



PERFIL PROFESIONAL EN COMPETENCIAS PROFESIONALES

INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL



Versión Ejecutiva

PRESENTACIÓN

El Ingeniero en Negocios y Gestión Empresarial cuenta con las competencias profesionales necesarias para su desempeño en el campo laboral en las áreas de capital humano, financiero y gestión comercial, en un ámbito globalizado.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Las competencias profesionales son las destrezas y actitudes que permiten al Ingeniero desarrollar actividades en su área profesional, adaptarse a nuevas situaciones, así como transferir, si es necesario, sus conocimientos, habilidades y actitudes a áreas profesionales próximas.

Competencias Genéricas:

Capacidad de análisis y síntesis, habilidades para la investigación básica, las capacidades individuales y las destrezas sociales; las habilidades gerenciales y las habilidades para comunicarse en un segundo idioma.

Competencias Específicas:

- 1. Apoyar el desarrollo empresarial mediante la optimización del capital financiero y humano, para la consolidación de la organización.**
 - 1.1. Determinar las estrategias de dirección de capital humano con técnicas especializadas para asegurar el logro de los objetivos de la organización
 - 1.2. Diseñar planes financieros considerando el entorno económico y las capacidades de la empresa para establecer los lineamientos necesarios para el crecimiento de la misma
 - 1.3. Diseñar procesos productivos y administrativos para mejorar la eficiencia y la eficacia de la organización a través de sistemas de gestión y control.

- 2. Diseñar planes comerciales acordes a las capacidades de la organización para mejorar su competitividad en el mercado.**
 - 2.1. Formular los planes y programas estratégicos de ventas para garantizar el incremento de las utilidades a través del fortalecimiento de la relación con sus clientes.
 - 2.2. Integrar sistemas y procedimientos estratégicos de compras que faciliten la operación corporativa, mediante el uso eficiente de sus recursos y una buena relación y desarrollo con sus proveedores.
 - 2.3. Evaluar la capacidad de la organización para incursionar en nuevos negocios mediante un análisis de los recursos de la empresa para establecer estrategias con una visión global que fortalezcan su posición competitiva.

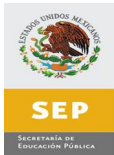
ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-24-PF-5A-04



PERFIL PROFESIONAL EN COMPETENCIAS PROFESIONALES

INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL



Versión Ejecutiva

ESCENARIOS DE ACTUACIÓN

El Ingeniero en Desarrollo e Innovación Empresarial podrá desenvolverse en:

- Empresas del sector industrial
- Organismos financieros
- Agencias de publicidad e investigación de mercado

OCUPACIONES PROFESIONALES

El Ingeniero en Desarrollo e Innovación Empresarial podrá desempeñarse como:

- Director, subdirector, gerente, subgerente, jefe de departamento en las áreas:

Mercadotecnia
Publicidad
Relaciones públicas
Capital humano
Administración y finanzas
Logística
Distribución

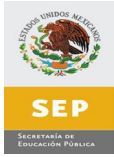
ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-24-PF-5A-04



PERFIL PROFESIONAL EN COMPETENCIAS PROFESIONALES
INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL



Versión Ejecutiva

DISTRIBUCIÓN CUATRIMESTRAL DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN
NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL

7mo. Cuatrimestre	8vo. Cuatrimestre	9no. Cuatrimestre	10mo. Cuatrimestre	11vo. Cuatrimestre
Estadísticas para negocios	Administración financiera	Técnicas para la innovación	Ingeniería financiera	ESTADÍA
Economía para los negocios	Estrategias para nuevos negocios	Técnicos para innovación	Desarrollo empresarial	
Gestión de compras	Dirección de capital humano I	Sistemas de control administrativo	Dirección de capital humano II	
Derecho corporativo	Optativa I	Estrategias corporativas de ventas	Reingeniería organizacional	
Inglés I	Inglés II	Integradora I	Integradora II	
Administración del tiempo	Planeación y organización del trabajo	Optativa II		
		Inglés III	Inglés IV	
		Dirección de equipo de alto rendimiento	Negociación empresarial	

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-24-PF-5A-04