera.	

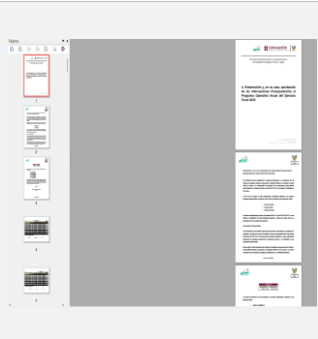
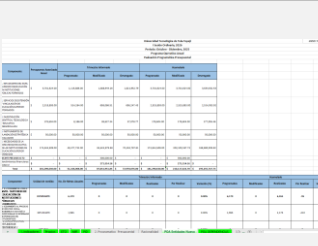
Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

15/01/26	UTTT	1er. Momento SICCPE - Cta Pública Estatal 2025	Cumplimiento del proceso de integración de la Cuenta Pública Estatal 2025 en el sistema SICCPE.	Se realizó el registro correspondiente al primer momento, garantizando avance en el proceso de rendición de cuentas.	
16/01/26	UTTT	Informe de Cuenta Pública 4º Trimestre 2025 (Archivos y formatos)	Integración documental del informe de Cuenta Pública del cuarto trimestre 2025.	Se generaron y organizaron los formatos requeridos para su validación y entrega.	
19/01/2026	UTTT	Gestión Financiera SEMSYS, 4º Trimestre 2025	Cumplimiento de requerimientos de información financiera del SEMSYS.	Se atendió el reporte del cuarto trimestre, asegurando congruencia en la información financiera.	
20/01/26	UTTT	I Sesión Ordinaria de 2026, donde se solicitará la aprobación del Seguimiento de Acuerdos al 31 de diciembre de 2025.	Seguimiento y validación de acuerdos institucionales para fortalecer la gobernanza.	Se presentó el avance de acuerdos al cierre de 2025 para su aprobación.	
22/01/26	UTTT	Registro ANUAL de los Indicadores del POA 2025. En el SIIPPED en atención a la solicitud realizada por la UTED.. En la plataforma del SIPPED	Registro anual de indicadores para evaluar el desempeño institucional.	Se capturaron los indicadores en plataforma, cumpliendo con los requerimientos de la UTED.	
22/01/26	UTTT	PA 2025 en su etapa de cierre	Cierre programático del ejercicio 2025.	Se concluyó la etapa de cierre, consolidando la información final del programa anual.	

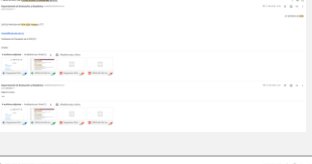
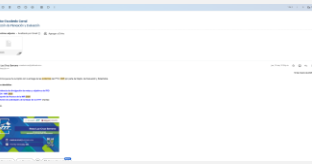
Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

23/01/26	UTTT	III Sesión Extraordinaria de 2026 Adecuaciones presupuestarias al presupuesto del ejercicio fiscal 2025, aprobación de las adecuaciones Presupuestarias al presupuesto del ejercicio fiscal 2025.	Optimización del presupuesto mediante adecuaciones al ejercicio fiscal 2025.	Se gestionó la aprobación de ajustes presupuestarios conforme a necesidades institucionales.	
28/01/26	UTTT	Cta. Pública Estatal 2025 SICCPE 2do Momento	Avance en la integración de la Cuenta Pública Estatal 2025.	Se completó el segundo momento en el sistema SICCPE, asegurando continuidad del proceso.	
05/02/26	UTTT	Indicadores del PID, cierre 2025	Captura de indicadores y evidencias de PID en el tablero Estratégico TECI	Se logro el cumplimiento de las metas programadas	
05/02/26	UTTT	Actualización de Indicadores Institucionales	Actualizar la información de matrícula, deserción, aprovechamiento,	Se puede visualizar la información en la pagina institucional.	
09/02/26	UTTT	Solicitud de información Oficio No. OIC-UTTT/010/2026 "Reporte del Análisis de Desempeño Institucional Julio-diciembre 2025"	Atención a requerimientos de información para evaluación del desempeño institucional.	Se entregó el análisis correspondiente al periodo julio-diciembre 2025.	
11/02/26	UTTT	Estructura de Componentes Gasto POA 2026. Solicitado por el Depto. de Presupuestos.	Definición de la estructura programática del gasto para el POA 2026.	Se integró la estructura solicitada, facilitando la programación presupuestaria.	
16/02/26	UTTT	3er. Requerimiento auditoría externa 2025 "Reporte del desempeño institucional 2025, por trimestres"	Atención a requerimientos de auditoría externa para validar el desempeño institucional.	Se entregó el reporte solicitado por trimestres, cumpliendo con la auditoría.	

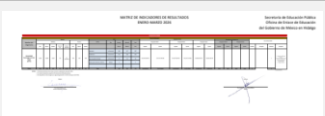
Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

16/02/26	UTTT	Ratificación de Metas MIR 2026, a través del Sistema Integrador de Ingresos, Programación, Presupuesto y Evaluación del Desempeño (SIIPPED)	Validación de metas institucionales alineadas a la MIR 2026.	Se ratificaron las metas en el sistema SIIPPED, asegurando coherencia programática.	
23/02/26	UTTT	Información Estadística ene-abr 2026	Captura de la información Estadística del cuatrimestre Enero-abril 2026 en la plataforma Sistema Integral de la Información DGUTyP (SII)	Se informo a la DGUTyP la conclusión de la captura.	
26/02/26	UTTT	Informe Cuenta Pública 4º Trimestre 2025 con Firmas en electrónico e impreso Formato POA, IR	Formalización del informe de Cuenta Pública mediante validación documental.	Se integraron versiones firmadas en formato electrónico e impreso para su entrega oficial.	
27/02/26	UTTT	POA 2026 (Federal) UTTT	Integración del Programa Operativo Anual (POA) 2026 en su componente federal.	Se consolidó el POA conforme a lineamientos establecidos.	
03/03/26	UTTT	4to Informe de Gobierno	Reportar información para al 4to Informe de Gobierno.	La información fue enviada a la SEPH en tiempo y forma.	
19/03/26	UTTT	Solicitud de evidencias PTCI 2025 "Evidencias de las acciones de mejora de 2025"	Recopilación de evidencias para evaluar acciones de mejora institucional (PTCI 2025).	Se integraron las evidencias solicitadas, fortaleciendo el seguimiento de acciones de control interno.	
20/03/26	UTTT	Indicadores tácticos 1er trimestre 2026.	Actualización de Programas Educativos, PTC en CA y Proyectos de Investigación	Se reporto la información a la SEPH	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

25/03/26	UTTT	Claves de Carrera por la DGP	Relación de las Claves de carrera asignadas por la Dirección General de Profesiones	Se completo con la actividad.	
27/03/26	UTTT	Enviar Reporte sobre SNII 2025 (SEPH)	Informar sobre los docentes que pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores e Investigadoras 2025 (SNII).	Se envió a la SEPH	
27/03/26	UTTT	FEF-MIR 1er trimestre 2026	Reporte de la matricula, presupuesto y becas.	Se reporto la información a la SEPH	
27/03/26	UTTT	Obras y Acciones	Se reportaron las Obras y acciones del 1er trimestre.	Se envió la información a la SEPH	

Evaluación Programática presupuestal

Componente	1 er. Trimestre (Enero - Marzo)			Acumulado (Enero-Marzo)		
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Recurso Devengado	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Recurso Devengado
1. ESTUDIANTES DEL NIVEL SUPERIOR DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES PÚBLICAS FORMADOS	\$116,650.00	\$67,256.77	\$67,256.77	\$3,870,032.00	\$3,870,032.00	\$67,256.77
2. SERVICIOS DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR OTORGADOS	\$586,029.00	\$559,638.04	\$559,638.04	\$2,432,861.00	\$2,432,861.00	\$559,638.04
3. INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y EDUCATIVA DESARROLLADA	\$52,394.00	\$46,203.60	\$46,203.60	\$193,028.00	\$68,842.00	\$46,203.60
4. INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EVALUADOS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$50,000.00	\$50,000.00	\$0.00
5. NECESIDADES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR ATENDIDAS	\$41,966,922.00	\$40,139,363.95	\$40,139,363.80	\$166,133,274.00	\$171,924,710.00	\$40,139,363.80
Total	\$42,721,995.00	\$40,812,462.21	\$40,812,462.21	\$172,679,195.00	\$178,346,445.00	\$40,812,462.21

5. Programa de Gestión Administrativa de las Instituciones de Educación Superior Ejecutado.

La Universidad Tecnológica de Tula/Tepeji en la búsqueda por obtener una profesionalización constante de su personal y con la finalidad de incrementar su capacidad administrativa, año con año ha elaborado y dado el seguimiento respectivo al Programa de Capacitación y Actualización de su personal; el programa en mención se deriva del resultado de un análisis específico de las necesidades de capacitación y en el cual se han programado cursos de capacitación tanto al exterior como al interior de la Universidad que permitan subsanar las necesidades detectadas. La Universidad, se encuentra en una etapa de consolidación a 34 años de haber iniciado operaciones (septiembre de 1991), durante los primeros años, su mobiliario y equipo estuvo a cargo del gobierno federal a través de la SEP y CAPFCE. Posteriormente la institución, a través de recursos propios y extraordinarios ha adquirido diversos equipos especializados para los laboratorios de ciencia y tecnología y Programas Educativos.

Comités y/o Subcomités

Comité de Salud

Creación	Actualización	Vigencia
28 de enero 2025	28 de enero 2025	Vigente

Facultades

- Regulación y prohibición: Establecer la prohibición de fumar y/o vapear en todas las instalaciones universitarias, tanto en espacios cerrados como en áreas al aire libre.
- Educación y difusión: Desarrollar campañas informativas, conferencias y talleres que fomenten la conciencia sobre los daños del tabaquismo y del consumo de productos con nicotina, así como la relevancia de mantener espacios libres de humo.
- Señalización: Colocar letreros y logotipos oficiales en accesos y áreas comunes que indiquen de forma visible y clara la prohibición de fumar y/o vapear.
Certificación de espacios: Gestionar y obtener el reconocimiento oficial como Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco y Emisiones.
- Vigilancia y denuncia: Promover la participación comunitaria mediante mecanismos de denuncia ciudadana y realizar evaluaciones periódicas para garantizar el cumplimiento de la normativa.

Objetivo

Implementar y consolidar un entorno 100% libre de humo de tabaco y emisiones en la Universidad Tecnológica de Tula - Tepeji, mediante estrategias de sensibilización, normatividad y vigilancia, con el fin de proteger la salud de la comunidad universitaria, fomentar una cultura de prevención y contribuir a la sostenibilidad ambiental.

Fundamento legal

- Ley General para el Control del Tabaco: Esta ley federal es la base de la normativa, ya que prohíbe a cualquier persona consumir productos de tabaco en los "espacios 100% libres de humo y emisiones", incluyendo lugares de trabajo, escuelas y espacios públicos.
- Constitución del Estado de Hidalgo: La Constitución del Estado también tiene disposiciones relacionadas con la salud pública y la protección del ambiente, lo cual sirve como marco para la implementación de la ley federal en el ámbito estatal.
- Reglamento de la Ley General para el Control del Tabaco: En Hidalgo, este reglamento detalla las especificaciones para los espacios libres de humo, incluyendo los requisitos de separación física de las zonas para fumar al aire libre y las obligaciones de los propietarios o administradores de los establecimientos para hacerlos cumplir.

Integrantes

- Responsable del Programa, Unidad Académica de Tepetitlán: Mtra. Zulma López González.
- Responsable del Programa, Unidad Académica de Chapulhuacán: Mtro. Jaén Peña Martínez.
- Responsable del Programa, Campus Central: Lic. Adriana Morales Montufar.

Logros

- Sensibilización y conciencia: Generar una mayor comprensión en la comunidad universitaria sobre los riesgos asociados al consumo de tabaco y nicotina, así como a la exposición al humo de segunda mano.
- Protección de la salud: Salvaguardar el bienestar de estudiantes, personal y visitantes, reduciendo los daños al sistema respiratorio ocasionados por la exposición al humo y emisiones.
- Apoyo a quienes fuman: Motivar e incentivar a los consumidores de tabaco y nicotina a buscar alternativas saludables y acceder a programas de cesación.
- Vinculación interinstitucional: Establecer colaboración con instituciones de salud pública para fortalecer la implementación y sostenibilidad de las estrategias libres de humo.

Actividades realizadas por el comité de Salud

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIAS
06/02/26 10/02/26	UTTT	Campañas de Vacunación vs Sarampión.	Prevenir la transmisión del sarampión mediante la aplicación oportuna de vacunas, fortaleciendo la inmunidad de la población y reduciendo el riesgo de brotes en la comunidad.	El 06 de febrero 41 mujeres y 22 hombres. El 10 de febrero, 124 mujeres y 64 hombres.	 

30/03/26	UTTT	Prevención de adicciones	Sensibilizar a los participantes sobre el impacto físico, cognitivo y social de las nuevas sustancias psicoactivas y dispositivos de vapeo	Asisten: 56 hombres, 74 mujeres y 3 no binarios.	
----------	------	--------------------------	--	--	---

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)

Creación	Actualización	Vigencia
07 de febrero de 2020		Vigente

Facultades

Promover la ética y la integridad, para lograr una mejora constante del clima y la cultura organizacional de la Universidad.

Objetivo

Aplicar y promover el cumplimiento del Código de Ética y de Conducta, implementando acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético e íntegro del personal que conformen la Universidad

Fundamento legal

Con fundamento en el Artículo 31, 35, 36 del Acuerdo de Lineamientos Generales que Establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Integrantes

- I Presidente: Héctor Juárez Ronquillo - Director de Administración y Finanzas
- II Secretario Ejecutivo: Margarita Núñez Zamudio - Secretaria Académica
- III Vocales:
 - Mtro. Héctor Escobedo Corral – Dirección de Planeación y Evaluación
 - Mtra. Norma Ivonne Luna Campos - Encargada de la Secretaría de Vinculación
 - Lic. Víctor Manuel Rojas Leon – Jefe del Departamento de Servicios Estudiantiles
 - Mtra. Teresa Yadira Frías Martínez – Dirección de Mecatrónica.
 - Martha Viridiana Licon Jiméñez – Abogado General.

Logros

Dar cumplimiento a lo establecido en los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Actividades realizadas por el comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS
Ene-Mar 2026	UTTT	Seguimiento y atención a mecanismos de integridad institucional a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).	Garantizar un entorno laboral ético mediante el desahogo oportuno de denuncias y quejas.	Durante el periodo de enero-marzo, el Comité se mantuvo atento y disponible para sesionar ante cualquier requerimiento; no obstante, al no haberse presentado denuncias o incidencias, no fue necesaria la realización de sesiones extraordinarias durante este trimestre.

Comité de Ayuda Mutua Industrial (CAMI)

Creación	Actualización	Vigencia
24 de MARZO de 2023		Vigente

Facultades

Facultad de la prevención de accidentes dentro de la universidad

Objetivo

Intercambio de experiencia sobre seguridad industrial y salud en el trabajo.
 Adopción de medidas preventivas e implantación de sistemas de control en el proceso de manejos de transporte y almacenamiento de materiales y sustancias peligrosas

Fundamento legal

Acta Constitutiva del CAMI

Integrantes

La universidad interviene en el CAMI dentro del:

- Subcomité de capacitación:

Logros

- Coordinación para simulacro masivos
- Capacitaciones de contra incendio
- Capacitaciones de búsqueda y rescate
- Talleres de brigadas

Administración de los Recursos Humanos, Materiales y Financieros en Educación Superior.

Mantenimiento a la Infraestructura Física Educativa de Educación Superior.

De la infraestructura con que cuenta la Universidad Tecnológica de Tula/Tepeji, se debe de contemplar los servicios de mantenimiento preventivo y correctivo de todos los edificios de los Programas Educativos y áreas administrativas mantenimiento a las áreas verdes, mantenimiento de instalaciones eléctricas, sanitarias e hidráulicas, así como la señalética institucional y de protección civil, lo anterior con la finalidad de proporcionar un buen servicio a la comunidad universitaria y personas externas.

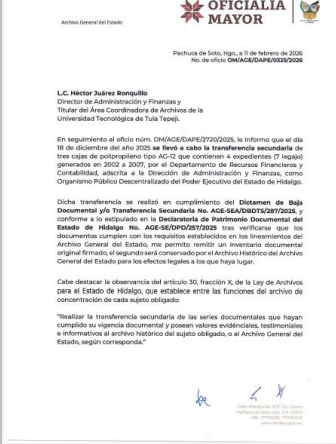
La Institución cuenta, dentro de su parque vehicular, con autobuses, camionetas y vehículos sedan; dos Unidades Académicas (Chapulhuacán y Tepetitlán), lo cual implica la programación de mantenimientos preventivos y correctivos, impermeabilización, mantenimiento a residencias, mantenimiento preventivo y correctivo a las plantas de energía eléctrica, recargas de extintores y mantenimiento preventivo y correctivo al equipo de cómputo y de telecomunicaciones. Este componente tiene como función principal realizar la gestión administrativa ante las instancias Federales y Estatales para obtener en tiempo y forma los recursos financieros, humanos y materiales necesarios para la operación óptima de la institución y el logro de objetivos, así como la emisión de la información financiera, cumplimiento en materia de transparencia y Archivo.

Actividades realizadas por el área de Archivo

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIAS
31/01/26	UTTT	En lo establecido en el capítulo V DE LA PLANEACIÓN EN MATERIA ARCHIVÍSTICA en los artículos 4 fracciones XLVII, 22, 23, 24, 25 de la ley de Archivos para el Estado de Hidalgo, se elaboró y se publicó en el portal electrónico de la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji el Programa Anual de Desarrollo Archivístico 2026 y	se dará cumplimiento a las actividades plasmadas en el PADA 2026	Cumplir con lo establecido en el PADA 2026 para mejorar en las actividades y en posteriores auditorías que nos realice el Archivo General del Estado de Hidalgo	  PROGRAMA ANUAL DE DESARROLLO ARCHIVÍSTICO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TULA- TEPEJI PADA 2026

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

		el Informe Anual de Cumplimiento del Programa Anual de desarrollo Archivístico 2025 el cual podrá verificar en nuestro portal, de igual manera se envió copia de los documentos en mención para dar cumplimiento al Archivo General del Estado de Hidalgo			
10/02/26	Archivo General del Estado de Hidalgo	Se recibe asesoría de Línea del tiempo, se revisó estructura funcional del año 2009 al 2022 sin observaciones, para el año 2023 se presenta 2 estructuras validadas	Se solicita revisar que organigrama se aplicará para cada año, esto con la finalidad de que estructura se utilizará	Siguiente asesoría se llevará estructuras de los años referidos en él y documentos facultativos establecidos como ley orgánica y manual de organización	
11/02/26	Archivo General del Estado de Hidalgo	Se nos hace entrega de oficio OM/AGE/DAPE/032 4/2026 donde se nos informa que el día 18 de diciembre del 2026, se llevó a cabo la transferencia secundaria de seis cajas de polipropileno tipo G12, que contienen 16 expedientes (13 legajos) generados en 1991 al 2001 del departamento de Recursos financieros y contabilidad adscrita a la Dirección de Administración y Finanzas	Dicha solicitud se realizó en el cumplimiento del dictamen de baja documental y/o Secundaria NO. AGE-SEA/DBDTS/290 /2025 y conforme a la estipulado en la Declaratoria documental del estado de Hidalgo No. AGE-SE/DPD/259/202 5	Nos remitieron inventarios documentales originales firmados, el segundo será conservado por el archivo Histórico del Archivo General del Estado de Hidalgo Se realizó transferencia secundaria de las series documentales y posan valores evidenciales y testimoniales e informativos al archivo Historio	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026



JCSO.8

20/02/26	Archivo General del Estado de Hidalgo	Se tomó asesoría de línea de tiempo referente a los años 2023, 2024, 2025 derivado de lo En base la asesoría del 10 de febrero del 2026 en el punto a los anterior y el área coordinadora de Archivos determina que únicamente con una estructura 2024 autorizada	Se presentarán documentos facultativos únicamente se manejará la Ley Orgánica y Manual de organización	En la siguiente asesoría se deberá presentar identificación en cambios de periodo, en cuanto a las estructuras funcionales estas deberán tener una nota aclaratoria con base en que se están generando y estas son únicamente con fines de archivo	
12/03/26	Archivo General del Estado de Hidalgo	Se tomó asesoría el 12 de marzo junto con el personal del Departamento de control Escolar para dar de Baja expedientes y Transferencia Secundaria al Archivo Histórico	Se nos capacito para realizar la transferencia y baja de 5452 expedientes del área del Departamento de control escolar	De los cuales 529 pasarán a formar parte del Archivo Histórico del Archivo General del Estado de Hidalgo	
12/03/26 a la fecha	Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji	Se trabajan con los 529 expedientes del Departamento de Control Escolar como son cambio de folder cocido de expedientes, conteo de fojas llenado de inventarios para proceder a la Transferencia secundaria	Se cuentan y se cosen expedientes y se colocan etiquetas protegiendo los datos personales de los estudiantes	Se solicito prorroga para inicios del mes de mayo se transfieran los 529 expedientes al Archivo Histórico y se pueda realizar la destrucción de 4923 expedientes de los cuales se realizó su escaneo para resguardar documentación	

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

Transparencia

Cédula correspondiente a septiembre – diciembre 2026.

ACOVE

DIRECCIÓN DE POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA
Y UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL PODER EJECUTIVO
CÉDULA DE CUMPLIMIENTO A LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA

 CONTRALORÍA
GENERAL DE LA FEDERACIÓN

ENTIDAD:	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TULA-TEPEJI (UTT-T)	Porcentaje de cumplimiento a las obligaciones de transparencia 98.07
PERIODO A VERIFICAR:	01 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025	
VERIFICACIÓN:	10 DE MARZO DE 2026	

Obligaciones de Transparencia Artículo 69	Periodo de Actualización	Sustantivos				Adjetivos								Observaciones
		Contenido		Carga		Actualización		Confidencialidad		Formato				
		Cumplido	A cumplir	Cumplido	%	A cumplir	Cumplido	A cumplir	Cumplido	A cumplir	Cumplido		%	
I. El marco normativo	Trimestral	7	7	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
II. Su estructura orgánica Formato A	Trimestral	20	7	3	3	77	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal -3 después del Vb. 2
III. Su estructura orgánica Formato B Organigrama	Trimestral	6	6	2	2	100	2	2	2	2	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
IV. Las facultades de cada Área;	Trimestral	5	5	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
V. Las metas y objetivos	Anual	8	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Información Anual
VI. Los indicadores relacionados con temas de interés	Trimestral	15	15	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
VII. Los indicadores que permitan rendir cuenta de sus objetivos y resultados;	Trimestral	10	10	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
VIII. El directorio de todos los Servidores Públicos.	Trimestral	11	11	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
IX. La remuneración bruta y neta de todos los Servidores Públicos Formato B	Trimestral	72	72	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
X. Tabulador de sueldos y salarios Formato B	Trimestral	1	0	3	0	0	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal -3 después del Vb. 2, -0 No enviar formato para Vb. 2
XI. Los gastos de representación y viáticos.	Trimestral	1	25	3	3	90	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal -3 después del Vb. 2
XII. El número total de las plazas y del personal de base y confianza, Formato A Plazas vacantes y ocupadas	Trimestral	10	7	3	3	77	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal -0 después del Vb. 2
XIII. El número total de las plazas y del personal de base y confianza Formato B Total de plazas vacantes y ocupadas	Trimestral	12	12	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
XIV. Las contrataciones de servicios profesionales por honorarios	Trimestral	13	15	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
XV. La información en Veredos Públicos de las declaraciones patrimoniales	Trimestral	11	11	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente
XVI. El directorio de la Unidad de Transparencia.	Trimestral	13	13	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente
XVII. Las convocatorias o concursos para ocupar cargos públicos al Concurso	Trimestral	22	22	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente
XVIII. La información de los programas de subsidios, estímulos y apoyos, Formato A Programas sociales	Trimestral	62	62	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
XIX. La información de los programas de subsidios, estímulos y apoyos, Formato B Padrón de beneficiarios	Trimestral	15	38	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplido Nacional y Estatal
XX. Las condiciones generales de trabajo, contratos o convenios, Formato A Negociación	Trimestral	8	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JCSO.8

XVI. Las condiciones generales de trabajo, contratos o convenios, Formato B Recursos públicos	Trimestral	21	11	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente
XVII. La información curricular, desde el nivel de jefe de departamento	Trimestral	26	18	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XVIII. El Estado de Servidores Públicos con sanciones administrativas	Trimestral	25	25	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente
XIX. Los servicios que ofrecen señalando los requisitos para atender a ellos;	Trimestral	34	36	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XX. Los Inéditos, requisitos y formatos que ofrecen;	Trimestral	34	34	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XCI. La información financiera sobre el presupuesto asignado, Formato A Presupuesto anual	Anual	8	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XCI. La información financiera sobre el presupuesto asignado, Formato B Gasto Trimestral	Trimestral	13	11	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XCI. La información financiera sobre el presupuesto asignado, Formato C Cuenta Pública	Anual	1	3	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Información Anual
XCII. La información relativa a la deuda pública;	Trimestral	26	26	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente
XCIII. Los montos destinados a gastos relativos a comunicación social y publicidad Formato A Programa Anual, Gastos comunicación social	Anual	3	3	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Información Anual
XCIII. Los montos destinados a gastos relativos a comunicación social y publicidad Formato B Dotación de recursos	Trimestral	53	53	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XCIII. Los montos destinados a gastos relativos a comunicación social y publicidad Formato C Tiempos oficiales	Trimestral	20	20	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente
XCIV. Los informes de resultados de las auditorías	Trimestral	26	26	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente
XCV. El resultado de la eliminación de los estados financieros;	Anual	17	10	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Información Anual
XCVI. Personas a quienes se asigna recursos públicos	Trimestral	22	22	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XCVII. Las exenciones, rebajas, convenios, permisos;	Trimestral	23	23	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XCVIII. Resultados de procedimientos de adjudicación directa, licitación pública e invitación restringida;	Trimestral	18	15	3	3	96	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal -3 despues del Vo.Bo. 2
XCIX. Los informes que por disposición legal generen los sujetos obligados;	Trimestral	9	8	3	3	75	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal -3 despues del Vo.Bo. 2
CCC. Las estadísticas que generen	Trimestral	20	20	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
CCC. Informe de avances y su estado financiero A Capital, Concepto y Partida	Trimestral	14	14	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
CCC. Informe de avances y su estado financiero, B Contable, presupuestal y programático	Trimestral	1	6	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
CCC. Padrón de proveedores y contrataciones	Trimestral	25	25	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente
CCC. Los convenios de coordinación	Trimestral	14	14	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JCSO.8

XXXX. El inventario de bienes muebles e inmuebles Formato A Bienes muebles	Semestral	2	4	3	3	70	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal -3 después del V.3o. 2
XXXXV. El inventario de bienes muebles e inmuebles Formato B Alta de bienes muebles	Semestral	7	7	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. El inventario de bienes muebles e inmuebles Formato C Baja de bienes muebles	Semestral	7	7	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. El inventario de bienes muebles e inmuebles Formato D Inmuebles	Semestral	10	14	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. El inventario de bienes muebles e inmuebles Formato E Alta de inmuebles	Semestral	9	9	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. El inventario de bienes muebles e inmuebles Formato F Baja de inmuebles	Semestral	6	6	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. El inventario de bienes muebles e inmuebles Formato G direcciones	Semestral	12	12	3	3	100	2	2	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. Las recomendaciones de derechos humanos Formato A Excepciones por la CNDH	Trimestral	34	34	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. Las recomendaciones de derechos humanos Formato B Casos Especiales	Trimestral	7	7	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. Las recomendaciones de derechos humanos Formato C Org. Int. CNDH	Trimestral	11	11	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. Las resoluciones y laudos.	Trimestral	10	10	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente
XXXXV. Los mecanismos de participación ciudadana; A	Trimestral	23	23	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. Los mecanismos de participación ciudadana; B Resultado de los mecanismos de participación	Trimestral	8	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. Los programas que ofrecen Formato A Programas	Trimestral	19	23	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. Los programas que ofrecen Formato B Tratías	Trimestral	22	22	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XXXXV. Las actas y resoluciones del Comité de Transparencia Formato A Resoluciones en materia de acceso a la información	Trimestral	11	11	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente
XXXXV. Las actas y resoluciones del Comité de Transparencia Formato B Resoluciones de las acciones y políticas	Trimestral	4	4	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente
XXXXV. Las actas y resoluciones del Comité de Transparencia Formato C Integrantes del Comité	Trimestral	7	7	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente
XXXXV. Las actas y resoluciones del Comité de Transparencia Formato D Calendario de sesiones y actas del Comité de Transparencia	Trimestral	6	6	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vincula correctamente
XI. Evaluaciones y encuestas a programas financiados con recursos públicos	Anual	8	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	informe anual

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JCSO.8

XLI. Los estudios financiados con recursos públicos.	Trimestral	17	17	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XLII. Listado de personas jubiladas y pensionadas y el monto que recibe	Trimestral	1	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente
XLIII. Los ingresos recibidos por cualquier concepto Formateo A Recibidos	Trimestral	2	3	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XLIV. Los ingresos recibidos por cualquier concepto B Responsables de recibir	Trimestral	11	11	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XLV. Donaciones en dinero y en especie realizadas	Semestral	13	17	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XLVI. Inventarios documentales, Formateo A	Trimestral	8	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XLVII. Índice de expedientes clasificados como reservados, Formateo B	Semestral	7	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XLVIII. Cuadro general de clasificación archivística, Catálogo de disposición documental, Serie de archivos documental, Programa Anual de Desarrollo Archivístico, Informe Anual de cumplimiento, Actas y dictámenes de baja documental, Formateo C	Anual	9	6	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Informe Anual
XLIX. Las actas de sesiones los consejos consultivos; Formateo A Actas del Consejo	Trimestral	8	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
XLX. Las actas de sesiones los consejos consultivos; Formateo B Opiniones	Trimestral	4	6	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Cumplió Nacional y Estatal
LI. Solicitudes de telecomunicaciones, Solicitudes de intervención de comunicaciones, Formateo A	Trimestral	1	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente
LII. Solicitudes de telecomunicaciones, Solicitudes de acceso al registro de comunicaciones y localización geográfica, Formateo B	Trimestral	1	8	3	3	100	3	3	3	3	2	2	100	Vinculo correctamente

7

Mantenimiento preventivo equipo de cómputo:

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO O BENEFICIO	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIAS
Enero	UTTT UACH UAT	Mantenimiento preventivo a equipo de cómputo e impresoras	Mantener la infraestructura de equipo de cómputo en funcionamiento.	Se realizó mantenimiento preventivo a 29 computadoras en tiempo y forma.	
Febrero	UTTT UACH UAT	Mantenimiento preventivo a equipo de cómputo e impresoras	Mantener la infraestructura de equipo de cómputo en funcionamiento.	Se lograron concluir 33 solicitudes de órdenes de trabajo en tiempo y forma.	
Marzo	UTTT UACH UAT	Mantenimiento preventivo a equipo de cómputo e impresoras	Mantener la infraestructura de equipo de cómputo en funcionamiento.	Se lograron concluir 18 solicitudes de órdenes de trabajo en tiempo y forma.	

Normatividad interna

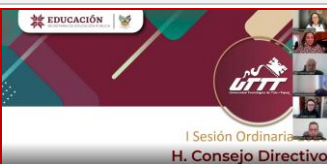
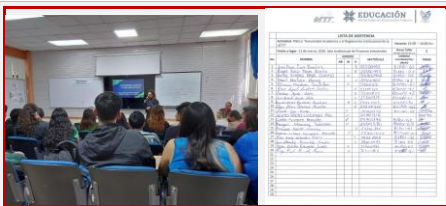
No.	Ordenamiento jurídico	Fecha de aprobación / última reforma	Vigente Si/no	Se aplica en la Institución Si/no
1	Ley Orgánica de la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji.	Última Reforma Publicada en el Periódico Oficial el 15 de agosto 2016	si	si
2	Reglamento de Personal Académico	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento por el Consejo Directivo de la Universidad en la Séptima Sesión Ordinaria de fecha 20 de Julio de 1999.	si	si
3	Reglamento para el uso de Biblioteca	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento por el Consejo Directivo de la Universidad en la Novena Sesión Ordinaria de fecha 11 de Julio del 2000.	si	si
4	Reglamento de Estadía	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento por el Consejo Directivo de la Universidad en la Vigésima Cuarta Sesión Ordinaria, de fecha 27 del mes de Junio del 2005.	si	si
5	Reglamento de la Comisión de pertinencia	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento por el Consejo Directivo de la Universidad en la Vigésima Sesión Ordinaria de fecha 19 de Julio de 2004.	si	si

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

6	Reglamento para el uso de los laboratorios de Informática	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento por el Consejo Directivo de la Universidad en la Novena Sesión Ordinaria de fecha 11 de Julio del 2000.	si	si
7	Reglamento de visitas	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento por el Consejo Directivo de la Universidad en la Novena Sesión Ordinaria de fecha 11 de Julio del 2000.	si	si
8	Reglamento Académico de los Estudiantes	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento en la Quinta Sesión Extraordinaria del 2 de septiembre 2013	si	si
9	Reglamento de Becas y Apoyo	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento por el Consejo Directivo de la Universidad en la Vigésima Sesión Ordinaria de fecha 19 de Julio de 2004.	si	si
10	Código de Conducta de la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji.	Por unanimidad se aprobó el presente Código por el Consejo Directivo de la Universidad el 24 de octubre de 2021.	si	si
11	Código de Ética de la Universidad Tecnológica de Tula – Tepeji.	Por unanimidad se aprobó el presente Código por el Consejo Directivo de la Universidad en la Quincuagésima Sexta Sesión Ordinaria de fecha 23 de Septiembre de 2013.	si	si
12	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral de la Universidad Tecnológica De Tula-Tepeji.	Por unanimidad se aprobó el presente Pronunciamiento por el Consejo Directivo de la Universidad el 30 de Septiembre de 2020.	si	si
13	Protocolo de Actuación para la Prevención y Erradicación de Acoso, Abuso y/o Maltrato en la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji.	Por unanimidad se aprobó el presente Protocolo por el Consejo Directivo de la Universidad el 30 de Septiembre de 2020.	si	si
14	Protocolo Para la Atención de Casos de Violencia de Genero en la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji	Por unanimidad se aprobó el presente Protocolo por el Consejo Directivo de la Universidad el 09 de agosto del 2020	si	si
15	Procedimiento y Protocolo de Recepción y Atención a Denuncias Presentadas ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Por unanimidad se aprobó el presente Protocolo por el Consejo Directivo de la Universidad el 30 de Septiembre de 2020.	si	si
16	Reglamento de Estudios de Posgrado de la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji.	Por unanimidad se aprobó el presente Reglamento por el Consejo Directivo de la Universidad en la Segunda Sesión Ordinaria de fecha 09 de mayo de 2022.	si	si
17	Lineamientos de Integración y Funcionamiento de la Comisión Académica de la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji.	Por unanimidad se aprobaron los presentes Lineamientos de la Universidad los cuales entran en vigor a partir del día 26 de Junio de 2017.	si	si
18	Lineamientos para la Participación del Personal Docente en Programas de Posgrado.	Por unanimidad se aprobaron los presentes Lineamientos de la Universidad los cuales entran en vigor a partir del día 15 de noviembre de 2017.	si	si
19	Lineamientos de Estancia en Villas Universitarias para Estudiantes de Movilidad Estudiantil	Por unanimidad se aprobaron los presentes Lineamientos de la Universidad los cuales entran en vigor a partir del día 22 de Agosto de 2025	si	si
20	Lineamientos Académicos para el Uso Ético de la Inteligencia Artificial en la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji.	Por unanimidad se aprobaron los presentes Lineamientos de la Universidad los cuales entran en vigor a partir del día 25 de Agosto de 2025	si	si
21	Lineamientos de Desempeño Académico para Docentes Virtuales.	Por unanimidad se aprobaron los presentes Lineamientos de la Universidad los cuales entran en vigor a partir del día 25 de Agosto de 2025	si	si

Actividades realizadas por el área Jurídica

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	EVIDENCIAS
16/01/26	Presencial	I Sesión Extraordinaria	
31/01/26		Publicación de Reglas de Operación de Becas:	
21/01/26	UTTT	Plática: "Violencia a la intimidad sexual: implicaciones legales, éticas y personales"	
29/01/26	Virtual	II Sesión Extraordinaria	
09/01/26	Virtual	III Sesión Extraordinaria	
09/01/26	Virtual	I Sesión Ordinaria	
11/03/26	UTTT	Plática: "Honestidad Académica y el Reglamento Institucional de la UTTT"	

23/03/26	Virtual	IV Sesión Extraordinaria	
----------	---------	--------------------------	--

Convenios firmados durante enero – marzo 2026

No. 1	Fecha en que se suscribió		18/11/2025
Tipo de convenio	Convenio de Programa de Estancias Profesionales Empresa-Institución		
Institución	Embotelladora Las Margaritas, S.A.P.I. de C.V.		
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia	18/11/2028
Objeto			
El presente convenio tiene por objeto establecer las bases de colaboración entre LA EMPRESA y LA INSTITUCIÓN para que los alumnos de esta última realicen estancias profesionales en las instalaciones de LA EMPRESA, con el fin de complementar y reforzar sus conocimientos académicos.			

No. 2	Fecha en que se suscribió		07/01/2026
Tipo de convenio	Convenio Específico de Colaboración para la realización de Estadías y Prácticas Profesionales		
Institución	ZAGIS S.A. DE C.V.		
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia	07/01/2027
Objeto			
La finalidad del presente Convenio, consiste en generar un plan de trabajo conjunto entre "LA EMPRESA" y "LA UTTT", a efecto de establecer las bases, condiciones, términos de responsabilidades para que estudiantes de "LA UTTT" realicen en "LA EMPRESA" Estadía, Prácticas Profesionales y/o Servicio Social, en lo sucesivo se le denominará "Prácticas profesionales". Para efectos del presente instrumento, se entenderá por "ESTADÍAS" a aquella actividad realizada durante el desarrollo de un proyecto o en la aplicación práctica de un modelo, en cualquiera de las áreas de desarrollo establecidas, que definan una problemática y propongan una solución viable, a través de la participación directa del estudiante en el desempeño de labores propias de su futura profesión. Las "ESTADÍAS" realizadas por los estudiantes también se tendrán consideradas como Prácticas Profesionales y Servicio Social. Asimismo, se entienden por "PRACTICANTES" a los estudiantes que se encuentran debidamente inscritos y en cumplimiento de todas las obligaciones académicas y administrativas de "LA UTTT" y que son susceptibles para llevar a cabo la "ESTADÍA". De igual forma, podrán participar en las "Prácticas profesionales" a que se refiere este Convenio, los estudiantes extranjeros que se encuentren en calidad de visitantes académicos o en programas de movilidad estudiantil en "LA UTTT", siempre que cumplan los requisitos y obligaciones establecidas por la Institución y cuenten con la documentación migratoria y aseguramiento vigentes durante el periodo en que se realicen las actividades objeto del presente Convenio.			

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

No. 3	Fecha en que se suscribió	12/01/2026
Tipo de convenio	Convenio General de Colaboración Académica	
Institución	Universidad Tecnológica de Salamanca "UTS"	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 12/01/2029
Objeto		
El presente documento, tiene por objetivo establecer las bases generales por las cuales las instituciones "UTS" y "LA UTTT" desarrollen sus funciones sustantivas de docencia, investigación, asesoría, servicios, vinculación, difusión cultural e infraestructura a través de programas y proyectos en efecto se establecerán acuerdos específicos. aquellas áreas de interés y beneficio mutuo, para cuyo efecto se establecerán acuerdos específicos. Dichos acuerdos específicos deberán ser plasmados por las partes por escrito, teniendo como marco de referencia el presente convenio, los cuales formarán parte integrante de este documento.		

No. 4	Fecha en que se suscribió	14/01/2026
Tipo de convenio	Convenio Específico de Colaboración Académica	
Institución	Grupo Hospitalario MEDENS S. de R.L. de C.V.	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 14/01/2029
Objeto		
El objeto del presente convenio es establecer las bases de colaboración técnica y académica entre "EL HOSPITAL" y "LA UNIVERSIDAD", para la utilización de estadías, campos clínicos y servicio social, en la carrera de Licenciatura en Enfermería.		

No. 5	Fecha en que se suscribió	18/11/2025
Tipo de convenio	Convenio de Cooperación Académica	
Institución	Hospital Militar Regional Santa Lucía, México "El HMR SL"	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 18/11/2028
Objeto		
Tiene por objeto, que las y los alumnos de "LA UTTT" de la Licenciatura en Enfermería, realicen su Servicio Social, Campos clínicos y Estadía en un campo de formación profesional como lo es "EL HMR SL" permitiéndoles aplicar sus conocimientos y habilidades que han ido adquiriendo en la Universidad en el campo de la salud, ciencia, tecnología, innovación e investigación, y que esta sea de colaboración entre "LAS PARTES". El objeto del presente convenio es la colaboración entre "LAS PARTES", a fin de: I. Acordar la estructura académico-administrativo para el desarrollo de Servicio Social, Campos clínicos y Estadía de la Licenciatura en Enfermería de "LA UTTT" y contribuir a la capacitación profesional de los alumnos. II. Comprometerse "LAS PARTES" a colaborar para efectos de difundir y desarrollar un programa integral de Servicio Social, Campos clínicos y Estadía entre los alumnos de "LA UTTT" en las instalaciones de "EL HMR SL". III. Adoptar en forma conjunta las recomendaciones que la comisión interinstitucional para la formación de recursos humanos para la salud (CIFRHS), emite en relación al Servicio Social, Campos clínicos y Estadía de las Licenciaturas en Enfermería, propias de "LA UTTT" y "EL HMR SL", que emitan en materia de educación formativa, para la programación y adscripción de alumnos en las unidades de salud de "EL HMR SL".		

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

No. 6	Fecha en que se suscribió		21/01/2026
Tipo de convenio	Convenio Específico de Colaboración para la realización de Estadías y Prácticas Profesionales		
Institución	VOXPOP, S.A. DE C.V.		
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia	21/01/2029
Objeto			
La finalidad del presente Convenio, consiste en generar un plan de trabajo conjunto entre “LA EMPRESA” y “LA UTTT”, a efecto de establecer las bases, condiciones, términos de responsabilidades para que estudiantes de “LA UTTT” realicen en “LA EMPRESA” Estadía, prácticas profesionales y/o servicio social, en lo sucesivo se le denominará “Prácticas profesionales”. Para efectos del presente instrumento, se entenderá por “ESTADIAS” a aquella actividad realizada durante el desarrollo de un proyecto o en la aplicación práctica de un modelo, en cualquiera de las áreas de desarrollo establecidas, que definan una problemática y propongan una solución viable, a través de la participación directa del estudiante en el desempeño de labores propias de su futura profesión. Las “ESTADIAS” realizadas por los estudiantes también se tendrán consideradas como Prácticas Profesionales y Servicio Social. Asimismo, se entienden por “PRACTICANTES” a los estudiantes que se encuentran debidamente inscritos y en cumplimiento de todas las obligaciones académicas y administrativas de “LA UTTT” y que son susceptibles para llevar a cabo la “ESTADIA”. De igual forma, podrán participar en las “Prácticas profesionales” a que se refiere este Convenio, los estudiantes extranjeros que se encuentren en calidad de visitantes académicos o en programas de movilidad estudiantil en “LA UTTT”, siempre que cumplan con los requisitos y obligaciones establecidas por la Institución y cuenten con la documentación migratoria y aseguramiento vigentes durante el periodo en que se realicen las actividades objeto del presente Convenio.			

No. 7	Fecha en que se suscribió		29/01/2026
Tipo de convenio	Convenio Marco de Colaboración		
Institución	Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 218 "CBTIS 218"		
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia	29/01/2029
Objeto			
El objeto del presente convenio es crear un marco de colaboración en materia académica, científica y tecnológica entre “LAS PARTES”, para realizar conjuntamente actividades que permitan conseguir el máximo desarrollo en formación y especialización de recursos humanos como investigaciones conjuntas, acceso a biblioteca digital y su acervo físico, desarrollo tecnológico y académico, intercambio de información, espacios para estadías y prácticas profesionales, así como asesoría técnica o académica y publicaciones en los campos afines de interés para las partes, cuyos compromisos y términos se determinarán en convenios específicos de colaboración derivados del presente instrumento, con el fin de elevar la calidad de los servicios que cada una de ellas presta.			

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

No. 8	Fecha en que se suscribió	06/02/2026
Tipo de convenio	Convenio Marco de Colaboración	
Institución	SYNERSOL S. de R.L. M.I.	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 06/02/2029
Objeto		
El objeto del presente convenio es crear un marco de colaboración en materia académica, científica y tecnológica entre "LAS PARTES", para realizar conjuntamente actividades que permitan conseguir el máximo desarrollo en formación y especialización de recursos humanos como investigaciones conjuntas, acceso a biblioteca digital y su acervo físico, desarrollo tecnológico y académico, intercambio de información, espacios para estadías y prácticas profesionales, así como asesoría técnica o académica y publicaciones en los campos afines de interés para las partes, cuyos compromisos y términos se determinarán en convenios específicos de colaboración derivados del presente instrumento, con el fin de elevar la calidad de los servicios que cada una de ellas presta.		

No. 9	Fecha en que se suscribió	06/03/2026
Tipo de convenio	Convenio Marco de Colaboración	
Institución	Universidad Politécnica de Pachuca UPP	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 06/03/2029
Objeto		
La finalidad del presente Convenio es establecer las bases generales y unir esfuerzos para llevar a cabo actividades conjuntas de: investigación, docencia, colaboración académica, desarrollo profesional, difusión de actividades culturales, artísticas, deportivas, sociales, estancias y estadías, de interés para "LAS PARTES" en los términos de las atribuciones que les confieren las leyes que los rigen y mediante Programas y/o Convenios Específicos.		

No. 10	Fecha en que se suscribió	26/02/2026
Tipo de convenio	Convenio de Movilidad de Estudiantes	
Institución	Universidad de Salamanca (Reino de España)	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 26/02/2030
Objeto		
El presente Convenio tiene como fin establecer un programa de movilidad de estudiantes de titulaciones oficiales de grado, máster y doctorado entre las partes, entendiendo por movilidad la situación que permite a los estudiantes de la institución de origen recibir formación académica en la institución de destino sin el propósito de obtener una titulación de esta última, con el contenido que se describe en las estipulaciones siguientes. A estos efectos, por 'universidad de origen' se entiende la institución en la que el estudiante se ha matriculado formalmente; y por 'universidad de destino' la institución que ha aceptado recibir estudiantes de la institución de origen para proporcionarles formación académica durante un periodo determinado.		

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

No. 11	Fecha en que se suscribió	226/02/2026
Tipo de convenio	Convenio Marco Internacional	
Institución	Universidad de Salamanca (Reino de España)	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 26/02/2030
Objeto		
La colaboración proyectada debe ser desarrollada en el marco de este Convenio Marco, de acuerdo con los programas que deberán ser elaborados con común entre ambas Instituciones, y abarcando el ámbito general de la investigación, la docencia y las actividades culturales y deportivas.		

No. 12	Fecha en que se suscribió	24/02/2026
Tipo de convenio	Convenio Específico de Colaboración para la realización de Estadías y Prácticas Profesionales	
Institución	Asociación de Relaciones Industriales de Occidente A.C. ARIOAC	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 24/02/2029
Objeto		
La finalidad del presente Convenio, consiste en generar un plan de trabajo conjunto entre "LA EMPRESA" y "LA UTTT", a efecto de establecer las bases, condiciones, términos de responsabilidades para que estudiantes de "LA UTTT" realicen en "LA EMPRESA" Estadía, prácticas profesionales y/o servicio social, en lo sucesivo se le denominará "Prácticas profesionales". Para efectos del presente instrumento, se entenderá por "ESTADIAS" a aquella actividad realizada durante el desarrollo de un proyecto o en la aplicación práctica de un modelo, en cualquiera de las áreas de desarrollo establecidas, que definan una problemática y propongan una solución viable, a través de la participación directa del estudiante en el desempeño de labores propias de su futura profesión. Las "ESTADIAS" realizadas por los estudiantes también se tendrán consideradas como Prácticas Profesionales y Servicio Social. Asimismo, se entienden por "PRACTICANTES" a los estudiantes que se encuentran debidamente inscrito y en cumplimiento de todas las obligaciones académicas y administrativas de "LA UTTT" y que son susceptibles para llevar a cabo la "ESTADIA".		

No. 13	Fecha en que se suscribió	24/02/2026
Tipo de convenio	Convenio Específico de Colaboración para la realización de Estadías y Prácticas Profesionales	
Institución	Servicios Especializados MIRO S.A. de C.V.	
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia 24/02/2029
Objeto		
La finalidad del presente Convenio, consiste en generar un plan de trabajo conjunto entre "LA EMPRESA" y "LA UTTT", a efecto de establecer las bases, condiciones, términos de responsabilidades para que estudiantes de "LA UTTT" realicen en "LA EMPRESA" Estadía, prácticas profesionales y/o servicio social, en lo sucesivo se le denominará "Prácticas profesionales". Para efectos del presente instrumento, se entenderá por "ESTADÍAS" a aquella actividad realizada durante el desarrollo de un proyecto o en la aplicación práctica de un modelo, en cualquiera de las áreas de desarrollo establecidas, que definan una problemática y propongan una solución viable, a través de la participación directa del estudiante en el desempeño de labores propias de su futura profesión. Las "ESTADÍAS" realizadas por los estudiantes también se tendrán consideradas como Prácticas Profesionales y Servicio Social.		

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero – marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

Asimismo, se entienden por "PRACTICANTES" a los estudiantes que se encuentran debidamente inscritos y en cumplimiento de todas las obligaciones académicas y administrativas de "LA UTTT" y que son susceptibles para llevar a cabo la "ESTADÍA".

No. 14	Fecha en que se suscribió		01/02/2026
Tipo de convenio	Convenio de Colaboración		
Institución	Sistema Para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo (DIF)		
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia	04/09/2028
Objeto			
El presente convenio tiene por objeto establecer las bases y mecanismos de colaboración, mediante las cuales "LAS PARTES", coadyuvarán en el ámbito de sus respectivas competencias y de conformidad con sus reglamentos, disposiciones y demás normatividad aplicable, para que los estudiantes que autorice "EL DIF HIDALGO" de "LA UNIVERSIDAD", lleven a cabo los programas educativos de la Licenciatura en Enfermería, Contabilidad, Gestión de Capital Humano e Ingeniería Química, y realicen su Servicio Social, Prácticas Profesionales, Estancias y/o Estadías en las instalaciones del Hospital del Niño DIF Hidalgo, permitiendo el desarrollo de habilidades profesionales de los estudiantes en diversos programas educativos, y que a su vez, dichos estudiantes aporten su creatividad, habilidad y conocimiento en las diferentes áreas del Hospital del Niño DIF Hidalgo, en el turno asignado por "LA UNIVERSIDAD".			

No. 15	Fecha en que se suscribió		17/02/2026
Tipo de convenio	Convenio de Entrenamiento Profesional		
Institución	QUIROOCAN S.A. DE C.V.		
Recursos obtenidos	N/A	Vigencia	Indeterminado
Objeto			
"LA EMPRESA" recibirá a estudiantes de "LA INSTITUCIÓN" en su establecimiento comercial referido en punto dos inciso D) del capítulo de declaraciones de este Convenio, para que realicen su entrenamiento profesional teniendo como mínimo 3 meses de duración, con el objeto de que se acepten en el entrenamiento que requieren las carreras de Licenciatura en Contaduría, Licenciatura en Administración, Licenciatura en Negocios y Mercadotecnia, Licenciatura en Gastronomía, Licenciatura en Ingeniería Mecatrónica, Licenciatura en Ingeniería en Energía y Desarrollo Sostenible, Licenciatura en Ingeniería en Mantenimiento Industrial, Licenciatura en Ingeniería Industrial, Licenciatura en Ingeniería en Logística, Licenciatura en Ingeniería Ambiental y Sustentabilidad, Licenciatura en Ingeniería Química y Licenciatura en Ingeniería en Nanotecnología.			

Recursos Humanos

Plantilla de Personal

Plazas	Autorizadas	Ocupadas									Vacantes
		UTTT		AUCH		AUT		TOTAL			
		H	M	H	M	H	M	H	M	T	
Rector	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0
Secretario	2	0	2	0	0	0	0	0	2	2	0
Abogado General	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0
Contralor interno	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Director de Área	10	4	4	1	0	0	1	5	5	10	0
Subdirector	8	3	4	0	0	0	1	3	5	8	0
Jefe de Departamento	15	4	10	0	0	0	0	4	10	14	1
Coordinador	20	4	14	0	1	0	0	4	15	19	1
Investigador Especializado	5	5	0	0	0	0	0	5	0	5	0
Ingeniero en Sistemas	22	13	6	0	0	0	0	13	6	19	3
Analista administrativo	18	1	15	0	1	0	0	1	16	17	1
Chofer del Rector	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jefe de Oficina	26	7	16	1	0	0	1	8	17	25	1
Técnico Bibliotecario	3	1	1	0	0	0	0	1	1	2	1
Técnico en Contabilidad	12	0	9	0	1	0	0	0	10	10	2
Técnico especializado en Mantenimiento	5	2	0	0	0	1	0	3	0	3	2
Técnico especializado en Electrónica	3	3	0	0	0	0	0	3	0	3	0
Secretaria de Director de Área	13	0	13	0	0	0	0	0	13	13	0
Secretaria de Rector	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0
Secretaria de Subdirector	4	0	3	0	0	0	0	0	3	3	1
Secretaria del Secretario	2	0	2	0	0	0	0	0	2	2	0
Especialista Técnico	30	21	4	1	1	1	0	23	5	28	2
Total Administrativo	202	69	106	3	4	2	3	74	113	187	15

Plazas	Autorizadas	Ocupadas									Vacantes
		UTTT		AUCH		AUT		TOTAL			
		H	M	H	M	H	M	H	M	T	
Profesor Investigador Asociado " C "	79	42	28	2	1	1	2	45	31	76	3
Profesor Investigador TIT. " A "	10	5	3	0	0	1	0	6	3	9	1
Profesor Investigador TIT. "B"	14	10	4	0	0	0	0	10	4	14	0
Total Docentes PTC	103	57	35	2	1	2	2	61	38	99	4

Profesores de Asignatura (H/S/M)	3,995 H/S/M	89	105	10	8	1	11	100	124	224
Total Docentes PA	0	89	105	10	8	1	11	100	124	224

Universidad de Tecnológica de Tula-Tepeji
II Sesión Ordinaria, 2026.
Periodo enero - marzo 2026
Fecha de la sesión 08/05/2026

JGSO.8

Costo total del Personal, periodo enero - marzo 2026

	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Subsidio Federal	\$ 2,585,236.93	\$ 2,886,631.15	\$ 3,898,422.48	\$ 9,370,290.56
Subsidio Estatal	\$ 2,585,236.93	\$ 2,886,631.15	\$ 3,898,422.48	\$ 9,370,290.56
Ingresos Propios				\$ -
Docente	\$ 5,170,473.86	\$ 5,773,262.30	\$ 7,796,844.96	\$ 18,740,581.12
Subsidio Federal	\$ 723,395.37	\$ 781,625.54	\$ 1,051,905.36	\$ 2,556,926.27
Subsidio Estatal	\$ 723,395.37	\$ 781,625.54	\$ 1,051,905.36	\$ 2,556,926.27
Ingresos Propios				\$ -
Directivo	\$ 1,446,790.74	\$ 1,563,251.08	\$ 2,103,810.72	\$ 5,113,852.54
Subsidio Federal	\$ 914,994.94	\$ 1,001,369.42	\$ 1,389,797.17	\$ 3,306,161.53
Subsidio Estatal	\$ 914,994.94	\$ 1,001,369.42	\$ 1,389,797.17	\$ 3,306,161.53
Ingresos Propios				\$ -
Administrativo	\$ 1,829,989.88	\$ 2,002,738.84	\$ 2,779,594.34	\$ 6,612,323.06
TOTAL	\$ 8,447,254.48	\$ 9,339,252.22	\$ 12,680,250.02	\$ 30,466,756.72

Movimientos del Personal de enero - marzo 2026

NUEVA CONTRATACIÓN									
Mes	CATEGORÍA						TOTAL		
	Mandos medios y superiores		Docentes		Adtvos				
	H	M	H	M	H	M	H	M	T
ENE	0	0	0	1	0	0	0	1	1
FEB	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	1	0	0	0	1	1

ASCENSOS									
CATEGORÍA						TOTAL			
Mandos medios y superiores		Docentes		Adtvos					
H	M	H	M	H	M	H	M	T	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	

TOTAL		
H	M	T
0	1	1
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	1	1

BAJAS (renuncias voluntarias y por terminación de contrato)									
Mes	CATEGORÍA						TOTAL		
	Mandos medios y superiores		Docentes		Adtvos				
	H	M	H	M	H	M	H	M	T
ENE	0	0	0	0	1	1	1	1	2
FEB	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MAR	0	0	0	0	1	1	1	1	2
Total	0	0	0	0	2	2	2	2	4

DESCENSOS									
CATEGORÍA						TOTAL			
Mandos medios y superiores		Docentes		Adtvos					
H	M	H	M	H	M	H	M	T	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	

TOTAL		
H	M	T
1	1	2
0	0	0
1	1	2
2	2	4

Programación y Presupuesto

Indicador	Variable	Enero	Febrero	Marzo	Subtotal acumulado
Presupuesto para proyectos de investigación	Indique el Presupuesto destinado u obtenido para proyectos de investigación en la institución en el periodo que se reporta.	0.00	27,080.00	25,314.00	52,394.00
	Indique el presupuesto Total autorizado de la institución (Federal y Estatal; Incluir Capítulos 1000, 2000, 3000, 4000, 5000) para el periodo que se reporta.	11,480,624.00	12,264,140.00	11,891,780.00	35,636,544.00
Costo por alumno	Indique el gasto corriente de operación (Federal más Estatal); Capítulo 1000.2000, y 3000 en el periodo que se reporta.	11,396,900.75	11,745,451.05	11,561,455.55	34,703,807.35
	Indique la Matrícula inicial al periodo que se reporta	5,926			
Proporción de presupuesto Federal / Estatal	Indique el Presupuesto autorizado Federal (No incluir el capítulo 5000) para el periodo que se reporta.	5,740,312.00	6,132,070.00	5,945,890.00	17,818,272.00
	Indique el Presupuesto autorizado Estatal (No incluir el capítulo 5000) para el periodo que se reporta.	5,740,312.00	6,132,070.00	5,945,890.00	17,818,272.00
Presupuesto Ejercido	Indique el Presupuesto ejercido federal más el estatal (No incluir el capítulo 5000) en el periodo que se reporta.	11,396,900.75	11,745,451.05	11,561,455.55	34,703,807.35
	Indique el Presupuesto autorizado Federal y Estatal (No incluir el capítulo 5000) para el periodo que se reporta.	11,480,624.00	12,264,140.00	11,891,780.00	35,636,544.00

Recursos Financieros

Indicador	Variable	Enero	Febrero	Marzo	Subtotal acumulado
PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO MINISTRADO FEDERAL/ESTATAL	Indique el Presupuesto ministrado Federal (No incluir el capítulo 5000) en el periodo que se reporta	0.00	0.00	0.00	0.00
	Indique el Presupuesto ministrado Estatal (No incluir el capítulo 5000) en el periodo que se reporta	5,740,312.00	6,132,070.00	5,945,890.00	17,818,272.00
LIQUIDEZ	Indique el Activo total circulante al corte del mes final del periodo que se reporta	53,534,658.26	42,057,630.49	30,685,943.53	126,278,232.28
	Indique el Activo total al corte del mes final del periodo que se reporta	368,824,759.19	357,574,073.42	343,163,111.90	1,069,561,944.51
APALANCAMIENTO	Indique el Pasivo total al corte del mes final del periodo que se reporta	23,929,506.66	23,459,381.56	17,371,290.05	64,760,178.27
PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO	Indique los Ingresos de Recursos propios de la Institución en el periodo que se reporta	6,350,049.21	1,805,376.47	3,455,329.41	3,105,615.20
	Indique el Presupuesto ministrado Federal (No incluir el capítulo 5000) en el periodo que se reporta	0.00	0.00	0.00	0.00
PRESUPUESTO MINISTRADO	Ingresos recaudados por Ingresos Propios	6,350,049.21	1,805,376.47	3,455,329.41	11,610,755.09
	Ingresos recaudados por Subsidio Federal Ministrado	0.00	0.00	0.00	0.00
	Ingresos recaudados por Subsidio Estatal Ministrado	5,740,312.00	6,132,070.00	5,945,890.00	17,818,272.00

Empresas, Fideicomisos y/o Patronatos.

Se informa que la Universidad Tecnológica de Tula/Tepeji, no forma parte de Empresas, Fideicomisos y/o Patronatos en los que la Entidad Paraestatal sea parte.

En su filosofía de trabajo, esta institución considera la educación superior como un bien público, capaz de generar efectos multiplicadores de bienestar en la sociedad. Bajo estas premisas, la Universidad Tecnológica de Tula/Tepeji se enmarca dentro del proyecto educativo de México.

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es real, verídica y es responsabilidad de quien la emite.

Elaboró

Irasema Ernestina Linares Medina
Titular del Organismo Descentralizado

II Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo
Universidad Tecnológica de Tula – Tepeji

8.1 Convenios de la Universidad Tecnológica de Tula Tepeji del periodo enero – marzo de 2026.

No.	Nombre o número de convenio	Institución o persona con la que suscribe	Objeto del convenio	Beneficiarios	Vigencia	Monto total
Primer Trimestre						
1	Convenio de Programa de Estancias Profesionales.	Embotelladora las Margaritas, S.A.P.I. de C.V.	Establecer las bases de colaboración entre la Empresa y la Universidad para que los alumnos realicen estancias profesionales en las instalaciones de la Empresa, con el fin de complementar y reforzar sus conocimientos académicos.	1	18-nov-28	
2	Convenio Específico de Colaboración.	Zagis, S.A. de C.V.	Generar un plan de trabajo conjunto entre la Empresa y la Universidad a efecto de establecer las bases, condiciones, términos de responsabilidades para que estudiantes de la Universidad realicen en la Empresa, Estadía, Prácticas Profesionales y/o Servicio Social.	13	07-ene-27	
3	Convenio General de Colaboración Académica.	Universidad Tecnológica de Salamanca	Establecer las bases generales por las cuales las instituciones "UTS" y "LA UTTT" desarrollen sus funciones suatantivas de docencia, investigación, asesoría, servicios, vinculación, difusión cultural e infraestructura a través de programas y proyectos en aquellas áreas de interés y beneficio mutuo, para cuyo efecto se establecerán acuerdos específicos.		12-ene-29	
4	Convenio de Cooperación Académica.	Hospital Militar Regional Santa Lucía	Las y los alumnos de "LA UTTT" de la Licenciatura en Enfermería, realicen su Servicio Social, Campos Clínicos y Estadía en un campo de formación profesional como lo es "EL HMR SL" permitiéndoles aplicar sus conocimientos y habilidades que han ido adquiriendo en la Universidad en el campo de la salud, ciencia, tecnología, innovación e investigación.		18-nov-28	
5	Convenio Específico de Colaboración.	Grupo Hospitalario Medens S. de R.L. de C.V.	Establecer las bases de colaboración técnica y académica entre "El Hospital" y "La Universidad" para la utilización de estadías, campos clínicos y servicio social, en la carrera de Licenciatura en Enfermería.	9	14-ene-29	
6	Convenio Específico de Colaboración.	Voxpop, S.A. de C.V.	Generar un plan de trabajo conjunto entre la Empresa y la Universidad a efecto de establecer las bases, condiciones, términos de responsabilidades para que estudiantes de la Universidad realicen en la Empresa, Estadía, Prácticas Profesionales y/o Servicio Social.	2	21-ene-29	
7	Convenio Marco de Colaboración.	Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 218	El objeto del presente convenio es crear un marco de colaboración en materia académica, científica y tecnológica entre "LAS PARTES", para realizar conjuntamente actividades que permitan conseguir el máximo desarrollo en formación y especialización de recursos humanos como investigaciones conjuntas, acceso a biblioteca digital y su acervo físico, desarrollo tecnológico y académico, intercambio de información, espacios para estadías y prácticas profesionales, así como asesoría técnica o académica y publicaciones en los campos afines de interés para las partes, cuyos compromisos y términos se determinarán en convenios específicos de colaboración derivados del presente instrumento, con el fin de elevar la calidad de los servicios		29-dic-29	
8	Convenio Marco de Colaboración.	Synersol S. de R.L. M.I.	El objeto del presente convenio es crear un marco de colaboración en materia académica, científica y tecnológica entre "LAS PARTES", para realizar conjuntamente actividades que permitan conseguir el máximo desarrollo en formación y especialización de recursos humanos como investigaciones conjuntas, acceso a biblioteca digital y su acervo físico, desarrollo tecnológico y académico, intercambio de información, espacios para estadías y prácticas profesionales, así como asesoría técnica o académica y publicaciones en los campos afines de interés para las partes, cuyos compromisos y términos se determinarán en convenios específicos de colaboración derivados del presente instrumento, con el fin de elevar la calidad de los servicios		6-feb-29	
9	Convenio Específico de Colaboración.	Servicios Especializados Miro, S.A. de C.V.	Generar un plan de trabajo conjunto entre la Empresa y la Universidad a efecto de establecer las bases, condiciones, términos de responsabilidades para que estudiantes de la Universidad realicen en la Empresa, Estadía, Prácticas Profesionales y/o Servicio Social.	7	24-feb-29	
10	Convenio Específico de Colaboración.	Asociación de Relaciones Industriales de Occidente A.C.	Generar un plan de trabajo conjunto entre la Empresa y la Universidad a efecto de establecer las bases, condiciones, términos de responsabilidades para que estudiantes de la Universidad realicen en la Empresa, Estadía, Prácticas Profesionales y/o Servicio Social.		24-feb-29	
11	Convenio Marco Internacional.	Universidad de Salamanca (Reino de España)	El presente Convenio Marco ha sido promovido por ambas Universidades sobre la base de: Ambas Instituciones se encuentran unidas por la comunidad de objetivos en los campos científicos y cultural. Que son funciones de la Universidad al servicio de la sociedad la creación, desarrollo, transmisión y crítica de la ciencia, de la técnica y la cultura.		26-feb-30	

12	Convenio de Movilidad de Estudiantes.	Universidad de Salamanca (Reino de España)	El presente Convenio tiene como fin establecer un programa de movilidad de estudiantes de titulaciones oficiales de grado máster y doctorado entre las partes, entendiendo por movilidad la situación que permite a los estudiantes de la institución de origen recibir formación académica en la institución de destino.		26-feb-30	
13	Convenio Marco de Colaboración.	Universidad Politécnica de Pachuca	La finalidad del presente Convenio es establecer las bases generales y unir esfuerzos para llevar a cabo actividades conjuntas de: Investigación, docencia, colaboración académica, desarrollo profesional, difusión de actividades culturales, artísticas, deportivas, sociales, estancias y estadias, de interés para "LAS PARTES"		6-mar-29	
14	Convenio de Colaboración.	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo (Hospital del Niño DIF Hidalgo)	Establecer las bases y mecanismos de colaboración, mediante las cuales "LAS PARTES", coadyuvarán en el ámbito de sus respectivas competencias y de conformidad con sus reglamentos, disposiciones y demás normatividad aplicable, para que los estudiantes que autorice "EL DIF HIDALGO" de "LA UNIVERSIDAD", lleven a cabo los programas educativos de la Licenciatura en Enfermería, Contabilidad, Gestión de Capital Humano e Ingeniería Química , y realicen su Servicio Social, Prácticas Profesionales, Estancias y/o Estadias en las instalaciones del Hospital del Niño DIF Hidalgo, permitiendo el desarrollo de habilidades profesionales de los estudiantes en diversos programas educativos, y que a su vez, dichos estudiantes aporten su creatividad, habilidad y conocimiento en las diferentes áreas del Hospital del Niño DIF Hidalgo, en el turno asignado por "LA UNIVERSIDAD"		4-sep-28	
15	Convenio de Entrenamiento Profesional.	Quiroocan, S.A. de C.V. (Barceló Mayan)	La empresa recibirá a estudiantes de la Universidad en su establecimiento comercial, para que realicen su entrenamiento profesional teniendo como mínimo 3 meses de duración.		Indefinido	

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es verídica y responsabilidad de quien la emite.

Elaboró



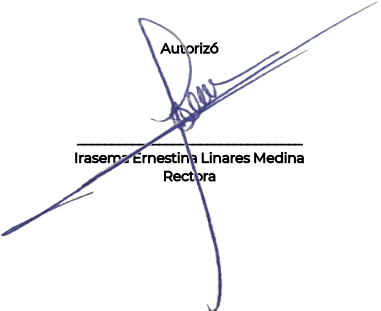
Luis Axel Linares Trujillo
Subdirector de Vinculación

Revisó



Lucero Manilla Muñoz
Secretaría de Vinculación

Autorizó



Irasema Ernestina Linares Medina
Rectora